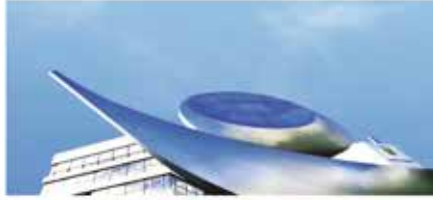


Ausbildungsplätze online:

 [azubica.de](https://www.azubica.de)[®]



Zukunft – Betriebe – Bewerbung – Traumberufe



AUSBILDUNGS ATLAS 2019/20



Wir bilden auch aus:

**Kaufmann/Kauffrau im
Groß- und Außenhandel**

Infos unter
www.du-und-zeppelin.com

ZEPPELIN[®]
WE CREATE SOLUTIONS

**HAST DU MICH
VERMISST, SCHATZ?**

Die Maschine und Du. Sonst nichts.

Erfahre es selbst.

Ausbildung zum

Land- und Baumaschinenmechatroniker/in

Wir teilen Deine Leidenschaft für technische Perfektion.
Unser Arbeitgebersversprechen an Dich: **Mit Zeppelin wachsen.**

Bewirb Dich jetzt:

Zeppelin Baumaschinen GmbH, Niederlassung Böblingen

Hanns-Klemm-Str. 16, 71034 Böblingen

Tel.: 07031 640544, E-Mail: joachim.stoll@zeppelin.com



www.du-und-zeppelin.com



BVB-Verlagsgesellschaft mbH
— seit 1990 —

Friedrichstraße 4 | 48529 Nordhorn
Tel. 05921 9730-0 | Fax 05921 9730-50
contact@bvb-verlag.de
www.bvb-verlag.de



Ausbildungsplätze online:



Herausgeber: BVB-Verlagsgesellschaft mbH

2. Auflage
© BVB-Verlagsgesellschaft mbH, 2019

Die Angaben zur schulischen Vorbildung orientieren sich an den Informationen des Datensystems Auszubildende (DAZUBI) des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB).

Alle Angaben nach bestem Wissen, jedoch ohne Gewähr oder Haftung für die Richtigkeit und Vollständigkeit. Irrtümer vorbehalten.

Titel, Umschlaggestaltung, Fotos, Kartographien sowie Art und Anordnung des Inhalts sind urheberrechtlich geschützt. Nachdruck – auch auszugsweise – ist nicht gestattet. Alle Rechte vorbehalten.

In unserem Verlag erscheinen unter anderem Informationsbroschüren aller Art, Wirtschafts- und Gesundheitsmagazine, Firmenbroschüren sowie Faltpläne und sonstige kartographische Erzeugnisse.

Diese Publikation ist u. a. erhältlich im

Landratsamt Böblingen
Büro Wirtschaftsförderung
Parkstraße 16 | 71034 Böblingen
Dr. Sascha Meßmer
Tel. 07031 663-1219
wirtschaftsfoerderung@lrabb.de

Impressum/Inhaltsverzeichnis	3
Grußwort	5
Berufliche Perspektive mit Vielfalt	6
Praktika-, Schnupper-, Ferienzeit	8
Deine Berufswahl	10
Bewerbung mit K(I)ick	12
Vorstellungsgespräch	18
Erforderliche Unterlagen	20
Duales Studium	21
Wegweiser durch deine Ausbildung	34
Praktikum	53
Web-Adressen	66

BERUFS-/FIRMENPROFILE 22

A		I	
Altenpfleger (m/w/d)	24	Industriekaufmann (m/w/d)	45
Anlagenmechaniker (m/w/d)	24	Industriemechaniker (m/w/d)	47
B		Informatikkaufmann (m/w/d)	48
Baugeräteführer (m/w/d)	25	K	
Berufskraftfahrer (m/w/d)	25	Kaufmann (m/w/d)	
Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)	26	> Büromanagement	48
Bodenleger (m/w/d)	26	> Groß- und Außenhandel	49
C		> Spedition und Logistikdienstleistung ...	50
Chemielaborant (m/w/d)	27	Koch (m/w/d)	50
E		L	
Elektroniker (m/w/d)		Land- und	
> Betriebstechnik	29	Baumaschinenmechatroniker (m/w/d) ...	51
> Energie- und Gebäudetechnik	30	M	
> Geräte und Systeme	30	Maler und Lackierer (m/w/d) –	
Erzieher (m/w/d)	33	Gestaltung und Instandhaltung	51
F		Maurer (m/w/d)	52
Fachangestellter (m/w/d)		Mechatroniker (m/w/d)	53
> Bäderbetriebe	33	Mechatroniker Kältetechnik (m/w/d)	54
> Medien- und Informationsdienste		P	
Fachrichtung Bibliothek	35	Pflegefachmann (m/w/d)	55
Fachinformatiker (m/w/d) –		Polizeivollzugsbeamter mittlerer	
Systemintegration	35	Dienst (m/w/d)	55
Fachkraft (m/w/d)		Produktionsfachkraft Chemie (m/w/d) ...	56
> Abwassertechnik	36	Produktionsmechaniker Textil (m/w/d) ...	56
> Lagerlogistik	36	R	
> Metalltechnik – Montagetechnik	38	Restaurantfachmann (m/w/d)	58
> Möbel-, Küchen- und Umzugsservice ...	39	S	
> Wasserversorgungstechnik	39	Steuerfachangestellter (m/w/d)	58
Freiwilligendienste	40	Straßenbauer (m/w/d)	60
H		T	
Handelsfachwirt (m/w/d)	41	Trockenbaumonteur (m/w/d)	61
Haus- und Familienpfleger (m/w/d)	41	V	
Hauswirtschaftler (m/w/d)	42	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d) –	
Holz- und Bautenschützer (m/w/d) –		Kommunalverwaltung	63
Bautenschutz	42	Z	
Hotelfachmann (m/w/d)	43	Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	63



**WAS WIR KÖNNEN,
KANN NICHT JEDER
ABER DU KANNST ES LERNEN**

Starte deine Ausbildung bei uns zum
ZERSPANUNGSMECHANIKER
(m/w/d) für 2020

Als Zerspanungsmechaniker gehörst du zu den Spezialisten für Metallverarbeitung. Du drehst, fräst oder schleifst Bauteile von höchster Präzision. Ob bei größeren Serien oder in der Einzelteillfertigung – Du arbeitest an modernen Maschinen mit CNC-Steuerung.

Ausbildungsdauer: In der Regel 3,5 Jahre
Ausbildungsbeginn: 01.09.2020

Starte deine Ausbildung bei uns zum
INDUSTRIEKAUFMANN
(m/w/d) für 2020

Als Industriekaufmann/frau gehörst du zu den Organisationstalenten. Du befasst dich mit allen betriebswirtschaftlichen Aufgabenbereichen. Egal ob im Marketing, Personalwesen oder in der Materialwirtschaft: Als Industriekaufmann/frau sorgst du dafür, dass das Unternehmen erfolgreich agieren kann.

Ausbildungsdauer: In der Regel 3 Jahre
Ausbildungsbeginn: 01.09.2020

Dein Ansprechpartner für die Bewerbung ist Selina Picuch, bewerbung@mas-tools.de



Liebe Schülerinnen und Schüler,



vielleicht habt Ihr schon bei dem einen oder anderen Praktikum herausgefunden, welche Art von Arbeit zu Euch passt. Nun gilt es rechtzeitig, eine Wahl zu treffen. Eine Ausbildung ist für die meisten jungen Menschen der erste Schritt in die Arbeitswelt und beeinflusst damit entscheidend den weiteren Lebensweg. Der Landkreis Böblingen möchte Euch deshalb den Einstieg in den Beruf erleichtern.

Dieser Ausbildungsatlas gibt einen Überblick, wie viele Ausbildungsmöglichkeiten Euch in unserem Landkreis offen stehen. Handwerk, Gastronomie, Dienstleistungen, Industrie – Firmen aus allen Branchen suchen tüchtigen Nachwuchs. Die Größe der Unternehmen ist dabei oft unerheblich für langfristige Karrierechancen; auch in kleinen und mittelständischen Unternehmen könnt Ihr es weit bringen.

In vielen Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen findet der Unterricht in unseren kreiseigenen Beruflichen Schulen statt. Über 11.000 Schülerinnen und Schüler erfahren hier die theoretischen Grundlagen für ihre praktische Arbeit.

Wer sicher sein möchte, dass Bewerbungsschreiben und Unterlagen tip-top sind, kann die erfahrenen Coaches des Kreisseniorenrates fragen. Sie haben schon tausende Schülerinnen und Schüler unterstützt und mit ihnen Bewerbungsgespräche geübt. Eine erste Hilfestellung könnt Ihr aber auch schon auf den folgenden Seiten unter der Rubrik „Richtig Bewerben“ finden.

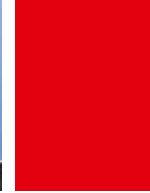
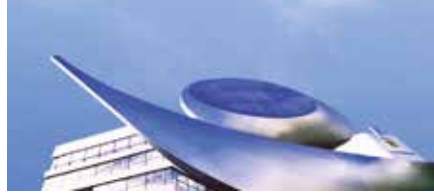
Übrigens könnt Ihr Euch auch direkt beim Landratsamt bewerben; wir bieten 10 verschiedene Ausbildungsberufe und Duale Studiengänge in den Bereichen Verwaltung, Technik und soziale Berufe mit über 24 Plätzen pro Jahrgang an. Denkt drüber nach!

Erfolg bei den Bewerbungen, Freude in der Ausbildung und einen guten Start ins Berufsleben wünscht Euch

Roland Bernhard

Euer
Roland Bernhard
Landrat





Berufliche Perspektive mit **Vielfalt**

Die Beruflichen Schulen des Landkreises Böblingen bieten Euch viele Möglichkeiten sich zu qualifizieren!

Ihr kommt aus der Werkreal-, Gemeinschafts-, Realschule oder vom Gymnasium mit einem Hauptschulabschluss, der Mittleren Reife oder nach Klasse 7 des Gymnasiums, dann findet Ihr hier optimale Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Duale Ausbildung

An den sechs Beruflichen Schulen könnt Ihr eine Berufsausbildung im Dualen System absolvieren, d.h. neben der Ausbildung im Betrieb werdet Ihr für einige Wochen im Jahr oder an einzelnen Wochentagen an der Berufsschule fachspezifisch unterrichtet. Im Landkreis Böblingen werden 40 verschiedene Ausbildungsberufe in den Bereichen Banken und Versicherungen, Handel, Handwerk, Industrie, Soziales, Verwaltung und Dienstleistung angeboten. Nach erfolgreichem Abschluss der Dualen Ausbildung seid Ihr eine staatlich anerkannte Fachkraft. Damit eröffnen sich Euch zahlreiche Möglichkeiten für eine berufliche Karriere.



Schulische Angebote

Die große Vielfalt an schulischen Bildungswegen bietet mit jedem Abschluss den passenden Anschluss! Ihr könnt bei uns den Mittleren Bildungsabschluss, die Fachhochschulreife oder die Hochschulreife (Abitur) erreichen. Dabei bieten wir Euch an den Berufsfachschulen, den Berufskollegs und den Beruflichen Gymnasien interessante und zukunftsweisende Profile an. Die Schwerpunkte liegen im kaufmännischen, technischen, sozialen und wirtschaftlichen Bereich, der Informatik, bei Ernährung und Gesundheit sowie in der Biotechnologie und in der Umwelttechnik.

In unserer Schulbroschüre „Bildungsangebot Berufliche Schulen“ findet Ihr weitere Informationen:

www.lrabb.de » Bildung & Wirtschaft » Schulen und Bildung » Berufliche Schulen





Kaufmännisches Schulzentrum Böblingen

www.ks-bb.de



Mildred-Scheel-Schule Böblingen

www.mildred-scheel-schule.info



Hilde-Domin-Schule Herrenberg

www.hilde-domin-schule.de



Berufliches Schulzentrum Leonberg

www.bszleo.de



Gottlieb-Daimler-Schule 1 Sindelfingen

www.gds1.de



Gottlieb-Daimler-Schule 2 Sindelfingen
mit Abteilung Akademie für Datenverarbeitung

www.gds2.de





Praktika-, Schnupper-, Ferienzeit

Ihr wollt einfach mal ausprobieren, womit Ihr in Zukunft Euer Geld verdienen könnt?

Die Wirtschaftsförderung des Landkreises unterstützt Euch mit dem Angebot der Schulferienfirmentage dabei.

Jedes Jahr in den Sommerferien könnt Ihr Euch ein Bild über Jobs machen, die Euch interessieren. Wie? Ganz einfach unter www.firmentage.de Termine und Unternehmen aussuchen und anmelden. Insgesamt könnt Ihr drei Unternehmen auswählen und dort je einen ganzen Tag Eindrücke sammeln.

Teilnehmen könnt Ihr, wenn Ihr mindestens 14 Jahre alt seid und entweder im Landkreis Böblingen wohnt oder im Landkreis zur Schule geht.

Das Programm wird von den teilnehmenden Unternehmen eigenverantwortlich und frei gestaltet. In der Regel werdet Ihr durch das Werk des Unternehmens geführt, dürft den Mitarbeitern über die Schulter schauen oder könnt Fragen stellen. Man wird Euch unter anderem erklären, was Ihr für einen Schulabschluss für Euren Traumjob braucht und wie die

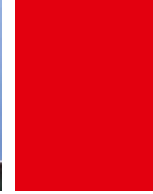
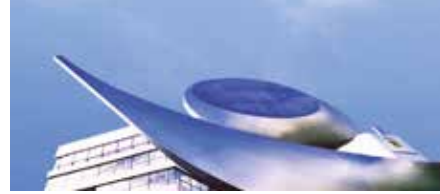
Ausbildung abläuft. Oftmals gibt es auch die Gelegenheit mit Auszubildenden des Betriebs zu sprechen und dadurch zu erfahren, wie für diese der Einstieg in den Beruf bei dem jeweiligen Unternehmen abgelaufen ist und ob sie sich die Ausbildung genauso vorgestellt haben. Danach fällt die Entscheidung für einen Beruf bzw. eine Berufsrichtung nach der Schule sicher nicht mehr so schwer.

Die Teilnahme lohnt sich! Auch das Unternehmen profitiert von Eurer Teilnahme. Sie können Euch kennenlernen und so entscheiden, ob Ihr ins Unternehmen passt, für eine Ausbildung, als duale Studierende oder vielleicht auch einfach mal für ein Praktikum in den Ferien.

Organisiert wird das Projekt von der Wirtschaftsförderung des Landkreises Böblingen in enger Zusammenarbeit mit den Städten Böblingen, Herrenberg, Leonberg, Sindelfingen und der Agentur für Arbeit Stuttgart.

FIRMENTAGE.de





Ausbildung mit Biss

... komm zu uns
ins Landratsamt !!

Verwaltung

Duales Studium Geodäsie

Ausbildung

Kfz-Mechatronik Vermessung

Straßenbau Sozialpädagogik

Ingenieurwesen IT



Wichtige Fragestellungen für

DEINE BERUFSWAHL

Wunsch und Wirklichkeit

School is out - bald ist Schule nur noch Vergangenheit. Das letzte Schuljahr ist angebrochen, in Kürze beginnt für dich, wie für viele andere junge Menschen auch, ein neuer Lebensabschnitt: der Eintritt ins Arbeitsleben. Mit der Bewerbung um einen Ausbildungsplatz steht eine wichtige Entscheidung an. Schließlich stellt die klassische Ausbildung nach wie vor einen wichtigen Baustein im Leben dar. Die berufliche Orientierung ist bei der komplexen Anzahl von Möglichkeiten gar nicht so einfach!

Von klein auf haben alle Menschen die unterschiedlichsten Ziele verfolgt und unzählige Pläne für ihre Laufbahn entworfen – und garantiert ebenso häufig wieder verworfen. In der Realität bemerken wir dann, dass sich nicht jeder Traum realisieren lässt und wir zwischen Kindheit und Jugend unsere Ziele völlig anders abstecken.

Bei der Berufswahl sind deine persönlichen Interessen, Erwartungen und Fähigkeiten von immenser Bedeutung. Was bringst du mit, was versetzt dich in Begeisterung, was schreckt dich eher ab? Das Berufsinformationszentrum BIZ der Agentur für Arbeit unterstützt dich mit einem Persönlichkeitscheck und, falls du noch gar keine konkreten Wünsche und Vorstellungen hast, mit einem Berufseignungstest. Mit diesem Begabungstest lässt sich ermitteln, für welche Berufsbereiche du besonders geeignet bist. Lass dir auch von deinen Eltern und Freunden eine Analyse deiner Stärken und Schwächen geben. Gespräche mit deinen Lehrerinnen und Lehrern erweisen sich ebenfalls als hilfreich. So werden dir persönliche Entwicklungsmöglichkeiten und Selbstinformationswege aufgezeigt.

Meine Persönlichkeit im Fokus:

- › Wo liegen meine Fähigkeiten?
- › Wo liegen meine Vorlieben?
- › Wo liegen meine Schwächen?
- › Was möchte ich auf keinen Fall machen?
- › Welche Schulfächer haben mich besonders interessiert?
- › Welche Kenntnisse habe ich neben der Schule erworben?
- › Wie kann ich meine Kenntnisse in meinen Wunschberuf einbringen?
- › Wie lassen sich meine Hobbys und Interessen mit meinem Wunschberuf verbinden?
- › Wie beschreiben mich Eltern, Lehrer, Freunde?

„Berufung“ statt Beruf!

Auch wenn dir bereits konkrete Vorstellungen hinsichtlich deiner beruflichen Zukunft vorschweben, solltest du dich nicht nur auf einen Wunschberuf konzentrieren, sondern Alternativen offenhalten. Jeder Mensch eignet sich für mehr als einen Beruf, viele Fähigkeiten lassen sich in unterschiedlichen Berufen und Branchen einsetzen.

Im Idealfall, wenn sich der erlernte Beruf als eine wirkliche „Berufung“ erweisen sollte, wirst du deine Arbeit mit Freude und Engagement über lange Jahre ausüben können.

Mein Wunschberuf im Fokus:

- › Welche Zukunftsprognose besteht für meinen Wunschberuf?
- › Wie ist die Arbeitsmarktlage vor Ort?
- › Wie viele Ausbildungsplätze existieren für den Beruf insgesamt?
- › Besteht die Möglichkeit einer Festanstellung nach Abschluss der Ausbildung?
- › Bestehen nach Ausbildungsende reelle Aufstiegschancen und Weiterbildungsmöglichkeiten?
- › Wie speziell ist die Ausbildung?
- › Lassen sich die in der Lehre erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten auch in anderen Berufen anwenden?
- › Wo kann ich Erfahrungen durch Praktika in meinem Wunschberuf erwerben?

Traum oder Albtraum?

Leider weicht so manche Vorstellung über ein bestimmtes Berufsbild völlig von der Realität ab und der idealisierte „Traumjob“ entwickelt sich zum „Albtraumjob“. Deshalb solltest du jede Möglichkeit nutzen, den von dir bevorzugten Beruf in allen Facetten kennenzulernen. Informationen liefern die Agentur für Arbeit, das Internet oder auch die direkte Nachfrage bei den Unternehmen. Hast du Freunde, die bereits eine Ausbildung in deinem Traumberuf absolvieren, oder Verwandte, die schon länger diesen Beruf ausüben? Sie schildern dir sicher gerne den Tagesablauf ihres Jobs.

Im Rahmen verschiedener Betriebspraktika, die du noch während der Schulzeit durchlaufen hast, konntest du sicher bereits die eine oder andere Berufssparte näher kennenlernen. Die beste Gelegenheit, die Realität der Arbeitswelt in dem von dir angestrebten Beruf kennenzulernen, stellt ein längerfristiges Praktikum dar. Hier erfährst du „hautnah“ alles, worauf es im Tagesgeschäft bei diesem Job ankommt. Diese Kenntnisse vermittelt dir nur die Routine eines Praktikums. Solltest du allerdings feststellen, dass dieser Beruf sich ganz anders darstellt als du dir vorgestellt hast, konzentriere dich auf Alternativen.

Hast du deine Entscheidung für eine oder mehrere Bewerbungen getroffen, gilt es, wichtige Vorgaben und zeitliche Abläufe zu beachten. Die Bewerbung sollte rechtzeitig zusammen mit dem Versetzungszeugnis in die letzte Klasse an den ausgewählten Betrieb gesandt werden.

Richtig bewerben!

BEWERBUNG MIT K(L)ICK

Deine Entscheidung ist gefallen – du möchtest dich bei einem oder mehreren Unternehmen schriftlich bewerben!

Ob per Postweg oder via Internet, hängt von den Anforderungen des jeweiligen Unternehmens ab.

Info: Bewerbungsfristen

In der Regel gelten Terminvorgaben für das Versenden der Unterlagen.

- › Ausbildung im kaufmännischen Bereich: etwa ein Jahr vor Ausbildungsbeginn
- › Ausbildung in Industrie und Handel: ca. acht Monate vor Ausbildungsbeginn
- › Ausbildung in anderen Berufssparten: fünf bis neun Monate vor Ausbildungsbeginn

Klassische Bewerbung

Deine Bewerbung ist Werbung in eigener Sache, d. h. die Selbstdarstellung deiner Person.

Wichtigstes Instrument dazu ist das Anschreiben an das Unternehmen. Hier kannst du dich mit prägnanten Argumenten empfehlen und dein Interesse an der Ausbildung deutlich machen.

Überzeuge den Personalverantwortlichen des ausgewählten Unternehmens bereits durch die Art der Bewerbermappe.

Der erste Blick auf deine Unterlagen soll einen entscheidenden Eindruck hinterlassen, das Unternehmen muss sich sofort angesprochen fühlen.

