

Bausteine institutioneller Schutzkonzepte