Folgende Bestandteile sollte deine Bewerbungsmappe enthalten:

- › Deckblatt mit eindeutigem Betreff, exakte Stellenbezeichnung, die Kennziffer (wenn vorhanden) und Titel sowie Kontaktdaten
- › Foto
- › Anschreiben mit kurzer Vorstellung und Hinweis auf beigefügte Unterlagen
- › Lebenslauf (klar gegliedert)
- › Kopie des Versetzungszeugnisses in die letzte Klasse
- › falls vorhanden: Kopien von Bescheinigungen über zusätzliche Qualifikationen oder Praktikumsnachweise

Kurz & bündig

- › Anschreiben und Lebenslauf solltest du nach DIN 5008 erstellen, einer grundlegenden Norm für Textverarbeitung im Büro- und Verwaltungsbereich.
- › Entscheide dich für eine hochwertige stabile Karton-Mappe in einer dezenten Farbe, vielleicht sogar mit Prägung.
- › Achte auf Rechtschreibung, Grammatik und Zeichensetzung.
- › Achte auf einheitliche Gestaltung von Deckblatt, Anschreiben und Lebenslauf.

Deckblatt

Ein Deckblatt ist nicht zwingend erforderlich, wird aber gerade in großen Unternehmen gern gesehen, da es dem Personalverantwortlichen eine erste schnelle Information über deine Bewerbung ermöglicht.

Auch für dich bietet das Deckblatt einen Vorteil: deine Bewerbungsmappe soll auf diese Weise einen Wiedererkennungswert erlangen.

Mit folgenden Informationen stellst du dich übersichtlich auf einen Blick vor:

- › Angabe der Art des Ausbildungsplatzes, um den du dich bewirbst
- › Bewerbungsfoto
- › Name, Anschrift, deine Kontaktdaten wie E-Mail-Adresse und Telefonnummer
- › Auflistung der Anlagen, falls du viele davon beifügen wirst

Foto

Tip: Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance.

Nutze ein professionell erstelltes Bewerbungsfoto. Gewinne den Personalverantwortlichen für dich, bevor du ihn persönlich kennengelernt hast – und zwar mit einem Lächeln!

Informiere dich am besten vor dem Fototermin zum Dresscode des Unternehmens, bei dem du dich bewirbst. So kannst du bereits auf dem Bewerbungsfoto ein angemessenes Outfit tragen. Oft ist es besser, weniger authentisch aufzutreten und dafür die Regeln des Geschäftslebens einzuhalten.

Das Standard-Foto, befestigt am Lebenslauf, hat eine Größe von ca. 4,5 cm x 6 cm, während ein auf dem Deckblatt angebrachtes Foto erheblich größer sein darf.

Tipps: Ein kompetenter Fotograf wird dich hinsichtlich Körperhaltung, Kleidung und Make-up beraten, denn er weiß, wie sich die Beleuchtung auf das Ergebnis auswirken wird, um ein optimales Ergebnis zu erzielen.

- › Wichtig für Bewerberinnen: dezentes Make-up, keine übertriebenen Accessoires
- › Wichtig für Bewerber: saubere Rasur
- › Wichtig für beide: tadellose Frisur

Info: Gleichbehandlungsgesetz

Seit Inkrafttreten des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) ist ein Foto nicht mehr Pflichtbestandteil einer Bewerbung. Dennoch ist es von Vorteil, den Unterlagen ein Bild beizufügen. Es soll dem Betrachter signalisieren, dass genau du zu diesem Ausbildungsplatz passt.

Anschreiben

Das Anschreiben hat für eine erfolgreiche Bewerbung einen besonders hohen Stellenwert. Geht eine Vielzahl von Bewerbungen für einen Ausbildungsplatz ein, wird häufig bereits anhand des Anschreibens vorselektiert, welche Bewerbungen in die enge Auswahl gelangen. Als wichtigster Informationsträger präsentiert das Anschreiben alle wesentlichen Informationen der Bewerbung wie Kenntnisse, Fähigkeiten sowie Erfahrungen und gibt Aufschluss über deine Persönlichkeit. Insbesondere wird dadurch deine Motivation für die Bewerbung herausgestellt.



Kurz & bündig

- › Achte beim Namen des Ansprechpartners und des Unternehmens auf korrekte Schreibweise!
- › Verwende eine seriöse E-Mail-Adresse mit Vor- und Nachname.

Nach dem Versand der Bewerbung solltest du unverzüglich auf eingehende E-Mails oder Telefonate reagieren, verpasste Telefonanrufe solltest du umgehend zurückrufen.

Tip: Schweife nicht zu weit aus, eine Seite ist ausreichend.

Dos

Verfasse ein individuelles Schreiben unter Verwendung von Formulierungen wie

- › Ihre Anzeige im Musterstädter Tageblatt vom 12. Januar 2019 hat mich angesprochen.
- › Mit großem Interesse habe ich mich anlässlich der Berufsbildungsmesse Musterstadt über Ihr Ausbildungsplatzangebot informiert.
- › Aufgrund Ihres Unternehmensprofils im aktuellen Ausbildungsatlas Musterstadt bin ich auf Ihr Angebot an Ausbildungsplätzen aufmerksam geworden.



Im Anschriftenfeld platzierst du die Adresse mit dem Namen des Ansprechpartners, den du der Stellenanzeige oder der Webseite des Unternehmens entnimmst.

Wähle einen eindeutigen Betreff mit der exakten Stellenbezeichnung und Kennziffer (wenn vorhanden).

Beginne dein Schreiben mit der korrekten persönlichen Anrede und vergiss keinen Titel!

Versieh dein Anschreiben mit deinen vollständigen Kontaktdaten wie Name, Anschrift, Telefonnummer und E-Mail-Adresse.

Mayer Bank AG
Personalwesen
Frau Dr. Müller
Blumenstraße 1
12345 Altstadt

Bewerbung um einen Ausbildungsplatz zur Bankkauffrau für das Ausbildungsjahr 2019/20

Sehr geehrte Frau Dr. Müller,

aufgrund Ihres Unternehmensprofils im aktuellen Ausbildungsatlas Musterstadt bin ich auf Ihr Angebot an Ausbildungsplätzen aufmerksam geworden. Die Aussicht auf eine fundierte Ausbildung zu absolvieren, finde ich sehr attraktiv.

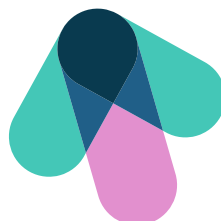
Momentan besuche ich die 11. Klasse des Fachgymnasiums Musterstadt. Im Juni 2019 werde ich die allgemeine Fachhochschulreife abschließen. Durch meine Teilnahme an der Altstädter Sparkasse erlangte ich bereits erste Einblicke in den Bankberuf. An einem Seminar zum Thema „Kapital- und Risikolebensversicherung“ habe ich an einem Seminar zum Thema „Kapital- und Risikolebensversicherung“ teilgenommen. Seit meinem Praktikum besteht mein Wunsch, den Beruf der Bankkauffrau zu erlernen. Ich habe mich für die Ausbildung entschieden, da ich mich schnell auf unterschiedliche Aufgaben einstellen kann. Ich verfolge ich regelmäßig die Entwicklungen an den Finanzmärkten.

Als kommunikativer, offener und interessierter Mensch würde ich mich freuen, wenn Sie mich zu einem persönlichen Gespräch freiermachen könnten.

Mit freundlichen Grüßen

Mia Mustermann
Mia Mustermann

Mia Mustermann | Neue Straße 5 | 12345 Altstadt



Auf das Anschreiben gehören Datum und Ort der Erstellung.

BEWERBUNG
MIA MUSTERMANN

Alts...TT.MM.JJJJ

hr JJJJ

Dungsatlas Altstadt bin ich auf Ihr Angebot an
bei einem führenden Kreditinstitut wie der Mayer Bank
spannend und herausfordernd.

ms Wirtschaft in Altstadt, das ich voraussichtlich im
reiben werde. Während meines Schulpraktikums bei
ke in das Bankgeschäft, indem ich an Kundengesprächen
ge durchführte. Zudem habe ich an der Volkshochschule
"versicherung" übernommen.
des Bankkaufmanns zu erlernen. Die Arbeit hat mir
ben und Menschen einstellen kann. Über das Handels-
finanz- und Kapitalmärkten.

würde ich Sie gerne von meinen Stärken überzeugen.
ue ich mich.

0123 4567890 mia.mustermann@abc.de

Einleitung: 2 bis 3 Sätze

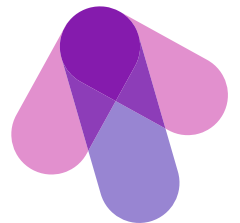
- › Beziehe dich auf ein Gespräch (z.B. mit einem Unternehmensangehörigen), eine Zeitungsanzeige, eine Berufsbildungsmesse oder auf ein Porträt in dieser Broschüre.
- › Warum bewirbst du dich genau auf diese Stelle? Betone deine Motivation für die Wahl dieses Ausbildungsplatzes. Begründe schlüssig deine Entscheidung für den angestrebten Beruf und für das Unternehmen.

Hauptteil: 4 bis 6 Sätze

- › Wirb für dich: Warum bist du der perfekte Kandidat? Welche Argumente sprechen dafür, dass du die richtige Person für den Ausbildungsplatz bist?
- › Stelle klar, dass du die genannten Anforderungen erfüllen und der Herausforderung gewachsen sein wirst.
- › Welche Kenntnisse, Fähigkeiten und Eigenschaften zeichnen dich aus?

Schluss: 2 bis 3 Sätze

- › Schließe mit einer persönlich gefassten Formulierung ab, etwa „Über eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch freue ich mich“.
- › Beende das Anschreiben mit der Grußformel „Mit freundlichen Grüßen“.



Unterschrift nicht vergessen!

Don'ts

Vermeide nichtssagende Floskeln oder allgemeine Formulierungen, die sich auf jedes Unternehmen oder jede Branche beziehen:

- › Hiermit bewerbe ich mich um...
- › Ich interessiere mich für den ausgeschriebenen Job...
- › Ihre Stellenanzeige im Internet habe ich aufmerksam gelesen



Lebenslauf

Ein überzeugender und schlüssiger Lebenslauf ist die Basis einer erfolgreichen Bewerbung. Der Personalverantwortliche des Unternehmens möchte ein möglichst genaues Bild von dir erhalten.

Zur Übersichtlichkeit wird die tabellarische Form empfohlen. Anders als beim Anschreiben kann das Dokument aber auch zwei Seiten umfassen.

Als Überschrift wählst du zwischen „Lebenslauf“ oder dem lateinischen Pendant „Curriculum Vitae“.

Schulischer Werdegang

Foto

Name, Anschrift, Kontaktdaten, Geburtsdatum, Geburtsort, Familienstand, Staatsangehörigkeit

Hobbys und Interessen

Ort, Datum und Unterschrift

LEBENS LAUF

MIA MUSTERMANN

PERSÖNLICHE DATEN

 Name	Mia Mustermann
 Anschrift	Neue Straße 5 12345 Altstadt
 Telefon	0123 4567890
 E-Mail	mia.mustermann@abc.de
Geburtsdatum	TT. MM. JJJJ
Geburtsort	in Großdorf
Familienstand	ledig
Staatsangehörigkeit	deutsch

SCHULBILDUNG

MM/JJJJ – MM/JJJJ Grundschule Großdorf

MM/JJJJ – MM/JJJJ Realschule Altstadt

Seit MM/JJJJ Fachgymnasium Altstadt

FAMILIE

Eltern Paul Mustermann, Apotheker
Anne Mustermann, geb. Hahn, Optikerin

Geschwister zwei Schwestern

PRAKTIKA/ NEBENTÄTIGKEITEN

MM/JJJJ – dreiwöchiges Schulpraktikum bei der Altstädter Sparkasse

MM/JJJJ – Aushilfstätigkeit
MM/JJJJ Autowaschanlage „Super Clean“

SONSTIGES

Hobbys Handball als Leistungssport (Oberliga)
Weitere Sportarten wie Langlauf und Rudern

Interessen Lesen, Theater

BESONDERE KENNTNISSE

EDV-Kenntnisse Fundierte Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint

Fremdsprachen Englisch – sehr gut in Wort und Schrift
Französisch – Grundkenntnisse

Mia Mustermann
Altstadt, Datum

Tätigkeiten und Qualifikationen

Online-Bewerbung

Unabhängig davon, ob du deine Bewerbung per E-Mail oder Online-Formular einsendest, gelten die gleichen Regeln und Anforderungen wie bei den klassischen Bewerbungsunterlagen!

Das Anschreiben enthält sowohl eine korrekte Anrede als auch eine abschließende Grußformel.

Setze deine eingescannte Unterschrift in guter Auflösung unter das Anschreiben und den mit deinem Foto versehenen Lebenslauf.

Beim Einscannen von Unterlagen und Fotos achte unbedingt auf gute Qualität. Kontrolliere deine Dateien auf Vollständigkeit, korrekte Seitenreihenfolge sowie gute Lesbarkeit.

Verwende ausschließlich die für Bewerbungen genannte E-Mail-Adresse. Nur so stellst du sicher, dass deine Online-Bewerbung bei der zuständigen Person im Betrieb eingeht.

Kurz & bündig

- › Auf keinen Fall darfst du mit dem in E-Mails üblichen „Hallo“ starten!
- › Die Dokumente solltest du vor Versand in PDF-Dateien umwandeln, damit die von dir gewählte Formatierung beim Empfänger beibehalten wird.
- › Verwende eindeutige Namen für den Anhang, damit eine einfache Zuordnung zu deiner Bewerbung möglich ist, z. B. Bewerbung.dein_Name.pdf.
- › Zum Versand deiner Bewerbung nutzt du eine seriöse Adresse, die deinen Vor- und Nachnamen enthält.

Kopien

Der Inhalt von Zeugnissen und Nachweisen stellt für die Personalverantwortlichen aufschlussreiches Infomaterial über den Bewerber dar, da hier eine Beurteilung durch Dritte gegeben wird. Deshalb fügst du Kopien der letzten Zeugnisse und Kopien von Bescheinigungen über zusätzliche Qualifikationen und absolvierten Praktika bei. Belege zu Nebenjobs, besonders dann, wenn die Tätigkeit in Bezug zum angestrebten Ausbildungsberuf steht, bescheinigen dir praktische Berufserfahrungen und soziale Kompetenzen.

Auch Kopien von Zertifikaten über absolvierte Fortbildungen (z. B. Sprach- oder Computerkurse, andere weiterbildende Seminare) erweisen sich evtl. für deine Ausbildung als wichtig. Erkundige dich, ob dein Wunschausbildungsbetrieb spezielle Nachweise benötigt (in vielen Branchen wird ein polizeiliches Führungszeugnis erwartet).

Info: Beglaubigung

In der Regel ist eine Beglaubigung von Kopien nicht erforderlich.

Eindruck schinden

VORSTELLUNGS- GESPRÄCH

*Du darfst dich freuen – dir liegt eine Einladung zum Vorstellungsgespräch vor!
Das bedeutet: Bisher hast du alles richtig gemacht,
deine Bewerbungsunterlagen haben einen positiven Eindruck hinterlassen!*

Überzeuge nun persönlich deine Gesprächspartner:

- › Informiere dich umfassend über das Unternehmen, dessen Geschäftsmodell, Unternehmensstandorte und historische Entwicklung.
- › Präge dir die Namen deiner Ansprechpartner ein.
- › Deine Kleidung und dein Erscheinungsbild verschaffen deinem Gesprächspartner seinen ersten Eindruck. Halte dich an den Dresscode der Branche.
- › Achte auf eine normale Körperhaltung und verzichte auf übertriebene Mimik und Gestik.
- › Sei pünktlich.
- › Beachte grundlegende Etikette-Regeln: Präsentiere gute Umgangsformen, bedanke dich für die Einladung, höre aufmerksam zu.
- › Schalte dein Mobiltelefon aus.
- › Liefere eine kurze Selbstpräsentation mit wichtigen Fakten, deinen Stärken sowie Erfolgen.
- › Stelle Fragen zum Unternehmen sowie zum Ausbildungsplatz bzw. zur Tätigkeit. Zeige deine Begeisterung.

Stylingtipps

Für dein Bewerbungsgespräch musst du dich nicht verkleiden, solltest aber gewisse Vorgaben berücksichtigen.

Tipp: Falls dir Zweifel kommen, wählst du die Kleidung lieber zu fein als zu leger.

Dos

- › ordentliche Frisur
- › dezentes Make-up
- › Bart: frisch rasiert
- › zum Berufsbild passende Kleidung
- › gebügelt (faltenfrei punktet)
- › farblich aufeinander abgestimmt
- › Schuhe: sauber
- › Brille geputzt, dezenter Schmuck
- › dezenter Duft



Don'ts

- › unfrisiert, strähnig
- › zu dick aufgetragene Schminke, knallige Farben, künstliche Wimpern, aufgeklebte Plastiknägel, ungepflegte Fingernägel
- › Flaum, Drei-Tage-Bart
- › Freizeitkleidung
- › knittrig, fleckig
- › Outfit zu groß oder zu klein
- › abgetragen
- › übertriebener (Mode-)Schmuck, Krawatte mit lustigem Motiv
- › schweres Parfüm oder aufdringliches Deo



Nicht nur Fragen und Antworten

Während der Begrüßung möchte dein Gegenüber eine angenehme Gesprächsatmosphäre schaffen. Das äußert sich in allgemeinen Fragen. Wundere dich also nicht über banale Fragen. Vielleicht wird man Dir zusätzlich noch einen kurzen Einblick in die Geschichte des Betriebs geben. Nimm alle gebotenen Informationen konzentriert auf.

Stelle dich vor!

Jetzt bist du am Zug – in der Regel erwarten deine Gesprächspartner Antworten auf Fragen zu deiner Persönlichkeit und zu deiner bisherigen Schullaufbahn, speziell zu deinen Lieblingsfächern. Auch Informationen zu Praktika, Ferienjobs, Hobbys eignen sich als Gesprächsthemen. Die meisten der im Vorstellungsgespräch gestellten Fragen lassen sich vorhersehen.

Beispiele für häufig aufkommende Fragen:

- › Was erwarten Sie durch Ihre Berufswahl?
- › Was hat Ihre Entscheidung für dieses Berufsbild beeinflusst?
- › Welche Erwartungen stellen Sie an die Ausbildung?
- › Welche Voraussetzungen bringen Sie für den angestrebten Beruf mit?

Tipp: Du solltest dir vorab Gedanken über passende Antworten machen.

Schlussakkord – erste Hürde geschafft!

Bravo! Du hast das Vorstellungsgespräch überstanden, wenn dein Gegenüber nachhakt: „Ist alles geklärt oder bestehen Ihrerseits noch Fragen?“ So oder ähnlich signalisiert der Personalverantwortliche das Ende des Gesprächs. Ist tatsächlich in der vorangegangenen Unterhaltung etwas noch nicht konkret beantwortet worden, scheue dich nicht, danach zu fragen. Bedanke dich noch einmal für das Vorstellungsgespräch.

Kurz & bündig

- › **Mache dir Notizen, evtl. kommt der Personalverantwortliche später noch einmal auf ein Gesprächsthema zurück!**
- › **Die Wahl des Ausbildungsplatzes sollte unabhängig von der Vergütung erfolgen. Sprich daher das Thema möglichst nicht direkt selbst an.**
- › **Stelle Fragen, um dein Interesse zu bekunden.**

Zeige Interesse!

Dein Gesprächspartner wird sich nun für deine Stärken und Schwächen sowie dein Wissen über die Ausbildung interessieren. Kein Grund zur Nervosität, wenn du nicht alle gestellten Fragen beantworten kannst. Ein Vorstellungsgespräch bedeutet ein beiderseitiges Kennenlernen von Unternehmen und Bewerber, d. h. auch die Chemie untereinander muss stimmen.

Es ist wichtig, dein Interesse und deine Begeisterung durch das Einbringen eigener Fragen zu dokumentieren. Erkundige dich z. B. zu folgenden Themen:

- › In welchen Abteilungen wird die Ausbildung absolviert?
- › Wer ist Ihr Ansprechpartner oder Mentor?
- › Wie findet der theoretische Unterricht statt (Teilzeit-/Blockunterricht)?
- › Wo befindet sich die Berufsschule?
- › Wie lange dauert die Probezeit?
- › Wie viele Ausbildungsplätze stellt das Unternehmen?
- › Besteht die Möglichkeit, die Ausbildungszeit abzukürzen?
- › Welche betriebsspezifischen Anforderungen stellt die Ausbildung in dem betreffenden Unternehmen?
- › Welche Weiterbildungsmaßnahmen werden geboten?

Glückwunsch - der Ausbildungsvertrag ist unterschrieben!

ERFORDERLICHE UNTERLAGEN

Zum erfolgreichen Start ins Arbeitsleben gehört auch jede Menge Papierkram. Diese Checkliste zeigt, was du benötigst, wo du es bekommst und was du deinem Ausbildungsbetrieb vorlegen musst.

Steueridentifikationsnummer (Steuer-IdNr.): Die elfstellige Nummer gilt ab Ausstellung lebenslang. Vom Finanzamt erhältst du ein Informationsschreiben über die für den Lohnsteuerabzug gespeicherten Daten. Diese Angaben kann der Arbeitgeber über die IdNr. elektronisch abrufen.

Sozialversicherungsnummer: Sie bestätigt deine Mitgliedschaft in der gesetzlichen Sozialversicherung (Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung) und garantiert die richtige Zuordnung deiner Beiträge. Dein Ausbildungsbetrieb beantragt die Nummer bei der Rentenversicherungsanstalt, die dir im Anschluss per Post einen Sozialversicherungsausweis zusendet. Diesen legst du vor Aufnahme der Tätigkeit im Betrieb vor, spätestens zum Antritt der Ausbildung. Den Ausweis benötigst du für dein gesamtes Berufsleben bis zur Rentenzahlung.

Krankenversicherung: Mit Beginn deiner Ausbildung beginnt die Krankenversicherungspflicht. Du kannst deine Krankenversicherung selbst wählen. Deine elektronische Gesundheitskarte (EGK) wird dir nach Abschluss einer Krankenversicherung automatisch ausgestellt und zugesendet. Dein Ausbildungsbetrieb benötigt spätestens 14 Tage nach Ausbildungsbeginn eine standardisierte Bescheinigung über die Mitgliedschaft in einer Krankenkasse.

Girokonto: Um dir deine Ausbildungsvergütung auszahlen zu können, braucht dein Ausbilder Angaben zu deiner Bankverbindung.

Gesundheitsbescheinigung: Nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz ist für alle unter 18-Jährigen, die eine duale Ausbildung beginnen, eine ärztliche Untersuchung verpflichtend. Diese absolviert man bei seinem Hausarzt. Die entsprechende Bescheinigung als Beweis für die gesundheitliche Eignung wird dem Ausbildungsbetrieb vorgelegt. In einigen Berufen (z. B. in der Lebensmittelbranche oder im Gesundheitswesen) benötigen auch Azubis über 18 Jahre eine ärztliche Bescheinigung.

Führungszeugnis: Diese Bescheinigung über registrierte Vorstrafen einer Person ist nur für bestimmte Berufe erforderlich. Falls dein Ausbildungsbetrieb ein solches Dokument benötigt, forderst du es bei deiner Gemeinde- oder Stadtverwaltung an.

Info: Finanzielle Unterstützung

Auch wenn du eine monatliche Ausbildungsvergütung erhältst, besteht ggf. Anspruch auf finanzielle Hilfe.

Berufsausbildungsbeihilfe (BAB): Bei einer betrieblichen oder außerbetrieblichen Berufsausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf, wenn du aufgrund der Entfernung zum Betrieb nicht bei deinen Eltern wohnen kannst. Wichtig: BAB kann nicht gewährt werden bei einer schulischen Ausbildung (z. B. Ergotherapeut/in). Zuständig: Arbeitsagentur

Vermittlungsbudget: Für entstandene Kosten bei der Suche nach einem Ausbildungsplatz (z. B. für die Bewerbung, einen ausbildungsbedingten Umzug, bestimmte Arbeitsmittel und Nachweise). Zuständig: Arbeitsagentur

Leistungen nach BAföG: Bei bestimmten schulischen Ausbildungen. Zuständig: Amt für Ausbildungsförderung der Kommunal- oder Kreisverwaltung des Wohnorts der Eltern

Kindergeld: Wird i. d.R. bis zum 18. Geburtstag eines Kindes gezahlt. Unter bestimmten Bedingungen können deine Eltern während deiner Ausbildung bis zu deinem 25. Lebensjahr Kindergeld erhalten. Auch eine Auszahlung an dich ist unter bestimmten Voraussetzungen möglich. Zuständig: Arbeitsagentur

Eine Hochschule besuchen und gleichzeitig Berufserfahrung sammeln

DAS DUALE STUDIUM

Wer sich nach bestandenerm Abitur noch nicht für eine betriebliche Ausbildung oder ein Studium entscheiden konnte, findet in einem dualen Studium den perfekten Kompromiss. Ein duales Studium verknüpft Theorie- mit Praxisphasen und erfreut sich in dieser Kombination bei jungen Leuten und Arbeitgebern größter Beliebtheit.

Info

Das Spektrum an Fachbereichen im dualen Studium umfasst z. B. BWL, Finanzen & Management, Ingenieurwesen & Technik, Informatik & IT, Gesundheit & Fitness, Medien & Kommunikation, Pädagogik & Soziales, Tourismus & Event, Verwaltung & öffentlicher Dienst. Die meisten Studienmöglichkeiten bietet der Bereich BWL, Finanzen & Management.

Auf der einen Seite lernt man die praktischen Seiten eines Berufs kennen, auf der anderen Seite steht das im Studium vermittelte theoretische Hintergrundwissen.

Kennzeichnend für ein duales Studium ist die enge Verzahnung der beiden Ausbildungselemente in der Hochschule und im Betrieb. Theorie und Praxis sind inhaltlich und zeitlich aufeinander abgestimmt, d. h. Studium und Aufgaben im Unternehmen ergänzen einander. Dafür muss die Ausbildung an beiden Lernorten organisatorisch koordiniert sein. Der Wechsel von Praxis- und Studienphasen zieht sich durch die gesamte Ausbildung. Duale Studiengänge werden bundesweit in vielen Formen angeboten, z. B. an spezialisierten Fachhochschulen mit wenigen Fachbereichen, an einer Berufsakademie mit vielen Standorten, die in allen Bundesländern zu finden sind, an privaten oder öffentlichen Hochschulen. In einigen Berufsbildern ist auch ein duales Studium an einer Universität möglich. Die Fachhochschulen, Berufsakademien und Universitäten arbeiten häufig mit festen Unternehmenspartnern zusammen.

Es bestehen zwei unterschiedliche Studienmodelle mit jeweils unterschiedlichen Abschlüssen:

Ausbildungsintegrierend – Die Studierenden durchlaufen neben dem Studium eine vollständige Berufsausbildung. Die Ausbildungsorte sind Betrieb, Berufsschule und Hochschule. Am Ende erwerben sie zwei Abschlüsse: den Bachelor-Abschluss von der Hochschule und den Abschluss von der zuständigen Kammer. Die verhältnismäßig lange Gesamtausbildungszeit von zwei berufsqualifizierenden Ausbildungen wird durch die spezielle Struktur und Organisation eines dualen Studiums verkürzt.

Praxisintegrierend – Das Hochschulstudium wird durch längere Praxisphasen in einem Unternehmen ergänzt. Eine praktische Berufsausbildung durchlaufen die Studierenden nicht. Nach erfolgreicher Beendigung des Studiums erhalten sie den Bachelor-Abschluss.

Kurz & bündig

Vorteile des dualen Studiums

- › Praxisnähe
- › Mehrere Abschlüsse in kürzerer Zeit
- › Studienfinanzierung durch eigenes Gehalt
- › Knüpfen von Geschäftskontakten
- › Sehr gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt

Wichtig: Ohne die Kooperation mit einem ausbildenden Betrieb, der die praktischen Seiten des Berufs vermittelt, kann ein duales Studium nicht absolviert werden. Deshalb ist es erforderlich, sich rechtzeitig vor Studienbeginn bei einem Praxispartner um einen Ausbildungsplatz (beim ausbildungsintegrierenden Studium) bzw. Arbeitsplatz (beim praxisintegrierenden Studium) zu bewerben. Grund dafür ist, dass für die Zulassung an der Hochschule oder Akademie neben der erforderlichen Zugangsberechtigung auch der entsprechende Vertrag mit dem Praxispartner vorgelegt werden muss. Dabei kann es sich um ein Unternehmen, eine soziale Organisation oder eine staatliche Einrichtung handeln. Hier arbeiten dual Studierende, werden in der Praxis ausgebildet – und erhalten vom Praxispartner eine Ausbildungs- bzw. Arbeitsvergütung.



BERUFSPROFILE FIRMENPROFILE



Altenpfleger (m/w/d)*

* Berufsbezeichnung ab 2020 Pflegefachmann (m/w/d)



Anlagenmechaniker (m/w/d)

Pflege, Betreuung und Beratung hilfsbedürftiger alter Menschen • Strukturierung des Tagesablaufs • Unterstützung bei alltäglichen Dingen wie Körperpflege und gesunder Ernährung • Gesundheitszustand überwachen mittels Messung des Blutdrucks und bei Diabetikern des Blutzuckerspiegels (incl. Datendokumentation) • Medikamente verabreichen, Verbände wechseln, Salben auftragen (in Kooperation mit den behandelnden Ärzten) • Therapeutische Maßnahmen ausführen • Pflegeprotokolle anfertigen und Pflegeleistungen abrechnen • Gestalten der Freizeit • Beratungsgespräche mit Angehörigen und Sterbebegleitung

Beschäftigung findet sich in Altenwohn- und -pflegeheimen, bei ambulanten Altenpflege- und Altenbetreuungsdiensten, in geriatrischen und gerontopsychiatrischen Abteilungen von Krankenhäusern, in Hospizen, in Pflege- und Rehabilitationskliniken sowie in Privathaushalten.

Bewerberprofil

Realschulabschluss, gleichwertiger Schulabschluss oder 10-jährige Schulbildung, die den Hauptschulabschluss erweitert, Hauptschulabschluss mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung • Gute Noten in Sozialkunde, Religionslehre/Ethik, Deutsch, Wirtschaft und Mathematik • Teamfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein • Einfühlungsvermögen • Respekt • Belastbarkeit • Geduld • Medizinisches Interesse

Ausbildungsart

Bundesweit einheitliche Regelung der praktischen Ausbildung durch das Altenpflegegesetz. Theoretischer und praktischer Unterricht in der Berufsfachschule sowie Ausbildung in einer Pflegeeinrichtung bzw. ambulantem Pflegedienst.

Zeitraum

3 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 64, 65

Fertigen von Bauteilen • Arbeitsplanung und -vorbereitung anhand technischer Zeichnungen und Arbeitsanweisungen • Fertigen der Einzelteile von Hand oder mithilfe von CNC-Maschinen • Zusammenfügen der Einzelkomponenten zu Baugruppen • Montieren der Baugruppen zu Maschinen, Apparaten, Anlagen und Rohrleitungssystemen • Funktionsprüfung nach der Montage • Übergabe der Anlage an Kunden • Einweisen in die Bedienung • Inbetriebnahme der Anlage • Instandhaltung, Erweiterung und ggf. Umbau • Je nach Ausbildungsbetrieb Vertiefung in verschiedene Einsatzgebiete, z. B. Anlagenbau, Apparate- und Behälterbau, Instandhaltung, Rohrsystemtechnik, Schweißtechnik

Arbeitsplätze bieten z. B. Unternehmen der Metallindustrie, des Anlagenbaus, des Apparate- und Behälterbaus, der Erdöl- und Erdgasförderung, aber auch der Gas-, Wasser- und Stromversorger. Auch bei Verkehrsbetrieben, in Betrieben des Elektroanlagenbaus, in Raffinerien oder in der chemischen Grundstoffindustrie finden sich Arbeitsplätze.

Bewerberprofil

Gute Noten in Mathematik, Physik, Werken/Technik, Deutsch und Englisch • Technisches Verständnis • Räumliches Vorstellungsvermögen • Handwerkliches Geschick • Flexibilität • Verantwortungsbewusstsein • Mündliches Ausdrucksvermögen

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in der Industrie (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3,5 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 28, 29



Baugeräteführer (m/w/d)



Berufskraftfahrer (m/w/d)

Führen und Bedienen von Baugeräten und -maschinen im Hoch-, Straßen- und Tiefbau • Einrichten und Sichern der Baustellen • Aufbauen von Arbeits- und Schutzgerüsten • Verladen und Transportieren der Baugeräte (z. B. Kräne, Planierraupen, Walzen, Bagger oder Betonmischer) zur Baustelle • Ausführen von Erdarbeiten mit Baugeräten (z. B. Ausheben von Gräben und Gruben; Herstellen von Gründungen; Abtragen, Lagern, Pflegen und Andecken von Oberböden; Lösen, Laden, Fördern, Einbauen und Verdichten von Böden) • Handhaben der Bauteile, Baugruppen und Systeme von Baugeräten (z. B. hydraulische und pneumatische Systeme, Maschinenelemente, Tragkonstruktionen, Bremssysteme) • Transportieren und Einbauen von Fertigteilen • Warten und Pflegen der Baugeräte • Ausführen kleinerer Reparaturen • Bei Bedarf Umrüsten der Baumaschinen (z. B. durch Auswechseln mobiler Anbau- und Zusatzgeräte wie Betonbrecher)

Arbeitsplätze bieten Unternehmen des Hoch- und Tiefbaus, des Straßen- und Spezialtiefbaus sowie Garten- und Landschaftsbaubetriebe.

Bewerberprofil

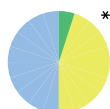
Gute Noten in Physik, Werken/Technik, Mathematik • Technisches Verständnis • Handwerkliches Geschick • Räumliches Vorstellungsvermögen • Verantwortungsbewusstsein • Selbstständiges Arbeiten • Flexibilität

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handwerk (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Befördern von Personen und Gütern mit LKW, Linien- oder Reisebussen oder PKW • Routen planen unter Berücksichtigung der rechtlichen Vorschriften im Güter- und Personenverkehr • Vor Antritt jeder Tour Überprüfung des Fahrzeugs auf Sicherheit • Im Güterverkehr Beladen des LKW und Sichern der Fracht sowie Prüfen der Begleitpapiere • Im Personenverkehr Einhalten des Personenbeförderungsgesetzes • Einhaltung der Lenk- und Ruhezeiten • Wartung und Reparatur von mechanischen und elektrischen Systemen im Fahrzeug • Unfallstellen vorschriftsmäßig absichern

Arbeitgeber sind Transportunternehmen, z. B. im Personen-Nah- oder Fernverkehr bei kommunalen Verkehrsbetrieben, bei Bus-Reiseunternehmen oder bei einem Taxibetrieb. Im Güterverkehr bieten Speditionen Arbeitsplätze. Auch Post- und Kurierdienste stellen Berufskraftfahrer (m/w/d) ein.

Bewerberprofil

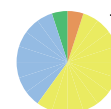
Gute Noten in Mathematik, Deutsch, Englisch • Interesse an Technik • Handwerkliches Geschick • Belastbarkeit • Verantwortungsbewusstsein • Sorgfalt • Konzentrationsfähigkeit

Ausbildungsart

Duale Ausbildung im Güterverkehr und in der Personenbeförderung (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre





Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)

Fertigen und Montieren von Beton- und Stahlbetonkonstruktionen für den Hochhaus-, Brücken-, Tunnel-, Hallen- und Industrieanlagenbau • Herstellung von Betonmischungen oder Verarbeitung von fertig geliefertem Transportbeton • Fertigen und Errichten von Schalungen und Schutzgerüsten • Flechten und Einbau von Stahlbewehrungen in die Schalungen zum Schutz vor Betonbruch • Verankerungselemente einbauen • Montieren von Betonfertigteilen • Sanieren schadhafter oder feuchter Betonwände, -decken oder -pfeiler • Fertigen von Bauteilen aus Stein

Beschäftigungsmöglichkeiten finden sich u. a. in Betrieben des Hoch- oder Fertigteilbaus (Wohnungs-, Verwaltungs-, Gewerbe-, Bürobau), in Brücken- und Tunnelbauunternehmen sowie in der Beton- und Betonfertigteilerherstellung.

Bewerberprofil

Gute Noten in Mathematik, Werken/Technik, Physik • Räumliches Vorstellungsvermögen • Handwerkliche Geschicklichkeit • Sorgfalt • Teamfähigkeit • Flexibilität

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in der Industrie und Handwerk (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Bodenleger (m/w/d)

Ausstatten von Wohn- und Büroräumen, Schulen, Empfangs-, Sitzungs- und Festsälen und anderen Innenräumen mit Teppich-, Linoleum-, PVC- und Korkböden oder Belägen aus anderem Material wie Laminat oder Fertigparkett • Instandsetzen älterer oder beschädigter Bodenbeläge • Berechnen der Flächen und des Materialbedarfs mit Linealen, Stahlwinkeln und Ultraschallentfernungsmessern • Transportieren der Platten oder Rollen zum Einsatzort • Prüfen des Untergrunds vor dem Auslegen • Glätten bzw. Ausgleichen des Untergrunds und Herstellen von Unterbodenkonstruktionen • Zuschneiden der Beläge mit Spezialmessern oder Scheren, anschließendes Verkleben auf dem vorbereiteten Untergrund • Anbringen von Sockel- und Wandabschlüssen • Reinigen und Versiegeln der Böden • Säubern der Werkzeuge und Arbeitsgeräte

Beschäftigungsmöglichkeiten bieten Betriebe, die Fußböden bzw. Parkett verlegen bzw. verkaufen, Raumausstatter oder Warenhäuser mit entsprechenden Abteilungen, Trockenbauunternehmen oder Messebaubetriebe.

Bewerberprofil

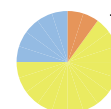
Gute Noten in Mathematik, Technik • Technische Begabung • Handwerkliches Geschick • Räumliches Vorstellungsvermögen • Gute Auge-Hand-Koordination • Sorgfalt • Beobachtungsgenauigkeit • Selbstständiges Arbeiten

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handwerk (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre





Chemielaborant (m/w/d)

Chemische Prozesse untersuchen • Nach Anweisung Planen und Durchführen von Versuchsabläufen und -reihen, entweder präparativ (in der Forschung) oder analytisch (in der Qualitätskontrolle) • Protokollieren und Auswerten der Ergebnisse • Bedienen der Laboreinrichtungen und Computer • Reinigen und Identifizieren von Stoffen • Überprüfen von organischen und anorganischen Stoffen samt Erstellung von entsprechenden Präparaten

Beschäftigungsmöglichkeiten finden sich u. a. in den Forschungs- und Entwicklungslaboren der Chemie- und Pharmaindustrie, der Farben- und Lackindustrie, der Kosmetik- oder Nahrungsmittelindustrie, des Weiteren in Unternehmen der Krankenhaushygiene und in Umweltämtern.

Bewerberprofil

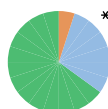
Gute Noten in Mathematik, Chemie, Deutsch, Englisch • Analytisch-logische Denkweise • Zuverlässigkeit • Verantwortungsbewusstsein • Sorgfalt • Konzentrationsfähigkeit

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in der Industrie
(geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3,5 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 27, 57



Der Start bei Pfinder

Die PFINDER KG ist ein weltweit erfolgreiches, mittelständisches Familienunternehmen und Marktführer auf dem Gebiet der Wachs-Hohlraumkonservierung mit ca. 160 Mitarbeitern an unseren Standorten in Deutschland, USA, China und Mexiko. Unseren Kunden bieten wir Korrosionsschutzprodukte und Engineering Leistungen sowie zerstörungsfreie Werkstoffprüfungen im Automotive- und Industriesegment an.

Du hast Interesse an:

- › einer fundierten, anspruchsvollen und praxisbezogenen Ausbildung?
- › spannenden und abwechslungsreichen Aufgaben in einem global agierenden Familienunternehmen bei dem die Mitarbeiter im Fokus stehen?
- › einem vielseitigen Arbeitsplatz mit Perspektive nach Abschluss Deiner Ausbildung?
- › persönlicher Förderung und gemeinsamen Arbeiten im Team?

Unser erfahrenes Ausbildungsteam vermittelt mit seiner langjährigen Fachkenntnis und Erfahrung chemisches und technisches Know-How in folgenden Ausbildungsberufen:

Chemielaborant (m/w/d)

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre
(Eine Verkürzung auf 3 Jahre ist möglich)

Produktionsfachkraft Chemie (m/w/d)

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Deine Bewerbung an Pfinder:

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann bewirb Dich auf unsere freien Ausbildungsstellen unter bewerbung@pfinder.de.
Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen!

Pfinder KG • Rudolf-Diesel-Straße 14 • 71032 Böblingen

VerNETZE die Welt von morgen – Gestalte in unserem Team die Energiewende.

Wir sind ein starkes Team, das dafür sorgt, dass die Energiewende in Baden-Württemberg gelingt. Für dieses Team brauchen wir Kreative und Neugierige. Denkerinnen und Denker. Gestalterinnen und Gestalter. Macherinnen und Macher.

Schon gewusst?

Wir bieten hochspannende Ausbildungsperspektiven! In zahlreichen technischen und kaufmännischen Berufen in ganz Baden-Württemberg bilden wir aus. Weitere Infos rund um unsere Ausbildung und ums duale Studium findest du unter www.netze-bw.de/karriere.

Da wir ein spannungsgeladenes Unternehmen sind, können sich Vertiefungen verändern oder neue Ausbildungsberufe dazu kommen. Schau doch mal rein und checke die aktuellen Ausbildungsberufe/ Dualen Studiengänge unter www.netze-bw.de/ausbildung.

Ausbildungs- und Studienplätze für das Jahr 2020 findest du ab Sommer 2019 auf unserer Homepage. Fragen kannst du uns gerne über WhatsApp* unter +49 171 312 77 88 senden. Wir freuen uns auf dich und deine Bewerbung.

Wir kümmern uns drum.
Weil die beste Energie menschlich ist.

*Die Nutzung von WhatsApp durch dich erfolgt freiwillig. Es handelt sich um einen Dienst, den wir nicht selbst anbieten und für den wir nicht verantwortlich sind. Wir haben keinen Einfluss auf die Datenverarbeitung durch den Diensteanbieter. Hinweise zum Datenschutz bei WhatsApp findest du hier: <https://www.whatsapp.com/legal/>





Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Zuständig für die Systeme der Stromgewinnung und -verteilung: Installieren elektrischer Bauteile und Anlagen der Energieversorgungstechnik, industrieller Betriebsanlagen oder moderner Gebäudesystem- und Automatisierungstechnik • Entwurf und Realisierung von technischen Anlagen wie z. B. Heizungs- oder Abwasseranlagen, Wärmekraftwerke, Roboter in Fertigungsstraßen und Anlagen mit Hochspannung • Zeichnen von Schaltplänen, Programmieren, Konfigurieren und Prüfen von Systemen, Verlegen von Kabeln • Montage der Anlage und Überwachen der Arbeit von Dienstleistern und anderen Gewerken • Übergabe an den Auftraggeber und Einweisung der Nutzer in die Bedienung • Wartung, Analyse von Störungen und Beseitigung von Fehlschaltungen • Bestellung von Bauteilen • Kundenbetreuung

Die Metall-, Maschinen-, Fahrzeugbau-, Chemie-, Textil-, Nahrungsmittel- oder Kunststoff-Branche bietet vielseitige Arbeitsplätze, ebenso Stadtwerke und Kraftwerke.

Bewerberprofil

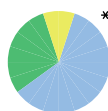
Gute Noten in Physik und Mathematik • Interesse an Technik • Geschicklichkeit und gute Auge-Hand-Koordination • Technisches Verständnis • Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein • Teamfähigkeit

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handwerk
(geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3,5 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 28, 29



- ▶ **Elektroniker/in für Betriebstechnik**
- ▶ **Elektroniker/in für Geräte und Systeme**
- ▶ **Anlagenmechaniker/in Rohrsystemtechnik**
- ▶ **Fachkraft für Wasserversorgungstechnik**



Die Stadtwerke Sindelfingen sind ein modernes, zukunftsorientiertes Unternehmen. Unseren rund 100 Mitarbeiter bieten wir einen sicheren Arbeitsplatz. Werde Teil unseres Teams und bewirb dich jetzt um einen Ausbildungsplatz!

- ▶ attraktive Ausbildungsentlohnung mit zusätzlichen Bestandteilen
- ▶ Weiter-/Fortbildungsmöglichkeiten
- ▶ attraktive Arbeitszeiten – das Wochenende beginnt bereits am Freitag um 12.15 Uhr
- ▶ wir haben einen Betriebssportverein mit verschiedenen Angeboten, wie z. B. Fußball; verschiedene Mitarbeiterfeste
- ▶ durchgängige Betreuung durch den Ausbilder, jederzeit Ansprechpartner vorhanden für alle Bereiche; Arbeitnehmervertretung (Betriebsrat)
- ▶ Übernahmegarantie für mindestens 1 Jahr

Stadtwerke Sindelfingen GmbH

Frau Ariane Bayer

Rosenstrasse 47 | 71063 Sindelfingen

Telefon: 07031 6116-346

E-Mail: personal@stadtwerke-sindelfingen.de

Internet: www.stadtwerke-sindelfingen.de



Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)



Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)

Zuständig für die elektronische Ausstattung von Gebäuden • Konzipieren von Systemen • Installieren von Stromversorgungsanlagen, Beleuchtungsanlagen und Anlagen der Steuerungs- und Regelungstechnik wie Klimaanlage und Heizungssysteme, Alarm- und Blitzschutzanlagen, Datennetze • Aufstellen und Inbetriebnahme von Geräten • Durchführen der Wartung als vorbeugende Maßnahme der Instandhaltung von Geräten und Anlagen (z. B. Prüfung der elektrischen Sicherheitseinrichtungen, ggf. Ermittlung der Ursachen der Störung, Austausch von Verschleißteilen) • Kontrolle sämtlicher Anschlüsse nach Installation und Montage von Geräten • Einweisung der Kunden in die Bedienung der Anlage

Beschäftigungsmöglichkeiten finden sich u. a. in Unternehmen für Elektroinstallation oder Immobilien- und Gebäudewirtschaft.

Bewerberprofil

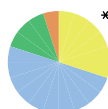
Gute Noten in Mathematik, Physik, Werken/Technik • Technisches Verständnis • Handwerkliches Geschick • Abstrakte und logische Denkweise • Teamfähigkeit • Sorgfalt

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Handwerk und Industrie (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3,5 Jahre



Produktionsabläufe in der Herstellung und Instandhaltung von informations-, kommunikations- und medizintechnischen Geräten planen, steuern und überwachen • Erstellen von Fertigungsunterlagen • Einrichtung von Produktions- und Prüfmaschinen • Herstellung von Komponenten und Geräten samt Inbetriebnahme • Wartung und Reparaturen • Qualitätssicherung • Unterstützung von Technikern, Ingenieuren und Entwicklern bei der Umsetzung von Aufträgen • Hardwarekomponenten montieren • Installieren und Konfigurieren von gerätespezifischer Software • Kundenberatung und Einführung in die Anwendung der Geräte

Beschäftigungsmöglichkeiten finden sich u. a. in Unternehmen für Fahrzeugelektronik oder Medizintechnik. Die Arbeitsplätze befinden sich in Produktionshallen, Werkstätten oder Labors von Industriebetrieben.

Bewerberprofil

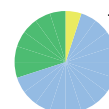
Gute Noten in Mathematik, Informatik, Werken/Technik • Technisches Verständnis • IT-Kenntnisse • Sorgfalt • Geschicklichkeit • Serviceorientierung

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in der Industrie (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3,5 Jahre



ADVANTEST®

Technology support on the leading edge



Wir sind Advantest

Advantest ist Weltmarktführer von automatischen Testsystemen für die Halbleiterindustrie. Das Unternehmen wurde 1954 in Tokio gegründet. Mit rund 4900 Mitarbeitern weltweit entwickelt und vertreibt Advantest innovative Testlösungen auf höchstem technologischem Niveau – flexibel, kundenorientiert und kompetent.

Unsere Produkte

Ob Unterhaltungselektronik, mobile Kommunikation oder ganze Computernetzwerke - hinter all diesen Errungenschaften stecken winzige Chips, die unzählige Aufgaben erledigen - und diese in einer atemberaubenden Geschwindigkeit. Jeder Chip eines High-Tech Produktes durchläuft in jeder Phase des Entwicklungs- und Produktionsprozesses zahlreiche, komplexe Tests.

Die Testsysteme von Advantest stellen die einwandfreie Funktion von derartigen integrierten Schaltkreisen sicher.

Wir verändern die Welt von morgen

Für unser Unternehmen suchen wir kontinuierlich qualifizierte Ingenieure aus dem Hardware- und Softwarebereich. Neben dem Hauptsitz in Tokio, Niederlassungen in Asien, USA und Europa ist Böblingen ein wesentlicher Forschungs- und Entwicklungsstandort von Advantest. Hier entwickeln unsere Ingenieure neueste Technologien im Bereich Halbleitertest für namhafte Kunden weltweit.

Einstiegsmöglichkeiten:

- **Duales Studium**
Bachelor of Engineering Elektrotechnik, Informationstechnik & Mechatronik
- **Ausbildungen**
Elektroniker/-in für Geräte und Systeme
Industrie Kaufmann/-frau
- **Praktika / Werkstudententätigkeiten**
- **Abschlussarbeiten**
- **Direkteinstieg für Absolventen und Berufserfahrene**

Mehr Infos unter: <https://www.advantest.com/en/careers/jobs>
Bewerbungen an: www@jobs-eu.com



Böblingen, Deutschland



München, Deutschland



Tokio, Japan



Gunma, Japan

Singapur



San Jose, USA



Schanghai, China



Cheonan, Korea





Die Stadt Böblingen ist eine wirtschaftsstarke und attraktive Stadt, die seit Jahren sehr erfolgreich in den Berufen

- ▶ **Verwaltungsfachangestellte/r**
- ▶ **Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste mit der Fachrichtung Bibliothek**
- ▶ **Erzieher/in (Praxisintegrierte Ausbildung)**

ausbildet. Darüber hinaus gibt es zahlreiche Möglichkeiten zur Ableistung eines Freiwilligen Sozialen Jahres oder eines Gemeinnützigen Bildungsjahres. Auch Studieninteressierten bieten sich vielfältige Möglichkeiten an.

VERWALTUNGSFACHANGESTELLTE/R

Die theoretischen Inhalte der Ausbildung werden im Blockunterricht an der Berufsschule in Stuttgart und an der Verwaltungsschule vermittelt. Bei guten schulischen und praktischen Leistungen kann die Ausbildung von 3 auf 2 ½ Jahre verkürzt werden. Es besteht die Möglichkeit die Fachhochschulreife zu erlangen.

Ausbildungsinhalte:

diverse Bereiche der städtischen Verwaltung wie:

- ◆ Finanzverwaltung
- ◆ Ordnungsverwaltung
- ◆ Sozialverwaltung
- ◆ Personalbereich
- ◆ Organisationsbereich

Bewerberprofil:

- ✓ Mittlere Reife
- ✓ Team- und Kontaktfähigkeit
- ✓ Entscheidungsfreude und Engagement
- ✓ Ausdauer und Kreativität
- ✓ Flexibilität

Bewerbungsschluss: 30.09



FACHANGESTELLTE/R FÜR MEDIEN- UND INFORMATIONSDIENSTE MIT DER FACHRICHTUNG BIBLIOTHEK

Die theoretischen Inhalte werden im Blockunterricht an der Hermann-Gundert-Schule in Calw vermittelt. Unterbringungsmöglichkeiten sind dort gegeben. Es besteht die Möglichkeit die Fachhochschulreife zu erlangen. Dauer: 3 Jahre

Ausbildungsinhalte:

- ◆ Beschaffung, Erschließung und Bereitstellung von Bibliotheksbeständen
- ◆ Arbeiten mit Digitalen Medien
- ◆ Kundeninformation
- ◆ Öffentlichkeitsarbeit

Bewerberprofil:

- ✓ Sehr guter Hauptschulabschluss oder Mittlere Reife
- ✓ Eigenverantwortlich und gewissenhaftes Arbeiten
- ✓ Team- und Kommunikationsfähigkeit
- ✓ Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse
- ✓ Eventuell ein Kurzpraktikum in einer Bibliothek
- ✓ Sicherer Umgang mit moderner Kommunikationstechnik

Bewerbungsschluss: 30.09

PRAXISINTEGRIERTE AUSBILDUNG ZUM/ZUR ERZIEHER/IN (PIA)

Die Praxisintegrierte Ausbildung zum/zur Erzieher/in gliedert sich in theoretische und praktische Ausbildungsinhalte.

Die Schülerinnen und Schüler schließen einen Ausbildungsvertrag mit dem Träger einer Kindertageseinrichtung ab, der Vertrag bedarf der Zustimmung der Schule und ist Voraussetzung für die Aufnahme an der Fachschule für Sozialpädagogik. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit parallel zur Ausbildung die Fachhochschulreife zu erlangen. Dauer: 3 Jahre

Bewerberprofil:

- ✓ U.a. Mittlere Reife + Berufskolleg für Praktikanten/innen
- ✓ Spaß an der Arbeit mit Kindern
- ✓ Aufgeschlossenheit, Einfühlungsvermögen und eine gute Beobachtungsgabe
- ✓ Team- und Kommunikationsfähigkeit

Bewerbungsschluss: 31.05

Stadtverwaltung Böblingen
 Frau Katrin Steegmüller
 Ausbildungsleitung
 Marktplatz 16 ♦ 71032 Böblingen
 ☎ 07031 669-1226
 ✉ k.steegmueller@boeblingen.de
 🌐 www.boeblingen.de



Erzieher (m/w/d)

Betreuen, Fördern und Erziehen von Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen • Beobachten des Verhaltens der Schützlinge als Basis für individuelle Maßnahmen • Vorbereiten pädagogischer Maßnahmen • Fördern altersgemäßer Lern- und Sozialprozesse • Führen von Beratungsgesprächen • Unterstützung in Konfliktsituationen • Dokumentieren der Erziehungsmaßnahmen und Ergebnisse • Austausch mit Fachleuten (z. B. aus den Bereichen Medizin und Psychologie) • Zusammenarbeit mit Behörden (z. B. Erstellen von Gutachten für das Jugendamt) • Unterstützung bei Körperpflege und Versorgung • Koordinieren der Elternarbeit • Anleiten von Mitarbeitern

Arbeitsmöglichkeiten werden von Kindergärten, Krippen und Horten, Kinder- und Jugendwohnheimen, Familien- und Suchtberatungsstellen, Tagesstätten oder Wohnheimen für Menschen mit Behinderung geboten.

Bewerberprofil

Realschulabschluss und entweder abgeschlossene Ausbildung oder mehrjährige für die Aus- bzw. Weiterbildung förderliche Berufstätigkeit, alternativ Hochschul- oder Fachhochschulreife in Verbindung mit einer mehrmonatigen einschlägigen Tätigkeit • Gute Noten in Deutsch, Kunst, Musik • Durchsetzungsvermögen • Konfliktfähigkeit • Organisations-talent • pädagogisches Geschick • Verantwortungsbewusstsein

Ausbildungsart

Schulische Aus- bzw. Weiterbildung an Fachschulen, Fachakademien, Berufsfachschulen und Berufskollegs sowie Begleit- oder Blockpraktika in sozialpädagogischen Einrichtungen (landesrechtlich geregelt)

Zeitraum

Vollzeit 2–4 Jahre, Teilzeit 3–6 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 32, 62



Fachangestellter für Bäderbetriebe (m/w/d)

Zuständig für Sicherheit und Ordnung im Schwimmbad • Organisation des Badebetriebs • Überwachung und Betreuung der Badegäste: Notfälle erkennen, Menschen aus dem Wasser retten, Wasserrettungs- und Erste-Hilfe-Maßnahmen einleiten bzw. durchführen • Schwimmunterricht erteilen, Sport- und Spielmöglichkeiten anbieten • Sichern der Betriebsabläufe bädertechnischer Anlagen: Kontrolle der Wasserqualität, Reinigungs- und Desinfektionsarbeiten, Wartung der Spiel- und Sportgeräte, Pflege der Grünanlagen und Freiflächen • Beteiligung an Verwaltungsaufgaben und Öffentlichkeitsarbeit

Arbeitgeber sind alle Arten von Frei- und Hallenbädern, aber auch Fitness-Studios, Wellnesshotels oder Seniorenheime. Tätigkeitsbereich im Freien oder auch in geschlossenen Räumen, z. B. im Büro.

Bewerberprofil

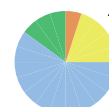
Gute Noten in Mathematik, Deutsch, Biologie, Chemie, Physik, Sport • Verantwortungsbewusstsein • Beobachtungsgabe und Aufmerksamkeit • Konfliktfähigkeit, Durchsetzungsvermögen und pädagogisches Geschick • Körper- und Selbstbeherrschung • Sprachliches Verständnis und Ausdrucksvermögen

Ausbildungsart

Duale Ausbildung im Bereich von Bäderbetrieben (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 62

Vom ersten Arbeitstag an

WEGWEISER DURCH DEINE AUSBILDUNG

Besserwisser

Du bist kaum ein paar Wochen im Betrieb und weißt alles besser – glaubst du zumindest. Richtig angebrachte Kritik, am besten in Verbindung mit einem konstruktiven Verbesserungsvorschlag, wird in der Regel geschätzt. Allerdings solltest du dich damit besonders am Anfang deiner Ausbildung zurückhalten und abwarten, bis du dir über alle Vorgänge und Zusammenhänge wirklich sicher bist.

Große Klappe

Nicht nur für die Zeit der Ausbildung gilt: viel sehen, viel hören, wenig reden. Achte darauf, wie die Kollegen miteinander umgehen und wie sie miteinander reden – und übereinander herziehen. Auf diese Weise erfährst du mehr oder weniger Interessantes über den Betrieb, über Vorgesetzte sowie über Kollegen. Die für deine Ausbildung relevanten Informationen nimmst du auf, Firmentratsch und Details aus dem Privatleben ignorierst du einfach.

- › Wichtig: Klatsch nicht kommentieren, einfach aus dem Gespräch heraushalten. Keinesfalls darfst du dich darüber mit anderen Kollegen austauschen.

Gute Umgangsformen

Einen Hofknicks und einen Diener musst du nicht ausführen können. Auch wenn du in deinem Freundeskreis als „cool“ giltst, ist unhöfliches Auftreten in der Arbeitswelt ein absolutes „No-Go“ und zeugt von mangelndem Respekt. Was spricht dagegen, jemanden freundlich zu grüßen, vor Eintritt in einen Raum an die Tür zu klopfen, einer nachfolgenden Person die Tür aufzuhalten?

- › Wichtig: Respektlosigkeit war noch nie „cool“.
- › Noch wichtiger: Gute Umgangsformen sind Selbstmarketing!

Ich zeig's euch!

Du freust dich über deinen Ausbildungsplatz und möchtest dies sowohl Kollegen als auch deinen Ausbildern durch dein Engagement beweisen. So kannst du beweisen, was in dir steckt:

- › Bei Gesprächen oder Meetings mitschreiben.
- › Gezielte Fragen stellen, die beweisen, dass du mitdenkst.
- › Initiative zeigen. Ist dein Arbeitsauftrag erfüllt, fragst du nach weiteren Aufgaben.
- › Kritik aufnehmen. Sie ist von Vorteil für die eigene Entwicklung und liefert Möglichkeiten zur Verbesserung.

Fehler machen nur andere!

Deine Ausbilder haben dir eine Aufgabe übertragen und du hast sie verpatzt. Was nun? Das Ganze aussitzen? Besser ist der Schritt nach vorn. Indem du zu deinem Fehler stehst und dieses deinen Vorgesetzten unaufgefordert mitteilst, beweist du, dass du bereit bist, Verantwortung zu tragen. Und aus Fehlern lernt man! Kollegen und Ausbilder werden dir deine Ehrlichkeit hoch anrechnen. Eine gewisse Fehlerquote wird dir zugestanden.

Gesunde Zurückhaltung

Nicht nur Schüler nutzen Facebook und Co., sondern auch Personalchefs wissen, wo und wie sie sich informieren können. Deshalb solltest du dir immer wieder darüber bewusst sein, dass das Internet niemals „vergisst“! Bitte berücksichtigen, wenn du Partyfotos, Urlaubsbilder, Wochenend-„Berichte“ etc. veröffentlichst.



Fachangestellter für Medien- und Informationsdienste (m/w/d)

Fachrichtung Bibliothek

Mitwirken beim Aufbau und bei der Pflege von Bibliotheksbeständen • Beraten von Kunden im Benutzerservice • Mitarbeiten bei der Auswahl von Neuanschaffungen anhand von Bibliografien, Verlagskatalogen bzw. Vorschlags- und Auswahllisten • Inventarisieren bzw. Registrieren von Neuzugängen am Rechner zwecks Systematisierung • Bibliothekarische Aufbereiten der Medien formal und inhaltlich durch Titelaufnahme, Klassifizierung und Schlagwortzuteilung • Einordnen der Medien an den entsprechenden Standorten • Pflegen vorhandener Bibliotheksbestände • Wahrnehmen der mit dem Verleih verbundenen Verwaltungsarbeiten (z. B. An- und Abmelden von Benutzern, Ausstellen von Benutzerausweisen, Bearbeiten von Mahnungen) • Mitwirken an der Öffentlichkeitsarbeit (z. B. Vorbereiten und Durchführen von Ausstellungen und Veranstaltungen)

Arbeitsplätze finden sich in der öffentlichen Verwaltung, in Stadt- und Behördenbibliotheken, an Hochschulen oder in Museen, in Werks- und Betriebsbibliotheken größerer Unternehmen, in Kirchenbibliotheken und in Verlagen.

Bewerberprofil

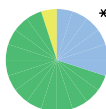
Gute Noten in Deutsch, Englisch • Planungs- und Organisationstalent • Mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen sowie Rechtschreibsicherheit • Sorgfalt • Selbstständiges Arbeiten • Kunden- und Serviceorientierung

Ausbildungsart

Duale Ausbildung im öffentlichen Dienst sowie in Industrie und Handel (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Fachinformatiker (m/w/d)

Fachrichtung Systemintegration

Verantwortlich für die Planung und Konfiguration von IT-Systemen • Installieren und Einrichten von Hardwarekomponenten, Betriebssystemen und Netzwerken entsprechend Kundenanforderung • Vernetzen von Hard- und Softwarekomponenten • Bei auftretenden Störungen mit modernen Diagnosesystemen Fehler ermitteln und fachgerecht beseitigen • Konzipieren von Arbeitsanweisungen für Benutzer und Netzwerkadministratoren • Einweisen der internen und externen Benutzer • Gewährleistung der Sicherheit von Netzwerken durch Filterprogramme, Antivirenprogramme und Verschlüsselungstechniken • Planen und Realisieren von IT-Sicherheitsmaßnahmen • Lösen von Anwendungs- und Systemproblemen • Dokumentieren aller Vorgänge zum Nachvollzug aller Arbeitsschritte

Arbeitsplätze bieten Unternehmen der IT-Branche, aber auch Betriebe anderer Branchen und Wirtschaftsbereiche mit IT-Abteilungen.

Bewerberprofil

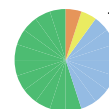
Gute Noten in Informatik, Mathematik, Englisch • Interesse an Soft- und Hardware • Technisches Verständnis • Handwerkliches Geschick • Sorgfalt • Kreativität • Geduld • Kundenorientierung • Mündliches Ausdrucksvermögen

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie, Handel und Handwerk (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 32, 62

Ausbildungsangebote Seite: 37, 47, 57



Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)



Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Überwachen, Steuern und Dokumentieren der Betriebsabläufe in Entwässerungsnetzen und bei der Abwasser- und Klärschlammbehandlung in kommunalen und industriellen Kläranlagen • Reinigen von Abwässern in der mechanischen, biologischen und chemischen Reinigungsstufe • Analysieren der Abwasser- und Klärschlammproben • Dokumentieren und Auswerten der Ergebnisse • Warten von Abwasserrohrsystemen in Kläranlagen und Kanalbetrieben • Kontrollieren automatisierter Anlagen und Maschinen an Leitständen, ggf. Ausführen erforderlicher Korrekturmaßnahmen • Überwachung der Kanalnetze und Einleiter • Inspizieren von Rohrleitungssystemen, Schächten und weiteren Anlagenteilen inkl. Reinigung und Wartung • Als „elektrotechnisch befähigte Personen“ Ausführung und Reparatur elektrischer Installationen

Arbeitsplätze finden sich in der Abwasserwirtschaft (z. B. bei kommunalen und industriellen Kläranlagen), in der öffentlichen Verwaltung (z. B. bei Abwasserverbänden), in Wirtschaftsbetrieben mit eigener Abwasserreinigung, bei Herstellern von Klärwerkstechnischen Anlagen und bei Betrieben der Seeschifffahrt.

Bewerberprofil

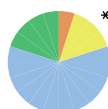
Gute Noten in Biologie, Chemie, Physik, Mathematik, Werken/Technik • Technisches Verständnis • Räumliches Vorstellungsvermögen • Guter Orientierungssinn • Verantwortungsbewusstsein • Sorgfältiges Arbeiten

Ausbildungsart

Duale Ausbildung im öffentlichen Dienst und in der Industrie (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Warenannahme: Überprüfung von Menge und Zustand anhand der Begleitpapiere, Organisieren der Entladung, evtl. Fehlerprotokolle erstellen • Sortieren und sachgerechte Lagerung • Planen von Auslieferungstouren unter Ermittlung der günstigsten Versandart: Lieferungen zusammenstellen, Ware verpacken, Lieferscheine oder Zollerklärungen erstellen • Be- und Entladen von Lkws, Containern oder Eisenbahnwaggons • Nutzung von Gabelstapler, Brückenkran, Beförderungsband und automatischer Sortieranlage • Frachtsicherung • Termingerechte Tourenpläne anfertigen • Sicherheitsbestimmungen, Zollvorschriften, Umweltschutzrichtlinien beachten • Warenbezugsquellen ermitteln, Angebote vergleichen, Waren bestellen, Bezahlung veranlassen • Inventurarbeiten und einfache Jahresabschlüsse • Alle Prozesse dokumentieren (Computer, mobiles Datenerfassungsgerät)

Arbeitsplätze werden in fast allen Branchen mit Lagerhaltung geboten: z. B. in Speditionen, in der Holz-, Textil-, Chemieindustrie, im Fahrzeugbau oder im Handel.

Bewerberprofil

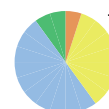
Gute Noten in Mathematik, Deutsch, Englisch • Gute körperliche Konstitution • Organisatorische Fähigkeiten • EDV-Kenntnisse • Zahlengedächtnis • Räumliches Vorstellungsvermögen • Sorgfalt • Verantwortungsbewusstsein • Teamfähigkeit

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handel sowie im Handwerk (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



**Wir verarbeiten mehr als 4.000.000 km Kabel im Jahr,
um dich an dein Ziel zu bringen!**

Kromberg & Schubert ist ein international aufgestellter Technologiekonzern mit mittelständischem Hintergrund und über 110-jähriger Firmengeschichte. Mehr als 50.000 Mitarbeiter an über 40 Standorten weltweit sorgen mit viel Engagement, Flexibilität und ständigen Innovationen dafür, dass wir zu den führenden Anbietern von Bordnetzen, Kabeln und Kunststofftechnik in der Automobilindustrie gehören.



Nicht auf der Leitung stehen, sondern neue Impulse setzen! Das ist auch dein Motto?

Dann bewirb dich für eine Ausbildung am Standort Renningen zur/zum

- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**
- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w/d)**
- **Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)**
- **Industriemechaniker (m/w/d)**

direkt über unser Online-Portal:

www.karriere-ist-lila.de

www.kromberg-schubert.de





Finde jetzt Ausbildungsplätze und Ausbildungsbetriebe in deiner Region!

azubica.de bietet dir Ausbildungsplätze
und Ausbildungsbetriebe für verschiedene
Ausbildungsberufe sowie Hilfe für
Bewerbungsschreiben und Lebenslauf!

 azubica.de®



Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d) Fachrichtung Montagetechnik

Montieren mit Verbindungstechniken Bauteile zu Baugruppen oder Baugruppen zu Maschinen bzw. Gesamtprodukten • Analysieren des Fertigungs- und Montageauftrags und der dazugehörigen Unterlagen (z.B. Montagepläne und Richtlinien) • Planen der Arbeitsschritte • Manuelles oder maschinelles Herstellen der Bauteile (z.B. mittels Bearbeitung von Blechen in verschiedenen Verfahren) • Montieren der Bauteile zu Baugruppen (z.B. durch zusammenschrauben, verstimmen oder vernieten, schmieden oder löten) • Montieren von Leitungen sowie elektrischer und elektronischer Elemente unter Beachtung der Schalt- und Funktionspläne • Zusammensetzen von Geräten, Maschinen oder Maschinenteilen aus Bauteilen und -gruppen (Montieren von Bauteilen lage- und funktionsgerecht unter Beachtung der Teilefolge) • Ausrichten, Befestigen und Sichern der Montageteile • Einstellen der Funktionen • Überprüfen der Funktionsfähigkeit • Warten und Pflegen der verwendeten Maschinen

Beschäftigung bieten Betriebe der Metallindustrie, der Elektroindustrie, Unternehmen des Maschinen- und Anlagenbaus, der Haushaltsgeräteindustrie sowie Fahrzeugbaubetriebe.

Bewerberprofil

Gute Noten in Werken/Technik, Physik, Mathematik • Technisches Verständnis • Handwerkliche Fähigkeiten • Gute Auge-Hand-Koordination • Räumliches Vorstellungsvermögen • Sorgfalt • Selbstständiges Arbeiten

Ausbildungsart

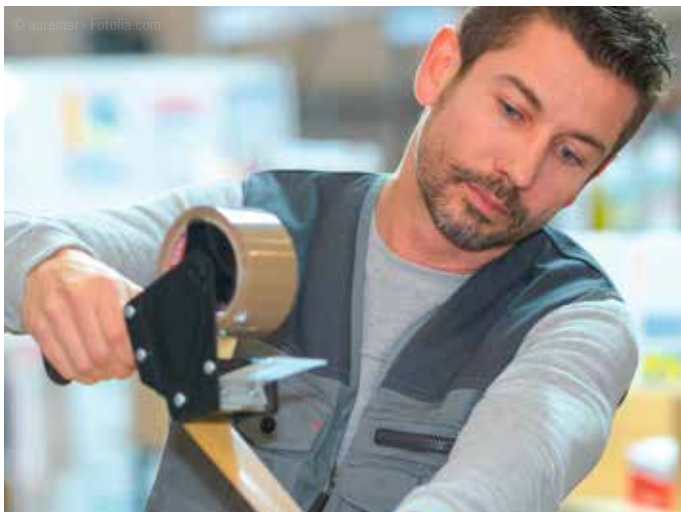
Duale Ausbildung in der Industrie
(geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

2 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 46



Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice (m/w/d)

Montieren, Demontieren und Bearbeiten von Küchen- und Möbelteilen, Geräten oder anderen Artikeln • Installieren elektrischer Einrichtungen und Geräte • Herstellen elektrischer Anschlüsse • Einbauen und Anschließen von Armaturen, Spülen und Lüftungsrohren an Frisch- bzw. Abwasserleitungen und Lüftungsanlagen auf Grundlage von Anleitungen • Prüfen der Funktionen der installierten Teile und Geräte • Beraten der Kunden über die Serviceleistungen des Unternehmens • Einweisen der Kunden in die Inbetriebnahme der installierten Geräte • Verpacken, Lagern und Transportieren von Waren oder Umzugsgütern • Bearbeiten von Reklamationen • Prüfen von Rechnungen und Lieferunterlagen • Entgegennehmen von Zahlungen • Planen der Touren und Dokumentieren der Arbeit • Entgegennehmen von Warenlieferungen • Prüfen der Warenbestände

Arbeitsplätze bestehen in Unternehmen des Küchen- und Möbelhandels, in Umzugsfirmen, in Möbelspeditionen sowie in Betrieben der Möbelherstellung.

Bewerberprofil

Gute Noten in Mathematik, Werken/Technik • Technisches Verständnis • Räumliches Vorstellungsvermögen • Handwerkliches Geschick • Sorgfalt • Selbstständiges Arbeiten • Teamfähigkeit • Flexibilität • Kunden- und Serviceorientierung

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handel
(geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Fachkraft für Wasserversorgungstechnik (m/w/d)

Steuern und Überwachen von automatisierten Maschinen und Anlagen der Wasserförderung, -aufbereitung oder -weiterleitung in Wasserwerken • Reparieren und Verlegen von Rohrleitungen • Aufbereitung von Rohwasser aus Brunnen, Flüssen oder Seen zu Trinkwasser mithilfe verschiedener Anlagen • Reinigung des Wassers von unerwünschten Begleitstoffen in Filteranlagen oder Reaktionsbecken • Entkeimung mit Ozon oder Chlor • Entnahme von Proben zur Prüfung der Wasserqualität und Dokumentieren der Ergebnisse • Speichern des Trinkwassers in Hochbehältern und Einspeisung ins Leitungsnetz • Beheben von Störungen • Installieren und Reparieren der elektrischen Einrichtungen der Anlage

Arbeitsplätze finden sich bei kommunalen Versorgungsbetrieben, industriellen Wasserwerken, Wasseraufbereitungsunternehmen, Pumpstationen sowie in Tiefbauunternehmen, Analyselabors für Wasserqualität und in (Pump-)Wasserkraftwerken.

Bewerberprofil

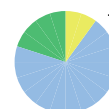
Gute Noten in Biologie, Chemie, Physik, Mathematik, Werken/Technik • Technisches Verständnis • Handwerkliches Geschick • Reaktionsgeschwindigkeit • Verantwortungsbewusstsein • Sorgfalt • Selbstständiges Arbeiten

Ausbildungsart

Duale Ausbildung im öffentlichen Dienst und in der Industrie
(geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Freiwilligendienste

Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)/Freiwilliges Ökologisches Jahr (FÖJ)/Bundesfreiwilligendienst (BFD)

Freiwilligendienst für Jugendliche und Erwachsene, die sich für ihre Mitmenschen sowie für Natur- und Umweltschutz engagieren möchten • Durchgeführt von zugelassenen Trägern • Wird in bestimmten Ausbildungen oder Studiengängen als Praktikum oder Anerkennungsjahr gewertet • Sammeln von Erfahrungen • Berufliche Orientierung durch Einblicke in den Arbeitsalltag

Infos FSJ/FÖJ: Für Personen, die die Vollzeitschulpflicht vollendet haben • Der Einsatz muss bis zur Vollendung des 27. Lebensjahres beendet sein • Gilt bei vielen Hochschulen als Wartezeit oder wird mit Sonderpunkten bewertet • Rahmenbedingungen regelt das Gesetz zur Förderung von Jugendfreiwilligendiensten (Jugendfreiwilligendienstgesetz - JFDG)

Infos BFD: Ergänzt das FSJ und das FÖJ und ist auch für Erwachsene nach Vollendung des 27. Lebensjahres offen • Rahmenbedingungen regelt das Gesetz über den Bundesfreiwilligendienst (Bundesfreiwilligendienstgesetz - BFDG)

Zeitraum

Dauer 6 bis 18 Monate • Einsatzzeit etwa 40 Stunden/Woche

Vergütung/Versicherung

Taschengeld • Ggf. Verpflegung, Dienstkleidung sowie die Unterkunft • Beitragsfreie Versicherung in der gesetzlichen Kranken-, Renten-, Unfall-, Arbeitslosen- und Pflegeversicherung sowie ggf. Anspruch auf Kindergeld, Waisenrente, Kinder- und Ausbildungsfreibeträge

Einsatzstellen FSJ und BFD

- › karitative und gemeinwohlorientierte Einrichtungen
- › kulturelle Einrichtungen
- › Vereine und Sporteinrichtungen, die u. a. Freizeitangebote für Kinder organisieren
- › Ämter, Büros, Vereine oder Museen, die sich u. a. mit Erhalt und Pflege von Denkmälern befassen
- › Einrichtungen des politischen Lebens

Einsatzstellen FÖJ

- › Projekte des Natur- und Umweltschutzes

Detaillierte Angaben liefern z. B. das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend unter www.bmfsfj.de und das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben unter www.bundesfreiwilligendienst.de.

Angebote Seite: 62, 64, 65





Handelsfachwirt (m/w/d)

Organisieren, Überwachen und Optimieren von Arbeitsprozessen im Einzelhandel sowie im Groß- und Außenhandel • Wareneinkauf: Budgetplanung, Verhandlungen führen, Lieferungen, Annahme und Lagerung von Waren überwachen • Warenverkauf: Verhandlungen führen, Kundenakquisition veranlassen, Verkaufspreise festlegen • Aufträge bearbeiten und kontrollieren • Marktanalyse: Marketingstrategien und Werbekampagnen entwickeln • Personalwesen: Einsatzpläne erstellen, Personalakten führen, Gehaltsabrechnungen durchführen • Rechnungswesen: eingehende und ausgehende Rechnungen bearbeiten, Kosten berechnen, Finanzbedarf ermitteln, Wirtschaftlichkeit prüfen • Korrespondenz abwickeln • Spezialisierung auf einen der folgenden Bereiche: Vertriebssteuerung, Handelslogistik, Einkauf, Außenhandel

Arbeitsplätze bieten Einzelhandels-, Groß- und Außenhandelsunternehmen sowie Handel treibende Unternehmen aller Wirtschaftsbereiche.

Bewerberprofil

Mind. Fachhochschulreife • Gute Noten in Mathematik und Deutsch • Kaufmännisches Denken • Organisationstalent • Sorgfältiges Arbeiten • Verantwortungsbewusstsein • Durchsetzungsvermögen und Führungskompetenz • Konfliktfähigkeit • Verhandlungsgeschick

Ausbildungsart

Doppelt qualifizierende Erstausbildung: duale Ausbildung in einem kaufmännischen Beruf sowie parallel dazu Zusatzqualifikation an Bildungseinrichtungen des Handels und der Industrie- und Handelskammern (bundesweit geregelte Verordnung)

Zeitraum

3 Jahre

Zugangsvoraussetzungen siehe Bewerberprofil



Haus- und Familienpfleger (m/w/d)

Unterstützen von Menschen in unterschiedlichen Lebenslagen und aus allen Altersgruppen • Übernehmen der Aufgaben erkrankter Mitglieder in Familienhaushalten • Versorgen von kranken oder pflegebedürftigen Personen bzw. von Menschen mit Behinderung • Unterstützen von alleinstehenden Senioren im Alltag • Erledigen der Wäschepflege, Einkäufe, Zubereitung von Mahlzeiten in der Familienpflege unter Berücksichtigung des Budgets und von Absprachen in der Familienpflege • Betreuen der im Haushalt lebenden Kinder durch Zuspruch und praktische Hilfestellung (z. B. bei den Hausaufgaben) • Ausführen der Grundpflege- und Behandlungspflegeleistungen bei pflegebedürftigen Menschen nach ärztlicher Vorgabe

Arbeitsplätze finden sich in Einrichtungen des Sozialwesens (z. B. bei Sozialstationen oder ambulanten Familienpflegediensten) sowie in Privathaushalten.

Bewerberprofil

Haupt- oder Realschulabschluss • Gute Noten in Wirtschaft, Musik/Kunst • Einfühlungsvermögen • Verantwortungsbewusstsein • Selbstständiges Arbeiten • Flexibilität • Verschwiegenheit

Ausbildungsart

Ausbildung an Berufsfachschulen und Praxisteil in den Bereichen Hauswirtschaft, Erziehung, Entbindungs- und Säuglingspflege, Altenpflege, Kranken- bzw. Behindertenpflege (landesrechtlich geregelt)

Zeitraum

3 Jahre

Zugangsvoraussetzungen siehe Bewerberprofil



Hauswirtschaftler (m/w/d)

Haushaltsführung und -koordination • Hauswirtschaftliche Betreuung und Versorgung von Personen sowie Alltagsgestaltung • Erstellung eines Haushaltsplans • Einkauf von Lebensmitteln • Zubereitung von Mahlzeiten nach ernährungsbewussten Aspekten • Servieren der Mahlzeiten • Fachmännische Raum-, Material- und Textilpflege • Textilarbeit, Pflanzenpflege, Gestaltung des Wohnbereichs, ggf. Versorgung von Haustieren • Ausführung aller Arbeiten unter Beachtung von Wirtschaftlichkeit, Sicherheit, Qualität, Hygiene und Umweltschutz • In landwirtschaftlichen Betrieben Übernahme von Gartenbau und -pflege, Verarbeitung und Verkauf von landwirtschaftlichen Produkten

Beschäftigungsmöglichkeiten finden sich u. a. in sozialen Einrichtungen wie Altenheimen, Tagesstätten, Krankenhäusern, Rehakliniken, in hauswirtschaftlichen Dienstleistungszentren, in Familienhaushalten bei Privatpersonen, in Pensionen, Restaurants und Hotels sowie in Haushalten landwirtschaftlicher Betriebe.

Bewerberprofil

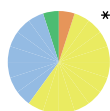
Gute Noten in Werken/Technik, Mathematik, Deutsch, Biologie • Kontaktfreude • Einfühlungsvermögen • Selbstständigkeit • Kaufmännisches Denken • Kreativität • Flexibilität

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in den Bereichen Hauswirtschaft und Landwirtschaft (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 67



Holz- und Bautenschutzler (m/w/d)

Fachrichtung Bautenschutz

Prüfen von Art, Umfang und Ursache von Schäden an Gebäuden und Gebäudeteilen • Beheben der Schäden z. B. durch Abdichten von Bauwerken, Trocknen durchfeuchteter Bauwerke, Austauschen von Mauerteilen und Ersetzen des Putzes, Abdichten von Fugen, Vornehmen von Versiegelungen, Imprägnieren von Oberflächen • Abstimmen von individuellen Präventivmaßnahmen mit dem Auftraggeber zur Schadensverhinderung • Ausführen von Präventivmaßnahmen gegen Feuchtigkeitsschäden als Oberflächenschutz an Wand- und Bodenflächen • Durchführen von Präventivmaßnahmen gegen tierische und pflanzliche Holzzerstörer: Erkennen von Schäden, Bekämpfen von Insekten und Pilzen (z. B. durch Begasungsverfahren) • Beseitigen von Schäden tierischer und pflanzlicher Holzzerstörer • Einrichten und Sichern des Sanierungsbereichs • Dokumentieren der ausgeführten Arbeiten sowie der eingesetzten Materialien und Verfahren

Beschäftigungsmöglichkeiten finden sich in erster Linie im Ausbaugewerbe, in Hochbauunternehmen sowie im Bereich Desinfektion und Schädlingsbekämpfung.

Bewerberprofil

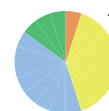
Gute Noten in Werken/Technik, Biologie, Chemie • Technisches Verständnis • Handwerkliches Geschick • Körperbeherrschung • Beobachtungsgenauigkeit • Sorgfalt • Selbstständiges Arbeiten • Flexibilität

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handwerk (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 61



Hotelfachmann (m/w/d)

Empfang, Beratung und Betreuung der Gäste • Reservierungen vornehmen • Vorbereitung der Gasträume und Kontrolle der Servicestandards (Housekeeping) • Arbeiten im Service (z. B. Speisen und Getränke servieren, Abrechnung vornehmen) • Veranstaltungen planen und organisieren • Kaufmännisch-verwaltende Aufgaben in Buchhaltung (z. B. Führen der Hotelkasse, Rechnungen bearbeiten), Lager-/Warenwirtschaft und Personalwirtschaft • Korrespondenz mit den Gästen • Repräsentationsaufgaben • Entwicklung und Realisierung von Marketingmaßnahmen

Beschäftigungsmöglichkeiten finden sich u. a. in Hotels, Gasthöfen, Pensionen und Restaurants. Auch Cafés, Diskotheken oder Kaufhäuser bieten Arbeitsplätze.

Bewerberprofil

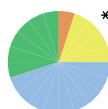
Gute Noten in Deutsch, Mathematik, Englisch • Kommunikationsfähigkeit • Serviceorientierung • Belastbarkeit • Flexibilität • Teamfähigkeit • Geduld

Ausbildungsart

Duale Ausbildung im Hotel- und Gastgewerbe (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 43, 67



#Einer für Alle.
#Alle für Einen.
#Erfolgreich im Team.



Starte Deine Karriere im ARAMIS!
Unsere Ausbildungsstellen ab September 2020:

#Hotelfachmann/-frau
#Hotelfachmann/-frau mit
Zusatzqualifikation Hotelmanagement
#Koch/Köchin
#Restaurantfachmann/-frau
#Restaurantfachmann/-frau mit
Zusatzqualifikation Bar

Das erwartet Dich:

// Top-Ausbildung mit DEHOGA-Ausbilderversprechen
// Abwechslungsreiche Tätigkeit
// Interne Weiterbildungsangebote
// Unterstützung durch Azubi-Patenschaften
// Schönes Arbeitsambiente mit attraktiven Vorteilen für Deine individuelle Freizeitgestaltung wie die Nutzung des 1200 qm großen Fitness-Studios, der Tennis-/Squash-/Badmintonplätze uvm.

Werde auch Du ein Teil des Erfolgs und bewirb dich jetzt per Print oder Online!

ARAMIS Tagungs- und Sporthotel - 4* Superior
Ausbildungsleiterin Svenja Kwa
Siedlerstr. 40-44 // 71126 Gäufelden
www.aramis.de // info@aramis.de // 07032-781-0

Moog ist ein weltweit führender Entwickler, Hersteller und Lieferant von elektrischen, hydraulischen und hybriden Antriebslösungen. Mehr als 10.000 Mitarbeiter in 26 Ländern arbeiten mit Leidenschaft an unserem maßgeschneiderten und hochqualitativen Produktportfolio. In Europa liegt unser Schwerpunkt auf industriellen Anwendungen.



Unsere innovativen Produkte und Lösungen waren schon bei der ersten Mondlandung mit dabei. Und kommen heute in den unterschiedlichsten Bereichen zum Einsatz, z. B. in Windkraftanlagen, in der Robotik und im Motorsport. So wurde der Fahrsimulator des F1-Ferrari-Teams von den Menschen bei Moog entwickelt. Nutzen Sie jetzt außergewöhnliche Chancen:

Ausbildung 2020 – Starten Sie durch!

Mechatroniker/in Industriemechaniker/in Industriekaufmann/frau

Formel-1-Pilot müssen Sie nicht sein. Wichtig ist, dass Sie Ihre Ziele verfolgen. Und dabei richtig Gas geben. Mit sehr gutem Hauptschulabschluss oder gutem Realschulabschluss können Sie als Industriemechaniker/in, mit gutem Realschulabschluss oder Abitur können Sie als Mechatroniker/in oder Industriekaufmann/frau jetzt in den nächsten Gang schalten.

Wir trauen Ihnen viel zu und fördern Ihre Talente und persönlichen Stärken. So kommen Sie zügig voran. Wir schätzen sehr, was Sie bereits heute alles in Bewegung setzen. Dabei begleiten wir Sie kooperativ und motivierend. In einem spannenden Umfeld, in dem alle mit Begeisterung bei der Sache sind.

Bewerben Sie sich jetzt – Sie haben das Steuer für Ihre Zukunft in der Hand.

Das erwartet Sie bei Moog:

- Unternehmenskultur:
flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege
- Gestaltungsmöglichkeiten für individuelle Entwicklung
- Flexible Arbeitszeiten, Gleitzeit
- Kostenfreie Heißgetränke, eigene Kantine
- Fort- und Weiterbildungen, firmeninterne Sprachkurse
- Betriebskindergarten

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren kompletten Bewerbungsunterlagen per E-Mail an hr.germany@moog.com!

Für Fragen steht Ihnen gerne Philipp Schunk unter 07031 622 474 zur Verfügung.

Ihre Fragen können Sie gerne auch per WhatsApp unter der Nummer 0151 156 139 72 stellen.



Industriekaufmann (m/w/d)

Unterstützen von Unternehmensprozessen • Vergleichen von Angeboten, Verhandeln mit Lieferanten, Betreuen der Warenannahme und -lagerung • Bestände verwalten und kontrollieren • Produktionsabläufe planen, steuern und überwachen • Kalkulationen und Preislisten erarbeiten • Verkaufsverhandlungen führen • Warenversand, Erstellung der Begleitpapiere • Geschäftsvorgänge kontrollieren unter Anwendung von Instrumenten der Kostenplanung • Buchen, Rechnungen erstellen, Zahlungen veranlassen • Ermittlung des Finanzbedarfs, Führung von Finanz- und Geschäftsbüchern, Durchführung von Jahresabschlüssen • Marktanalysen und Werbemaßnahmen erarbeiten • Altkunden betreuen, Neukunden gewinnen • Personaleinsatz planen, Aus- und Weiterbildungen organisieren

Arbeitsplätze bieten Unternehmen nahezu aller Wirtschaftsbereiche, z. B. in der Elektro-, Fahrzeug-, Chemie-, Holz-, Transport-, Textilindustrie oder im Handel.

Bewerberprofil

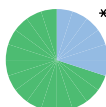
Gute Noten in Mathematik, Wirtschaft, Englisch, Deutsch • Kaufmännisches Denken • Organisatorische Fähigkeiten • Verhandlungsgeschick • Kommunikationsfähigkeit • Kontaktbereitschaft • Kunden- und Serviceorientierung • Gutes Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift • Sorgfalt und Konzentrationsfähigkeit

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handel sowie im Handwerk (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 4, 28, 31, 44, 47, 57



BVB-Verlagsgesellschaft mbH
— seit 1990 —

Öffentlichkeitsarbeit in Wort & Bild

Unglaublich vielseitig



Die **BVB-Verlagsgesellschaft mbH** ist ein führendes Unternehmen im Bereich werbegetragener Print- und Onlinemedien sowie regionaler Apps mit hohem Qualitätsstandard und Bekanntheitsgrad.

Seit über **25 Jahren** am Markt, gehen wir mit attraktiven Produkten in die Zukunft. Zu unseren Auftraggebern gehören Unternehmen und Wirtschaftsinstitutionen sowie Städte, Gemeinden und Kreise, mit denen wir seit vielen Jahren erfolgreich zusammenarbeiten.





In Renningen bei Stuttgart werden aus klugen Ideen erstklassige Werkzeuglösungen und aus Talenten echte Profis. Ausbildung schreiben wir bei Sandvik groß, denn unsere Auszubildenden sind unsere Fachkräfte von morgen. Sandvik Tooling Supply Renningen bildet zum 1. September 2019 in folgenden Ausbildungsberufen aus:



Industriemechaniker (m/w)

Dauer der Ausbildung 3,5 Jahre

Sie verfügen über ein gutes Realschul- oder sehr gutes Hauptschulzeugnis, haben großes Interesse an technischen Zusammenhängen und handwerkliches Geschick.



Fachkraft für Metalltechnik (m/w)

Dauer der Ausbildung 2 Jahre

Sie verfügen über ein Realschul- oder gutes Hauptschulzeugnis, haben großes Interesse an technischen Zusammenhängen und handwerkliches Geschick.

Hohes Engagement, Zuverlässigkeit und Teamgeist sind ebenfalls unerlässlich.

Mit der allgemeinen Hochschulreife können Sie sich bei uns ab Studienbeginn 2020 in Kooperation mit der DHBW (Duale Hochschule Baden-Württemberg Stuttgart) für ein duales Studium, Bachelor-Studienrichtung Maschinenbau, bewerben.

Sandvik Tooling Supply Renningen gehört zum Geschäftsbereich Sandvik Coromant des international tätigen Sandvik-Konzerns. Wir konzentrieren uns auf die Entwicklung, Konstruktion und Herstellung von Werkzeug-Systemen, vorwiegend in modularer Bauweise für die Metallzerspanung und gelten in unserer Branche als Marktführer. Sandvik Coromant hat rund 8.300 Mitarbeiter und ist weltweit in 150 Ländern vertreten. Unternehmen aus der Automobilindustrie, dem Maschinenbau, der Luft- und Raumfahrtindustrie sowie dem Werkzeug- und Formenbau zählen zu unseren Kunden.

INTERESSIERT?

Dann freuen wir uns auf Ihr Kommen.
Bei Fragen zur Bewerbung erreichen Sie uns unter
Telefonnummer: 07159 1603 157
Weitere Informationen finden Sie unter
www.home.sandvik.de

Sie wollen sich am liebsten gleich bewerben?

Dann senden Sie Ihre Bewerbung an:
Sandvik Tooling Supply Renningen,
ZN der Sandvik Tooling Deutschland GmbH
Heimsheimer Straße 31, 71272 Renningen
oder per E-Mail an: ausbildung.renningen@sandvik.com



Industriemechaniker (m/w/d)

Bau, Instandhaltung, Reparatur und Bedienung von Maschinen und Produktionsanlagen • Maschinen und Fertigungsanlagen betriebsbereit stellen und halten • Produzieren von Geräte- und Maschinenbauteilen sowie Baugruppen für Anlagen • Produktionsprozesse überwachen, Datenauswertung und Dokumentation einzelner Arbeitsschritte am PC zur Qualitätskontrolle und Optimierung der Arbeitsschritte • Montieren, einrichten, Funktionen prüfen • Einweisen der Nutzer in Bedienung • Wartung zur vorbeugenden Instandhaltung (regelmäßiges Reinigen der Produktionsanlagen, Betriebsstoffe nachfüllen, auf Verschleißerscheinungen achten) • Ersatzteile bestellen oder fertigen • Abfallprodukte entsorgen • Spezialisierung auf ein Einsatzgebiet, z. B. Betriebstechnik, Feingerätebau, Instandhaltung, Maschinen- und Anlagenbau, Produktionstechnik

Beschäftigung bieten fast alle Wirtschaftsbereiche der Industrie.

Bewerberprofil

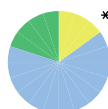
Gute Noten in Physik, Mathematik, Informatik • Handwerkliches Geschick • Gute Auge-Hand-Koordination • Technisches Verständnis • Räumliches Vorstellungsvermögen • Gute körperliche Konstitution • Sorgfalt • Teamfähigkeit

Ausbildungsart

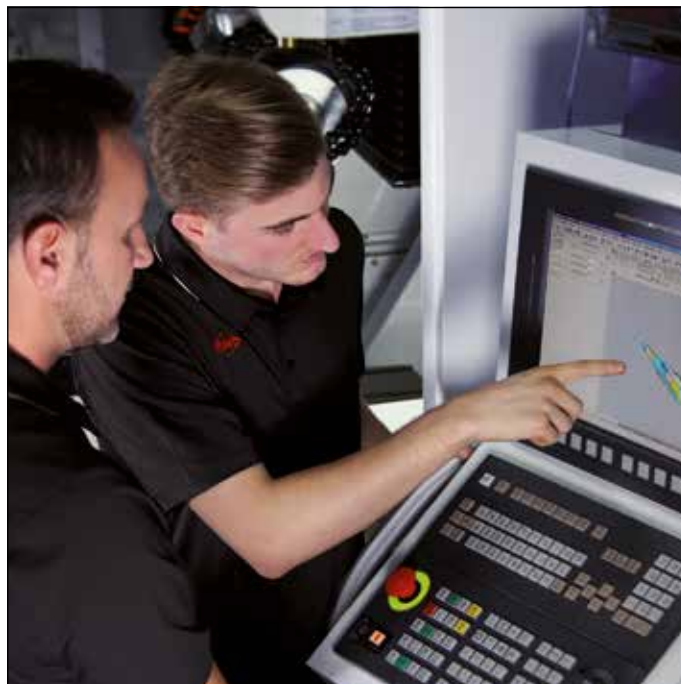
Duale Ausbildung in Industrie und Handel sowie im Handwerk (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3,5 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 37, 44, 46, 47, 57



RUKO GmbH PRÄZISIONSWERKZEUGE

Die RUKO GmbH ist seit über 40 Jahren einer der weltweit führenden Hersteller von hochwertigen Präzisionswerkzeugen für die Metallbearbeitung. Wir sind ein mittelständisches, international agierendes Industrieunternehmen mit über 240 Mitarbeitern an zwei Produktionsstandorten und einem weltweiten Kundenkreis. Als innovatives und wachstumsorientiertes Unternehmen in einer der krisenfestesten Branchen bieten wir unseren Auszubildenden eine spannende und praxisorientierte Arbeitsumgebung im Team.

Wir begleiten Dich von Anfang an auf Deinem Weg ins Berufsleben und fördern individuell Deine Talente, die sich während der Ausbildung zeigen. Auch nach der Ausbildung gibt es bei RUKO zahlreiche Entwicklungsmöglichkeiten für motivierte und engagierte junge Menschen.

Unsere Ausbildungsangebote:

- **Industriekaufmann m/w/d**
- **Fachinformatiker Fachrichtung Systemintegration m/w/d**
- **Industriemechaniker m/w/d**
- **Fachkraft für Lagerlogistik m/w/d**

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

RUKO GmbH PRÄZISIONSWERKZEUGE
Birgit Holderried
Robert-Bosch-Straße 7-11
71088 Holzgerlingen

Tel.: 07031/6800-0
bewerbung@ruko.de
www.ruko.de





Informatikkaufmann (m/w/d)

Analysieren von Problem- und Aufgabenstellungen innerhalb von Geschäftsprozessen • Optimierung der Abläufe durch den Einsatz von IT-Systemen • Ermitteln der Benutzeranforderungen • Planen und Erstellen von Anwendungslösungen • Beschaffung und Verwaltung von informations- und telekommunikationstechnischen Systemen (Hard- und Software) • Leitung von Projekten zur Planung, Anpassung und Einführung von IT-Systemen in kaufmännischer, technischer und organisatorischer Hinsicht (inkl. Qualitätssicherung) • Sicherstellen der Wirtschaftlichkeit und der kunden- oder nutzerorientierten Organisation von Projekten • Organisieren von IT-Sicherheit und Datenschutz • Funktion als Ansprechpartner für Hersteller und Anbieter von IT-Systemen sowie für Anwender in den Fachabteilungen • Beratung, Schulung und Unterstützung der Anwender (z. B. durch Erstellen von speziellen Unterlagen oder Hilfe-Programmen)

Arbeitsplätze bestehen bei Unternehmen fast aller Branchen, z. B. in der Industrie, bei Banken und Versicherungen, im Handel oder in Krankenhäusern).

Bewerberprofil

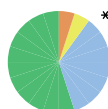
Gute Noten in Mathematik, Informatik, Wirtschaft, Deutsch, Englisch • Kaufmännisches Denken • Wirtschaftliches Interesse • Technisches Verständnis • Kommunikationsfähigkeit • Verhandlungsgeschick • Durchsetzungsvermögen • Kunden- und Serviceorientierung

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handel (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

Den kompletten Büroalltag organisieren, d. h. Schriftverkehr wie interne Mitteilungen und Geschäftsbriefe verfassen und erledigen, eingehende Post verwalten, Termine planen und überwachen, Aufträge abwickeln • Rechnungen schreiben, Ein- und Ausgänge von Zahlungen kontrollieren, Mahnverfahren in Gang setzen • Personaleinsatz planen • Anlässlich Tagungen und Besprechungen assistieren • Dienstreisen organisieren • Materialbestände verwalten

Die ausgebildeten Kaufleute arbeiten sowohl in kleinen mittelständischen Betrieben als auch in Großunternehmen, im öffentlichen Dienst, in Krankenhausverwaltungen oder in Verbänden und Institutionen unterschiedlichster Bereiche.

Bewerberprofil

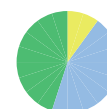
Gute Noten in Deutsch, Wirtschaft und Mathematik • Organisations- und Planungstalent • Kaufmännisches Denken • Service- und Kundenorientierung • Gute Ausdrucksweise in Wort und Schrift • Flexibilität aufgrund der Aufgabenvielfalt

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handel sowie im Handwerk (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre





Kaufmann im Groß- und Außenhandel (m/w/d)

Organisieren des Austauschs von Rohstoffen und Produkten und warenbezogenen Serviceleistungen bei Export- und Importgeschäften (Handel, Handwerk, Industrie und Dienstleistungssektoren) • Angebote von Herstellern einholen, vergleichen, verhandeln • Verträge abschließen • Kontrolle der Lieferpapiere und Rechnungen • Warenbestandskontrolle • Preiskalkulationen für Wiederverkauf • Bei Bestellung Transport organisieren und Logistikkette überwachen • Außenwirtschafts- und Zollrechtsbestimmungen sowie internationale Handelsklauseln berücksichtigen • Kalkulationen in fremder Währung durchführen und Dokumentengeschäfte zur Absicherung von Zahlungsrisiken abwickeln • Verwaltungsaufgaben, z. B. Organisationspläne entwickeln, Schriftverkehr mit Kunden aus dem In- und Ausland übernehmen, Rechnungen und Lieferscheine verwalten, Jahresabschlüsse erstellen • Reklamationen abwickeln

Arbeitsplätze bieten Unternehmen fast aller Wirtschaftsbereiche wie z. B. Elektro-, Fahrzeug- oder Textilindustrie, des Weiteren Außenhandelsunternehmen oder Im- und Exportabteilungen von Produktionsbetrieben aller Art.

Bewerberprofil

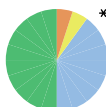
Gute Noten in Deutsch, Wirtschaft, Mathematik, Englisch • Kaufmännisches Denken • Interkulturelle Kompetenz • Kundenorientierung • Verhandlungsgeschick • Gutes Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift (Deutsch und Fremdsprachen)

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handel (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 2, 49, 68



Heiß auf Ausbildung³ bei PLANA Küchenland?

Ausbildung zum **KAUFMANN** (m/w/d)
IM GROSS- UND AUSSENHANDEL

oder

Ausbildung zum **KAUFMANN** (m/w/d)
BÜROMANAGEMENT

**DEIN MÖGLICHES EXTRA BEI
PLANA KÜCHENLAND = AUSBILDUNG³**

3 ABSCHLÜSSE IN 3,5 JAHREN:

- › Ausbildung zum **KAUFMANN** (m/w/d)
IM GROSS- UND AUSSENHANDEL
- › Praxisstudium zum **GEPRÜFTEN HANDELSFACHWIRT** (m/w/d)
- › Ausbildung zum **AUSBILDER** (m/w/d)

DAS BIETEN WIR DIR:

- Ein überdurchschnittliches Ausbildungsgehalt
- Eine qualifizierte und zukunftsorientierte Ausbildung mit dem Ziel der anschließenden Übernahme
- Zusätzliche Fortbildungsmaßnahmen im Rahmen der Ausbildung
- Zahlreiche Zusatzleistungen, z.B. Essenszuschüsse und vermögenswirksame Leistungen
- Eine Einführungswoche zu Beginn zum gegenseitigen Kennenlernen
- Ein gutes und soziales Arbeitsklima
- Eine intensive Betreuung durch erfahrene Ausbilder

DAS BRINGST DU MIT:

- Je nach Ausbildungswunsch Realschulabschluss bzw. Fachhochschulreife oder Abitur
- Freude an der Ausbildung
- Teamgeist und Respekt im Umgang mit anderen Menschen
- Freundliches und verbindliches Auftreten
- Verantwortungsbewusstsein und die Bereitschaft, eigenständig und eigenverantwortlich Aufgaben und Projekte zu übernehmen

**WIR SUCHEN DICH FÜR DEN AUSBILDUNGS-
BEGINN AM 01.09.2020**

PLANA
Küchenland

WIR FREUEN UNS AUF DEINE BEWERBUNG:

PLANA Küchenland Lizenz + Marketing GmbH
Frau Virginija Loi • Elly-Beinhorn-Straße 29 • 71034 Böblingen
E-Mail: karriere@plana.de • Telefon: 07031/6591-311 • plana.de



Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Organisieren des nationalen und internationalen Güterverkehrs • Steuern und Überwachen des Versands, Umschlags und der Lagerung von Gütern • Verkaufen von Verkehrs- und Logistikdienstleistungen • Entwickeln logistischer Lösungen • Erstellen von Angeboten für Transport und Lagerung von Gütern • Aushandeln von Lieferterminen, Transport- und Lagerkapazitäten • Beauftragen von Transportunternehmen • Vermitteln und Abschließen von Transportversicherungen • Ausfertigen von Warenbegleitdokumenten und Zollerklärungen • Einholen von Genehmigungen für Spezial- und Gefahrguttransporte • Kundenberatung zu Transportkonditionen, Transportmitteln oder Verpackung • Abrechnen der Leistungen und Anweisung der Zahlungen • Vorgänge des Mahnwesens bearbeiten • Korrespondieren mit Kunden, Behörden und Versicherungen, ggf. fremdsprachig • Entgegennahme von Reklamationen

Beschäftigungsmöglichkeiten finden sich u. a. bei Speditionen und Unternehmen im Bereich Umschlag und Lagerwirtschaft. Auch Post- und Kurierdienste sowie Unternehmen der Güterbeförderung im Eisenbahnverkehr bzw. in der Schiff- und Luftfahrt bieten Arbeitsplätze.

Bewerberprofil

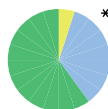
Gute Noten in Mathematik, Deutsch, Englisch (ggf. weitere Fremdsprachen) • Selbstständiges Arbeiten • Kunden- und Serviceorientierung • Interkulturelle Kompetenz • Verhandlungsgeschick • Durchsetzungsvermögen

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in der Industrie und im Handel (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 37



Koch (m/w/d)

Organisieren der Abläufe in der Küche: Menüplanung, Bestellen und Lagern von Lebensmitteln • Kochen, Braten, Backen und Garnieren der Speisen • Im Service kompetente, höfliche und geduldige Beratung der Gäste • Professioneller Einsatz von Geräten, Maschinen und Lebensmitteln unter Beachtung aller Hygienevorschriften • Personaleinplanung, Warenwirtschaft, Büroorganisation und Bürokommunikation sowie Werbung und Verkaufsförderung • Zutaten beschaffen und lagern • Preise kalkulieren • Termine mit Lieferanten vereinbaren • Marketingmaßnahmen wie spezielle Angebote etc. durchführen • Zuständig für Sauberkeit und Ordnung • In kleineren Küchen: komplette Zubereitung aller Gerichte, in Großküchen meist Spezialisierung auf die Zubereitung bestimmter Speisen

Beschäftigungsmöglichkeiten finden sich in Küchen von Restaurants, Hotels, Krankenhäusern oder in Kantinen und Catering-Unternehmen sowie auf größeren Ausflugs- und Kreuzfahrtschiffen.

Bewerberprofil

Gute Noten in Mathematik und Chemie • Organisatorisches Talent • Teamfähigkeit • Sorgfalt • Verantwortungsbewusstsein • Geschicklichkeit • Kreativität • Guter Geschmacks- und Geruchssinn • Gute körperliche Verfassung • Belastbarkeit

Ausbildungsart

Duale Ausbildung im Gastgewerbe (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 43



Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)

Warten und Reparieren von Fahrzeugen, Maschinen, Anlagen und Geräten, die in der Land-, Forst- und Bauwirtschaft eingesetzt werden • Ermitteln von Fehler- und Störungsursachen in mechanischen, hydraulischen, elektrischen und elektronischen Systemen • Beheben von Mängeln durch Austausch oder Reparatur entsprechender Teile • Montieren bzw. Demontieren von Bauteilen und Baugruppen • Manuelles und maschinelles Bearbeiten von Werkstücken • Ausführen von Schweißarbeiten • Durchführen von Abgasuntersuchungen • Herstellen fahrzeugelektrischer Stromanschlüsse • Installieren von Anlagen samt Inbetriebnahme, Testdurchlauf und Einweisen der Nutzer • Ausrüsten land-, forst- und bauwirtschaftlicher Fahrzeuge oder Maschinen mit Zubehör und Zusatzeinrichtungen

Arbeitsplätze finden sich bei Herstellern von land- und forstwirtschaftlichen Maschinen sowie von Baumaschinen, bei Betreibern von Reparaturwerkstätten, bei Betrieben, die land- und forstwirtschaftliche bzw. bautechnische Maschinen verleihen, sowie bei Vertriebsunternehmen für land- und forstwirtschaftliche bzw. bautechnische Maschinen.

Bewerberprofil

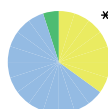
Gute Noten in Physik, Mathematik, Werken/Technik, Informatik, Englisch • Technisches Verständnis • Handwerkliches Geschick • Gute Auge-Hand-Koordination • Teamfähigkeit • Sorgfalt • Selbstständiges Arbeiten

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handwerk (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3,5 Jahre



Maler und Lackierer (m/w/d)

Fachrichtung Gestaltung und Instandhaltung

Gestalten, Beschichten und Bekleiden der Innenwände, Decken, Böden und Fassaden von Gebäuden • Instandhaltung von Objekten unterschiedlichster Materialien (Neubau, Sanierung, Modernisierung) • Aufbauen der Arbeitsgerüste und -bühnen • Prüfen und Vorbereiten des Untergrunds • Ausbessern von Schäden im Putz • Entfernen von Schimmelflecken • Schaffen neuer Oberflächen mittels farbiger Beschichtungen • Anbringen von Fassadenbeschriftungen • Gestaltung von Innenräumen (Anwendung diverser Maltechniken, Tapezieren, Anbringen von Dekorputz) • Einbau von Dämmstoffen oder Aufbringen von Wärmedämm-Verbundsystemen • Schutz von Holz und Holzwerkstoffen wie Fenster, Türen und Zäune mit Lasuren, Farben oder Lacken • Reinigung und Instandhaltung von Arbeitsgeräten und sonstigen Betriebsmitteln

Beschäftigungsmöglichkeiten bestehen in Betrieben des Maler- und Lackierhandwerks, in Stuckateurbetrieben sowie bei Hochbauunternehmen.

Bewerberprofil

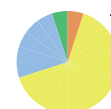
Gute Noten in Mathematik, Chemie und Werken/Technik • Technisches Verständnis • Handwerkliche Geschicklichkeit • Zeichentalent • Gute Auge-Hand-Koordination • Sorgfalt • Selbstständiges Arbeiten

Ausbildungsart

Duale Ausbildung im Handwerk (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre





STÄBLER

Seit 1924 bringen Projekte mit Stäbler Mehrwert. Darauf können sich unsere Kunden verlassen. Unseren Mitarbeiter(inne)n bieten wir sichere Arbeitsplätze und die Gewissheit der Wertschätzung eines Familienunternehmens aus der Region.

Ausbildungen in den Bereichen

Maurer m/w/d
Baugeräteführer m/w/d
Stahlbetonbauer m/w/d

Bau auf die Zukunft mit einer Ausbildung bei Stäbler.

Was du dazu brauchst

- Technisches Verständnis
- Handwerkliches Geschick
- Körperliche Fitness
- Teamgeist

Dein Karrierelift

- Offenes und professionelles Miteinander in einem familiengeführten Unternehmen
- Übernahmegarantie bei guter Leistung
- Gute Verdienstmöglichkeiten
- Gute Entwicklungsmöglichkeiten von Vorarbeiter/-in über Werkpolier/-in bis zur Meisterlaufbahn

Willkommen bei Stäbler:
staebler-online.de/ausbildung

Sende deine Bewerbung bitte an:
 Gottlob Stäbler GmbH + Co. KG
 Josef-Beyerle-Str. 21-27 | 71263 Weil der Stadt
 T 07033 5275-0 | F 07033 5275-55
info@staebler-online.de



Maurer (m/w/d)

Errichten von Rohbauten aus Fundamenten, Wänden und Decken • Vorgegebene Entwürfe und Baupläne studieren und auswerten, Arbeitsschritte mit weiteren Handwerkern abstimmen, Baumaterial anfordern. Werkzeuge, Geräte und Maschinen besorgen, zur Baustelle bringen • Einsatzort mit Absperrungen und Bauzäunen sichern • Schalungen anfertigen und Fundament betonieren • Herstellen von Außen- und Innenwänden aus unterschiedlichen Materialien (z. B. Mörtel, Klinker, Ziegel, Holz, Stahl, Beton) und Montieren von Fertigteilen • Decken einziehen • Dämmung und Isolierung vornehmen • Treppen montieren • Schornsteine errichten • Verputzen • Instandsetzungs- und Sanierungsarbeiten: Zustand des Gebäudes prüfen, Bauschäden dokumentieren und beheben

Beschäftigungsmöglichkeiten bieten Betriebe des Baugewerbes (z. B. Unternehmen der Branchen Betonbau, Sanierung, Modernisierung, Hochbau) oder des Fertighausbaus.

Bewerberprofil

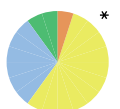
Gute Noten in Mathematik, Physik, Werken, Technik • Technische Begabung • Handwerkliches Geschick • Räumliches Vorstellungsvermögen • Teamfähigkeit • Sorgfalt • Gute körperliche Konstitution

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handwerk (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre





Mechatroniker (m/w/d)

Bau von mechanischen, elektrischen und elektronischen Komponenten • Vorbereiten der Aufgabe anhand technischer Unterlagen • Herstellen der Bauteile • Montieren zu komplexen mechatronischen Systemen • Programmieren bzw. Installation zugehöriger Steuerungssoftware lt. Schaltplänen und Konstruktionszeichnungen • Funktionsfähigkeit und Sicherheit prüfen • Anlage in Betrieb nehmen • Kunden in die Bedienung einweisen • Ausführen von Wartungs-, Umrüstungs-, Entstörungs- und Optimierungsaufgaben

Arbeitsplätze werden angeboten in Unternehmen der Branchen Maschinen- und Anlagenbau, Automatisierungstechnik, Fahrzeug-, Luft- und Raumfahrzeugbau, Informations-, Kommunikations- und Medizintechnik.

Bewerberprofil

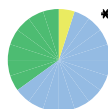
Gute Noten in Physik, Mathematik, Werken/Technik, Informatik, Englisch • Technisches Verständnis • Handwerkliches Geschick • Gute Auge-Hand-Koordination • Teamfähigkeit • Sorgfalt • Selbstständiges Arbeiten

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handwerk
(geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3,5 Jahre



Arbeitgeber und Betriebe für dein

PRAKTIKUM

Durch Praktikum Berufswahl stärken

Im Lauf deiner Schulzeit hast du bereits mindestens ein Betriebspraktikum durchlaufen und einen allgemeinen Einblick in das Berufsleben gewonnen. So konntest du die betrieblichen Arbeits- und Ausbildungsbedingungen kennenlernen – und vielleicht ist dadurch sogar ein konkreter Berufswunsch entstanden.

Ein Praktikum unterstützt dich bei der Berufswahlvorbereitung. Um ganz sicher zu sein, ob die Ausbildung im favorisierten Beruf auch wirklich den eigenen Vorstellungen entspricht, bietet sich ein längerfristiges Schnupperpraktikum an, z.B. in den Schulferien. Dadurch erhältst du intensive Eindrücke des Arbeitsfelds und die Gelegenheit, dich gezielt auf spätere Anforderungen in der Ausbildung oder im Beruf vorzubereiten. Du kannst schon vor der eigentlichen Ausbildung Erfahrungen sammeln und dir spezielle Fähigkeiten aneignen.

Einen weiteren Vorteil für dich und für das Unternehmen stellt das gegenseitige Kennenlernen dar. Damit kannst du dich auch für einen Ausbildungsplatz im Unternehmen empfehlen.

Wie kommst du an einen Praktikumsplatz? Informiere dich auf den Webseiten der Betriebe und der Agentur für Arbeit oder über den Stellenmarkt in der örtlichen oder regionalen Presse.

Hast du dich bereits für eine Bewerbung um einen Ausbildungsplatz bei einem bestimmten Unternehmen entschieden, ist es auch möglich, in deinem Anschreiben anzubieten, ein Praktikum zu absolvieren.



AUSBILDUNG zum Mechatroniker (m/w/d) für Kältetechnik

Die **cooltecc energy gmbh & co. kg** entwickelt individuelle Wartungskonzepte für alle Anlagen der Klima- & Lüftungstechnik.



Abwechslungsreiche Tätigkeit



Ein Beruf mit Zukunft



Gute Übernahmechancen

Was du mitbringst:

- › Mind. Realschulabschluss
- › Gute Noten in Physik, Mathe & Werken
- › Lösungsorientierte & präzise Arbeitsweise

Die Ausbildung:

- › Beginn: 01. September 2020
- › Bewerbungsfrist: Juli 2020
- › Dauer: 3,5 Jahre

Als **junges Unternehmen** bieten wir dir die Möglichkeit, bei **abwechslungsreichen** Aufgaben **Verantwortung** zu übernehmen.

Lieber dual studieren?

Wir bieten auch ein Duales Studium zum **Bachelor für Kältesystemtechnik und Klimasystemtechnik** an.

› Interesse?

Dann sende deine Bewerbung bitte per E-Mail an Hans-Jörg Eipper: **jobs@cooltecc.de**

cooltecc gmbh & co. kg | Lilienstraße 37 | 71263 Weil der Stadt
Tel.: +49 (0) 7033 309 146 - 0 | www.cooltecc.de



Mechatroniker für Kältetechnik (m/w/d)

Planen, Montieren und Warten von Kältesystemen (z. B. von Kühlgeräten, Klima-, Kälte- und Wärmepumpenanlagen) für Privathaushalte, Industrie-Betriebe oder den medizinischen Bereich: Kundenberatung hinsichtlich Eignung einer Anlage aus ökologischer und ökonomischer Sicht • Zusammenstellen der Komponenten für Kälte- und Klimaanlage, Montieren einzelner Anlagenteile in der Werkstatt • Beim Kunden vor Ort: Einbau der Anlage, Rohre verlegen und dämmen, elektrische Anschlüsse installieren, Steuerung und Regelungseinrichtungen programmieren • Funktionsfähigkeit und Sicherheit prüfen, Anlage in Betrieb nehmen • Kunden in die Bedienung einweisen • Ausführen von Wartungs-, Umrüstungs-, Störungs- und Optimierungsaufgaben.

Arbeitsplätze werden angeboten in Betrieben der Kälte- und Klimatechnik oder in Unternehmen der Gebäudetechnik.

Bewerberprofil

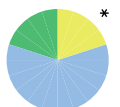
Gute Noten in Physik, Mathematik, Chemie, Werken/Technik • Technisches Verständnis • Handwerkliches Geschick • Gute Auge-Hand-Koordination • Teamfähigkeit • Sorgfalt • Selbstständiges Arbeiten

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handwerk
(geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3,5 Jahre





Pflegefachmann (m/w/d)*

*Bis 01.01.2020: Ausbildungen „Altenpfleger (m/w/d)“, „Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger (m/w/d)“ sowie „Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w/d)“



Polizeivollzugsbeamter im mittleren Dienst (m/w/d)

Betreuen und Versorgen von Menschen aller Altersstufen in den Bereichen Kranken-, Kinderkranken- und Altenpflege • Ausführen ärztlich veranlasster Maßnahmen (z. B. Durchführen von Infusionen, Blutentnahmen und Punktionen) • Assistieren bei Untersuchungen • Verabreichen von ärztlich verordneten Medikamenten oder Injektionen • Vorbereiten der Patienten auf operative Maßnahmen • Unterstützen bei der Nahrungsaufnahme und Körperpflege • Beraten und Anleiten von Patienten und Angehörigen in der ambulanten Pflege (z. B. Unterweisen in Pflegetechniken) • Übernehmen von Organisations- und Verwaltungsaufgaben • Dokumentieren von Patientendaten • Mitwirken bei der Qualitätssicherung und Verwaltung des Arzneimittelbestandes

Arbeitsplätze finden sich in Krankenhäusern, Facharztpraxen, Seniorenwohn- und -pflegeheimen, Gesundheitszentren, bei ambulanten Pflegediensten, in Einrichtungen der Kurzzeitpflege, in Hospizen, in Wohnheimen für Menschen mit Behinderung sowie auf Krankenstationen oder in Hospitälern von Schiffen.

Bewerberprofil

Realschulabschluss • Gute Noten in Biologie, Chemie, Deutsch, Mathematik • Einfühlungsvermögen • Kommunikationsfähigkeit • Verantwortungsbewusstsein • Psychische Belastbarkeit und Stabilität • Pädagogisches Geschick • Geduld • Beherrschtheit • Verschwiegenheit • Selbstständiges Arbeiten

Ausbildungsart

Schulische Ausbildung an Berufsfachschulen (Pflegeschulen), bundesweit einheitlich geregelt, mit praktischem Teil in Kliniken, Heimen oder ambulanten Pflegediensten. Auch Ausbildung im Rahmen eines Hochschulstudiums möglich.

Zeitraum

3 Jahre

Zugangsvoraussetzungen siehe Bewerberprofil

Anfertigen von Protokollen, Anzeigen Berichten und Stellungnahmen • Beraten von Bürgern zum vorbeugenden Schutz vor Straftaten (z. B. Wohnungseinbruch) • Aufnehmen von Personalien • Festhalten des Sachverhalts bei Ordnungswidrigkeiten • Regeln des Verkehrs (z. B. bei Ausfall von Ampelanlagen) • Durchführen von Alkohol, Geschwindigkeits- und weiteren Verkehrskontrollen • Absichern von Unfall- und anderen Gefahrenstellen • Verfolgen von Vergehen • Beitragen zur Aufklärung von Straftaten durch Mitwirken bei der Fahndung, bei Festnahmen, durch Sicherstellen von Beweisstücken oder Befragen von Zeugen • Hilfeleistung bei Katastrophen und schweren Unglücksfällen • Teilnahme an Einsätzen bei Großveranstaltungen

Beschäftigungsmöglichkeiten finden sich in Polizeidienststellen der Länder, bei der Bereitschaftspolizei sowie bei der Wasserschutzpolizei.

Bewerberprofil

Realschulabschluss oder Hauptschulabschluss in Verbindung mit einer förderlichen abgeschlossenen Berufsausbildung • Gute Noten in Deutsch, Sport • Aufmerksamkeit und gute Beobachtungsgabe • Teamfähigkeit • Zuverlässigkeit • Verantwortungsbewusstsein • Entscheidungsfähigkeit • Verschwiegenheit • Psychische Belastbarkeit und Stabilität • Kommunikationsfähigkeit • Konfliktfähigkeit • Selbstsicherheit • Reaktionsgeschwindigkeit • Körperbeherrschung

Ausbildungsart

Die Ausbildung erfolgt als Vorbereitungsdienst (Beamtenausbildung), geregelt durch Verordnungen der Bundesländer, und führt zu einer Laufbahnprüfung.

Zeitraum

2,5 Jahre

Zugangsvoraussetzungen siehe Bewerberprofil

Ausbildungsangebote Seite: 64, 65, 67

Ausbildungsangebote Seite: 65



Produktionsfachkraft Chemie (m/w/d)



Produktionsmechaniker Textil (m/w/d)

Begleitung des gesamten Herstellungsprozesses im Betrieb • Annahme der Anlieferung von Rohstoffen und Chemikalien • Zubereiten von Mischungen nach Rezepturen, z. B. für Farben, Düngemittel oder Mineralölprodukte • Justieren, bedienen und kontrollieren der Produktionsanlagen für den reibungslosen Ablauf im Herstellungsprozess • Regelmäßige Probenentnahme aus der Produktion zwecks Prüfung im Labor (auf Dichte des Stoffes, Säuregehalt etc.) • Qualität der Erzeugnisse sicherstellen • Umweltgerechte Entsorgung der entstandenen Abfälle • Wartung und Instandhaltung der Anlagen • Mitwirkung bei der Verpackung und Lagerung der Endprodukte

Arbeitsplätze finden sich in erster Linie in Betrieben der chemischen Industrie wie z. B. Klebstoff-, Kunststoff-, Chemiefaser- oder Farbstoffherstellung, des Weiteren in Unternehmen der Nahrungsmittel- und Arzneimittelindustrie.

Bewerberprofil

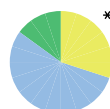
Gute Noten in Mathematik, Physik, Chemie und Werken/Technik • Technisches Verständnis • Konzentrationsfähigkeit • Handwerkliches Geschick • Gute Auge-Hand-Koordination • Verantwortungsbewusstsein • Selbstständiges Arbeiten

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in der Industrie
(geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

2 Jahre



Planen und Vorbereiten verschiedener Arbeitsabläufe an Maschinen zur Produktion von textilen Flächen (wie Kleiderstoffe, Gurte, Möbelbezugsstoffe, Segel etc.) • Prüfen der Auftragsunterlagen, Analysieren der Mustervorlage und Berechnen des Materialbedarfs • Beurteilen der Auswirkungen von Fasereigenschaften auf Produktionsprozesse • Auswählen passender Werkstoffe und Materialien • Einrichten der Anlagen: Spannen des Garns in die Fadenführung, Eingeben der Prozessdaten wie Muster, Fadenspannung, Arbeitsgeschwindigkeit und Temperatur über steuer- und regelungstechnische Einrichtungen an Maschinen oder an Leitständen • Überwachen der Prozessabläufe während der Produktion • Vornehmen von Qualitätsprüfungen mittels Entnahme von Stichproben • Bei Abweichungen: Ermitteln der Ursache und Durchführen von Korrekturmaßnahmen • Bei defekter Anlage: Ermitteln der Störungen im System und Reparieren bzw. Austauschen von Maschinenelementen

Arbeitsplätze finden sich in erster Linie in der Produktion in der Textilbranche, z. B. in den Bereichen Strickerei, Weberei, Wirkerei oder Spinnerei.

Bewerberprofil

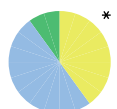
Gute Noten in Mathematik, Werken/Technik, Physik • Technisches Verständnis • Reaktionsgeschwindigkeit • Konzentrationsfähigkeit • Handwerkliches Geschick • Selbstständiges Arbeiten • Verantwortungsbewusstsein

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in der Industrie
(geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 27

Ausbildungsangebote Seite: 57



Gottlieb Binder

Infinite Fastening Possibilities.



Hightech made in Germany

Unsere Firmengruppe ist ein äußerst erfolgreiches mittelständisches und familiengeführtes Traditionsunternehmen und genießt weltweites Ansehen in der Entwicklung und Herstellung von repositionierbaren Befestigungssystemen sowie in der Folienextrusion.

Das Unternehmen zeichnet sich aus durch höchste Zuverlässigkeit, kompromisslosen Qualitätsanspruch und die Fähigkeit, stets optimale Lösungen für Tausende von Anwendungen in den unterschiedlichsten Bereichen zu entwickeln. Mit mehreren Werken in Deutschland und internationalen Niederlassungen ist das Unternehmen rund um die Befestigungstechnologie kompetenter Partner von Kunden aus den unterschiedlichsten Branchen, z.B. Fahrzeugbau, Luftfahrt, Industrie- und Transportwesen, Hygiene, Medizin- und Orthopädietechnik. Die konsequente Fokussierung auf unsere Stärken garantiert unseren Unternehmenserfolg und ein gesundes und profitables Wachstum.

Als internationales mittelständisches Familienunternehmen legen wir viel Wert auf unsere Mitarbeiter und Auszubildenden. Durch Gespräche und Weiterbildungsmaßnahmen fördern wir unsere Auszubildenden und bieten ihnen Aufstiegsmöglichkeiten. Gottlieb Binder ist trotz des langjährigen Bestehens ein dynamisches und sich immer weiterentwickelndes Unternehmen.

- › **Industriekaufmann/frau**
- › **Chemielaborant/in**
- › **Fachinformatiker/in – Systemintegration**
- › **Produktionsmechaniker/in Textil**
- › **Industriemechaniker/in**



made in Germany

Fühlst Du Dich angesprochen? Dann freuen wir uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

Gottlieb Binder GmbH & Co. KG

Katja Welker
Bahnhofstraße 19
71088 Holzgerlingen
E-Mail: personal@binder.de
Internet: www.binder.de



Restaurantfachmann (m/w/d)



Steuerfachangestellter (m/w/d)

Beratung der Gäste zu Speisen und Getränken unter Anwendung fachsprachlicher Begriffe und berufsbezogener Fremdsprachen • Vermittlung zwischen Küche und Gast: Bestellungen aufnehmen und an Küche weiterleiten • Servieren und ggf. Speisen und Getränke direkt am Tisch des Gastes zubereiten (Tranchieren, Flambieren, Mixen) • Bei Reklamationen Lösungen anbieten • Planung und Durchführung von Veranstaltungen wie z. B. Tagungen, Bankette und Festlichkeiten. • Auswahl und Pflege von Gläsern, Besteck, Geschirr, Tafelgerät und Tischwäsche • Dekoratives Gestalten der Tische • Buffets aufbauen • Gestaltung von Speisekarten • Organisieren von Serviceabläufen • Kostenkalkulation • Dokumentation der Ergebnisse

Beschäftigungsmöglichkeiten bestehen in Restaurants, Hotels, Gasthöfen, Cafés, Pensionen, des Weiteren auf Kreuzfahrtschiffen.

Bewerberprofil

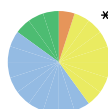
Gute Noten in Mathematik, Deutsch, Englisch • Kommunikationsfähigkeit • Gutes sprachliches Ausdrucksvermögen • Kunden- und Serviceorientierung • Interkulturelle Kompetenz • Organisationstalent • Teamfähigkeit • Selbstständiges Arbeiten • Kaufmännische Fähigkeiten

Ausbildungsart

Duale Ausbildung im Gastgewerbe
(geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Unterstützung von Steuerberatern, Wirtschaftsprüfern und Buchprüfern bei der Beratung von Mandanten in steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Angelegenheiten • Kontakt zu Finanzämtern, Sozialversicherungsträgern und Mandanten • Erteilen von Auskünften, Planen und Überwachen von Terminen sowie Sicherstellen der Einhaltung von Fristen • Buchführung für Mandanten, basierend auf deren Rechnungen, Belegen und Kontoauszügen • Durchführen von Lohn- und Gehaltsabrechnungen für Mandanten oder das eigene Unternehmen • Mitwirkung an der Erstellung von Jahresabschlüssen und Bilanzen • Bearbeitung von Steuererklärungen • Prüfen von Steuerbescheiden • Erledigung von kaufmännischen und verwaltenden Aufgaben (z. B. Schriftverkehr, Unterlagen für Gesprächstermine vorbereiten)

Arbeitsplätze bieten Steuerberater, Wirtschaftsprüfer sowie vereidigte Buchprüfer in ihren Kanzleien, Steuerberatungs-, Wirtschaftsprüfungs- und Buchprüfungsgesellschaften, aber auch Wirtschaftsunternehmen.

Bewerberprofil

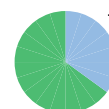
Gute Noten in Deutsch, Mathematik und Wirtschaft • Verantwortungsbewusstsein • Verschwiegenheit • Kommunikationsfähigkeit • Durchsetzungsvermögen • Verhandlungsgeschick • Selbstständiges Arbeiten

Ausbildungsart

Duale Ausbildung im Bereich Freie Berufe
(geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Partner des Mittelstands durch nachhaltige und wertschöpfende Beratung



Ausbildungsplätze für den Beruf des/der Steuerfachangestellten

In unserer modernen Kanzlei aus Rechtsanwälten, Wirtschaftsprüfern und Steuerberatern bieten wir ab Sommer 2020 für Abiturientinnen und Abiturienten Ausbildungsplätze für den Beruf des/der Steuerfachangestellten.

Sie lernen in diesem Beruf in einem Team junger Kollegen das Buchführungs-, Bilanzierungs- und Steuerrecht kennen und anwenden. Dabei sollten Sie Interesse an selbständiger Arbeit haben und sich auch nicht scheuen, auf Mandanten zuzugehen.

Ausbildungsbeginn ist der 1. August 2020 oder der 1. September 2020.

Kullen Müller Zinser zählt mit 150 Mitarbeitern und Partnern zu den größeren unabhängigen Beratungsunternehmen und ist in den

Gebieten Rechtsberatung, Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung tätig. Wir betreuen interdisziplinär vorwiegend mittelständisch geprägte Mandanten aller Rechtsformen sowie Privatpersonen.

Unsere Mandanten im Bereich Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung werden ganzheitlich, d. h. ohne Trennung von Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung, in Teams mit bis zu 10 Mitarbeitern betreut. Die Teams werden jeweils von mindestens einem Steuerberater und/oder Wirtschaftsprüfer geführt.

Auszubildende und Berufsanfänger erhalten durch die hohe fachliche Qualifikation der Teams eine umfassende Ausbildung bzw. einen schnellen Einstieg in den Beruf. Dabei sind für uns ein offenes und kollegiales Miteinander selbstverständlich.

KMZ

Übrigens

Die spätere Fortbildung zum Steuerfachwirt und/oder Steuerberater ist auf diesem Wege möglich.

Kullen Müller Zinser Treuhand GmbH

Wirtschaftsprüfungsgesellschaft | Steuerberatungsgesellschaft

Frau Dr. Bettina Iffland-Zinser, WP/StB | Herr Stefan Kurz, WP/StB

Telefon: 07031 863-9

E-Mail: bettina.iffland-zinser@k-m-z.de | stefan.kurz@k-m-z.de

Internet: www.k-m-z.de

→ EUROVIA TEERBAU GMBH,
NIEDERLASSUNG STUTTGART

EIN JOB, DER ZU DIR PASST

JETZT BEWERBEN!

AZUBIS ZUM
**STRASSEN
BAUER**
GESUCHT.

www.eurovia.de

→ Wir bauen Straßen.

Doch unsere wichtigste Aufgabe
ist eine andere:

Wir verbinden Menschen.

Und dafür brauchen wir dich!

Bau jetzt mit uns die Überholspur
für deine Karriere bei:



EUROVIA Teerbau GmbH • NL Stuttgart
Benzstraße 4 • 71272 Renningen

Ansprechpartnerin: Frau Trinczek

Fon: 07159 16 70-50

bewerbung.stuttgart@eurovia.de



Straßenbauer (m/w/d)

Neubau und Instandhaltung von Straßen, Wegen, Fußgängerzonen, Plätzen, Autobahnen, Sportanlagen und Flugplätzen sowie deren Kontrolle und Instandhaltung • Zuständig für Pflasterarbeiten, Randbefestigungen, Böschungen und Entwässerungsgräben • Skizzen und Verlegepläne lesen bzw. anfertigen • Vermessungen durchführen • Trassenführung laut Bauplan abstecken • Erdarbeiten: Bodenmassen lösen, transportieren, planieren und verdichten durch Einsatz von Spezialfahrzeugen • Unterbau und Beton- oder Asphaltdecke als Fahrbahn aufbringen • Herstellen und Montieren von Fertigteilen für den Straßentiefbau • Baugruben, Gräben und Schalungen erstellen • Herstellen von Mörtel- und Betonmischungen, Wandputz und Estrich • Abdichten von Rohrverbindungen • Einbauen von Drainagerohren, Einstiegschächten, Regeneinläufen und Versetzen von Schachtabdeckungen • Pflasterarbeiten ausführen

Einsatzbereiche bieten sich in Straßenbau-Unternehmen und Autobahnmeistereien, aber auch in mit Kanalbau befassten Betrieben.

Bewerberprofil

Gute Noten in Mathematik, Physik, Chemie, Werken/Technik • Gute körperliche Konstitution • Körperbeherrschung • Räumliches Vorstellungsvermögen • Handwerkliches Geschick • Gute Auge-Hand-Koordination • Teamfähigkeit

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handwerk
(geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 60



Trockenbaumonteur (m/w/d)

Herstellen von Trockenbaukonstruktionen für den Innen- und Außenbereich unter Berücksichtigung des Wärme-, Kälte-, Schall-, Brand- und Strahlenschutzes • Herstellen der erforderlichen Unterkonstruktionen • Zurichten von Leichtbaustoffen wie Gipswandbauplatten, Leichtbauplatten, Paneele oder Profilleisten • Verkleiden von Wänden, Mauern und Decken mittels spezieller Leichtbausysteme (z. B. mit Platten aus Gips, Holz, Kunststoff oder anderen Werkstoffen) • Einbauen von Materialien zur Verbesserung der Wärme- oder Schalldämmung sowie als Feuerschutz • Einziehen neuer Zwischenwände • Tieferhängen von Decken • Verspachteln von Wänden und Schließen von Fugen • Montieren von vorgefertigten Bauteilen (z. B. Fenster, Türen, Verglasungselementen wie Brandschutzglas, Sanitärsystembauteile und Installationsteile) • Montieren von Beleuchtungsdecken und -körpern • Einbauen von Fertigteil-Fußbodenkonstruktionen • Verlegen von Trockenestrichen

Beschäftigungsmöglichkeiten finden sich u. a. in Trockenbau- und Stuckateurbetrieben, in Spezialbetrieben für Akustikbau und Objektausbau sowie in Betrieben des Hochbaus.

Bewerberprofil

Gute Noten in Mathematik, Physik, Werken/Technik • Sorgfalt • Selbstständiges Arbeiten • Teamfähigkeit • Flexibilität • Räumliches Vorstellungsvermögen • Körperbeherrschung • Handwerkliches Geschick

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handwerk (geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Ausbildungsangebote Seite: 61

HS Heinrich Schmid



Weiterbildung ohne Ende.
Vom Lehrling zum Meister zum Regionalleiter. Bei Heinrich Schmid gibt es keine Grenzen sein eigener Chef zu werden.

Werde ein Heinrich Schmid.

Wir bilden aus in den Bereichen:

Maler und Lackierer
Trockenbaumonteur
Bodenleger
Bautenschützer
Kauffrau/-mann für Büromanagement

werde-ein-heinrich-schmid.de

Bewirb dich unter:
sindelfingen@heinrich-schmid.de



Wir leben Vielfalt!

Vielfalt und Zuverlässigkeit, Weiterentwicklung und Sicherheit

Modernen
Service bieten

Mit **Kindern**
arbeiten

Menschen
für **Leonberg**
begeistern

Zukunft
gemeinsam
gestalten

Wir bieten jungen, motivierten und engagierten Menschen einen qualifizierten Einstieg in das Berufsleben.

Absolventen aller Schularten profitieren im Rathaus von einer interessanten und praxisnahen Ausbildung oder einem dualen Studiengang.

Ganz nach Ihren Neigungen und Fähigkeiten reichen die Möglichkeiten dabei von einem Berufspraktikum im Anerkennungsjahr über die praxisnahe Ausbildung in verschiedenen Fachbereichen – mit kaufmännischem oder handwerklichem Schwerpunkt – bis zum gehobenen Verwaltungsdienst (BA - Public Management).

Außerdem im Angebot: Zusätzliche Exkursionen, Fortbildungen und Zusatzqualifikationen, wie etwa der Erwerb der Fachhochschulreife. Je nach Schulabschluss kann bei guten Leistungen die Ausbildungszeit verkürzt werden.

Wir bieten Ihnen Abwechslung, Gemeinschaft und Spaß bei der Arbeit, einen modernen Arbeitsplatz und Zukunftsperspektive: denn die Übernahme in ein Angestelltenverhältnis ist unser Ziel.

Entdecken Sie Ihr passendes Angebot bei den insgesamt 128 Ausbildungs- und Praktikumsplätzen unter www.leonberg.de/ausbildung





Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)

Fachrichtung Kommunalverwaltung

Erledigen von Büro- und Verwaltungsarbeiten in Behörden und Institutionen der Kommunen • Erarbeiten von Verwaltungsvorschriften und -entscheidungen • Mitarbeiten an der Umsetzung von Beschlüssen • Führen von Akten • Beraten von Bürgern • Vorbereiten von Sitzungen kommunaler Beschlussgremien wie z. B. Gemeinderatssitzung • Beteiligung an der Umsetzung von Beschlüssen • Erarbeiten von Verwaltungsentscheidungen auf der Basis von Bundes-, Landes- und Kommunalrecht • Erledigen von Verwaltungsaufgaben im Bereich kommunaler Wirtschafts-, Struktur- und Kulturförderung • Erledigen kaufmännischer Tätigkeiten in kommunalen Verwaltungs- und Eigenbetrieben • Führen von u. a. Personalakten • Berechnen von Bezügen oder Gehältern • Beteiligung an der Erstellung und Ausführung von Haushalts- und Wirtschaftsplänen im Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen • Funktion als Ansprechpartner für Organisationen, Unternehmen und Rat suchende Bürger

Arbeitsplätze finden sich bei Gemeinde- und Kreisverwaltungen in kommunalen Ämtern und Behörden, z. B. Bau-, Gesundheits- oder Kulturamt.

Bewerberprofil

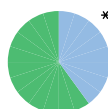
Gute Noten in Wirtschaft/Recht, Deutsch, Mathematik • Verantwortungsbewusstsein • Verschwiegenheit • Merkfähigkeit • Sorgfalt • Kommunikationsfähigkeit • Serviceorientierung • Organisationstalent

Ausbildungsart

Duale Ausbildung im öffentlichen Dienst
(geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3 Jahre



Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Bearbeiten von Werkstoffen wie Stahl, Leichtmetall und Kunststoff • Herstellen metallener Präzisionsbauteile für technische Produkte aller Art (z. B. Radnaben, Gewinde, Zahnräder, Motoren- und Turbinenteile) • Analysieren von Fertigungsaufträgen, Einrichten von Dreh-, Fräs- und Schleifmaschinen mittels Modifizierung von CNC-Maschinenprogrammen • Überprüfung der gefertigten Werkstücke auf Vorgaben wie Maße und Oberflächenqualität • Bei Störungen die Ursache mithilfe geeigneter Prüfverfahren und Prüfmittel feststellen, eingrenzen und beheben • Erledigen von Wartungs- und Inspektionsaufgaben an Maschinen • Spezialisierung auf Drehautomaten-, Drehmaschinen-, Fräsmaschinen- oder Schleifmaschinensysteme

Arbeitsplätze bieten Werkstätten und Werkhallen von metallverarbeitenden Betrieben, wie z. B. Unternehmen der Branchen Maschinen-, Stahl- oder Leichtmetallbau, ebenfalls Gießereien oder Fahrzeugbaubetriebe.

Bewerberprofil

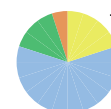
Gute Noten in Werken/Technik, Physik, Mathematik • Technisches Verständnis • Handwerkliche Geschicklichkeit • Gute Auge-Hand-Koordination • Sorgfalt • Konzentrationsfähigkeit • Gute körperliche Konstitution

Ausbildungsart

Duale Ausbildung in Industrie und Handwerk
(geregelt durch Ausbildungsverordnung)

Zeitraum

3,5 Jahre





Wir unterstützen Familien und Menschen zu Hause!
Wir bieten an: › **Ausbildung Altenpflege, Haus- und Familienpflege**
› **Freiwilliges Soziales Jahr**

Sozialstation Böblinger Kirchengemeinden gGmbH
Keilbergstr. 2-4, 71032 Böblingen
Telefon: 07031 498749
Internet: www.bbsozial.de



› **Berufsprofil Seite: 24, 40, 41, 55 | Altenpfleger (m/w/d), Freiwilligendienste, Haus- und Familienpfleger (m/w/d), Pflegefachmann (m/w/d)**

Berufskraftfahrer (m/w/d) Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice (m/w/d)



www.dms-schmitt.de

Otto-Lilienthal-Straße 27 info@dms-schmitt.de
71034 Böblingen Telefon 0 70 31 / 72 62 - 0

› **Berufsprofil Seite: 25, 39 | Berufskraftfahrer (m/w/d), Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice (m/w/d)**



Wir bieten ...

... Plätze in der Altenpflege
für die generalistische
Ausbildung und für den
Freiwilligendienst

Stationäre Pflege.
Kurzzeitpflege.
Betreutes Wohnen.
Tagespflege.

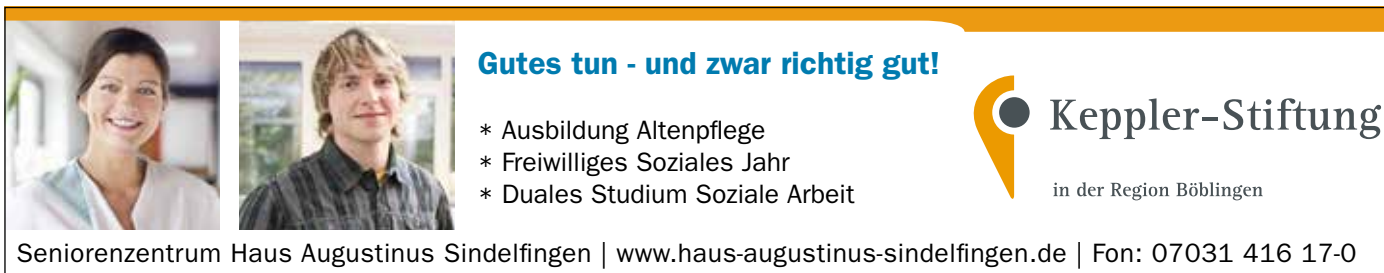


**Evangelischer
Diakonieverein
Sindelfingen e.V.**

Tel. 07031 6192-0
info@diakonie-sindelfingen.de • www.diakonie-sindelfingen.de

Sindelfingen
Altenpflegeheim
Burghalde
Maichingen
Pflegezentrum
Altenpflegeheim
Haus am Brunnen
Darmsheim/
Dagersheim
Altenpflegeheim
Haus an der Schwippe

› **Berufsprofil Seite: 24, 40, 55 | Altenpfleger (m/w/d), Freiwilligendienste, Pflegefachmann (m/w/d)**



Gutes tun - und zwar richtig gut!

- * Ausbildung Altenpflege
- * Freiwilliges Soziales Jahr
- * Duales Studium Soziale Arbeit

Keppler-Stiftung
in der Region Böblingen

Seniorenzentrum Haus Augustinus Sindelfingen | www.haus-augustinus-sindelfingen.de | Fon: 07031 416 17-0

› Berufsprofil Seite: 24, 40, 55 | Altenpfleger (m/w/d), Freiwilligendienste, Pflegefachmann (m/w/d)



POLIZEI. ECHT. WICHTIG.
JETZT BEWERBEN!
POLIZEI-DER-BERUF.DE

POLIZEI
BADEN-WÜRTTEMBERG

› Berufsprofil Seite: 55 | Polizeivollzugsbeamter im mittlerer Dienst (m/w/d)



TechProtect

Ausbildung als Kauffrau/-mann für Büromanagement

Duales Studium in den Bereichen
BWL-Industrie: Industrielles Servicemanagement
Informatik

Max-Eyth-Str. 35 71088 Holzgerlingen Kontakt: jobs@techprotect.de Ausbildung: Anouschka de Vries Duales Studium: Anne Mundle

› Berufsprofil Seite: 48 | Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)



WEB-ADRESSEN

www.berufenet.arbeitsagentur.de [Bundesagentur für Arbeit]

› Portal mit detaillierten Ausbildungsbeschreibungen.

www.bmwi.de [Bundesministerium für Wirtschaft und Energie]

› Informationen zum dualen Berufsausbildungssystem.

www.bibb.de [Bundesinstitut für Berufsbildung]

› Beratung und Dienstleistung auf dem Gebiet der beruflichen Bildung.

www.bmbf.de [Bundesministerium für Bildung und Forschung]

› Informationen zu Bildung sowie entsprechenden Fördermöglichkeiten.

www.bundesfreiwilligendienst.de [Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben]

› Bundesfreiwilligendienst, FSJ und FÖJ.

www.dihk.de [Industrie- und Handelskammern Deutschlands]

› Aktuelles und Informationen.

www.handwerkskammer.de [Handwerkskammern Deutschlands]

› Lehrstellenbörse für Berufe im Handwerk.

www.ihk-lehrstellenboerse.de [Industrie- und Handelskammern Deutschlands]

› Lehrstellenbörse für die Berufsfelder in Industrie, Handel und Dienstleistung.

www.planet-beruf.de [Bundesagentur für Arbeit]

› Informationen zur Berufswahl und Übungen zum Erstellen deiner Bewerbung.

www.pro-fsj.de [Bundesarbeitskreis Freiwilliges Soziales Jahr]

› Angebote und Ansprechpartner in deiner Region.



**Evangelische
Diakoniewesterschaft
Herrenberg-Korntal**

Eine Arbeitgeberin – viele Möglichkeiten

Mit 700 Mitarbeitenden aus über 40 Nationen engagieren wir uns in Altenhilfeeinrichtungen, Krankenhäusern und einem Tagungshotel hauptsächlich in den Landkreisen Böblingen, Calw, Ludwigsburg, Pforzheim und Stuttgart. Zu uns gehört außerdem die Evangelische Berufsfachschule für Haus- und Familienpflege in Korntal-Münchingen.

Sind Sie kontaktfreudig und helfen gerne anderen Menschen?
Suchen Sie einen Ausbildungsberuf mit Sinn und vielfältigen Aufgaben?
Arbeiten Sie gerne im Team?
Suchen Sie einen Beruf mit Zukunftsperspektive?
Dann sind Sie bei uns richtig!

Unsere Ausbildungsplätze für Sie:

Pflegefachfrau/Pflegefachmann (w/m/d)

Sie werden zur Pflege von Menschen aller Altersgruppen und in allen Versorgungsbereichen (im Krankenhaus, Pflegeheim und ambulant in der eigenen Wohnung) befähigt. Nach Abschluss der Ausbildung ist ein Wechsel innerhalb der Versorgungsbereiche jederzeit möglich.

Familienpflegerin/Familienpfleger (w/m/d)

Sie werden zu ExpertInnen der praktischen Alltagsgestaltung ausgebildet, damit Sie Familien durch pädagogische, hauswirtschaftliche und pflegerische Leistungen unterstützen können.

Hotelfachfrau/Hotelfachmann (w/m/d)

An der Rezeption, im Restaurant und der Etage betreuen Sie die Hotelgäste. Sie organisieren Veranstaltungen, erstellen Geschäftsbriefe und Abrechnungen, kümmern sich um Marketing und Verkauf.

Hauswirtschafterin/Hauswirtschafter (w/m/d)

Sie erwerben die Kompetenzen zur selbständigen Planung und Durchführung der hauswirtschaftlichen Versorgung und Betreuung verschiedener Zielgruppen in unseren Pflegeeinrichtungen und in unserem Tagungshotel.

Wir freuen uns auf Sie!

Wir bieten eine wertschätzende Unternehmenskultur mit verlässlichen und transparenten Führungsstrukturen in einer offenen und toleranten Wertegemeinschaft.

In allen Ausbildungsarten gibt es für Sie vielfältige Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeiten.

Evangelische Diakoniewesterschaft
Herrenberg-Korntal
Hildrizhauser Straße 29
71083 Herrenberg
Telefon 07032 206-1222
E-Mail s.sukola@evdiak.de
www.evdiak.de





Heiß auf Ausbildung³ bei PLANA Küchenland?

Ausbildung zum **KAUFMANN (m/w/d) IM GROSS- UND AUSSENHANDEL**
oder
Ausbildung zum **KAUFMANN (m/w/d) BÜROMANAGEMENT**

DEIN MÖGLICHES EXTRA BEI PLANA KÜCHENLAND = AUSBILDUNG³
3 ABSCHLÜSSE IN 3,5 JAHREN:

- › Ausbildung zum **KAUFMANN (m/w/d) IM GROSS- UND AUSSENHANDEL**
- › Praxisstudium zum **GEPRÜFTEN HANDELSFACHWIRT (m/w/d)**
- › Ausbildung zum **AUSBILDER (m/w/d)**

DAS BIETEN WIR DIR:

- Ein überdurchschnittliches Ausbildungsgehalt
- Eine qualifizierte und zukunftsorientierte Ausbildung mit dem Ziel der anschließenden Übernahme
- Zusätzliche Fortbildungsmaßnahmen im Rahmen der Ausbildung
- Zahlreiche Zusatzleistungen, z.B. Essenszuschüsse und vermögenswirksame Leistungen
- Eine Einführungswoche zu Beginn zum gegenseitigen Kennenlernen
- Ein gutes und soziales Arbeitsklima
- Eine intensive Betreuung durch erfahrene Ausbilder

DAS BRINGST DU MIT:

- Je nach Ausbildungswunsch Realschulabschluss bzw. Fachhochschulreife oder Abitur
- Freude an der Ausbildung
- Teamgeist und Respekt im Umgang mit anderen Menschen
- Freundliches und verbindliches Auftreten
- Verantwortungsbewusstsein und die Bereitschaft, eigenständig und eigenverantwortlich Aufgaben und Projekte zu übernehmen

WIR SUCHEN DICH FÜR DEN AUSBILDUNGSBEGINN AM 01.09.2020

PLANA
Küchenland

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung:
PLANA Küchenland Lizenz + Marketing GmbH
Frau Virginija Loi • Elly-Beinhorn-Straße 29 • 71034 Böblingen
E-Mail: kariere@plana.de • Telefon: 07031 / 6591-311 • plana.de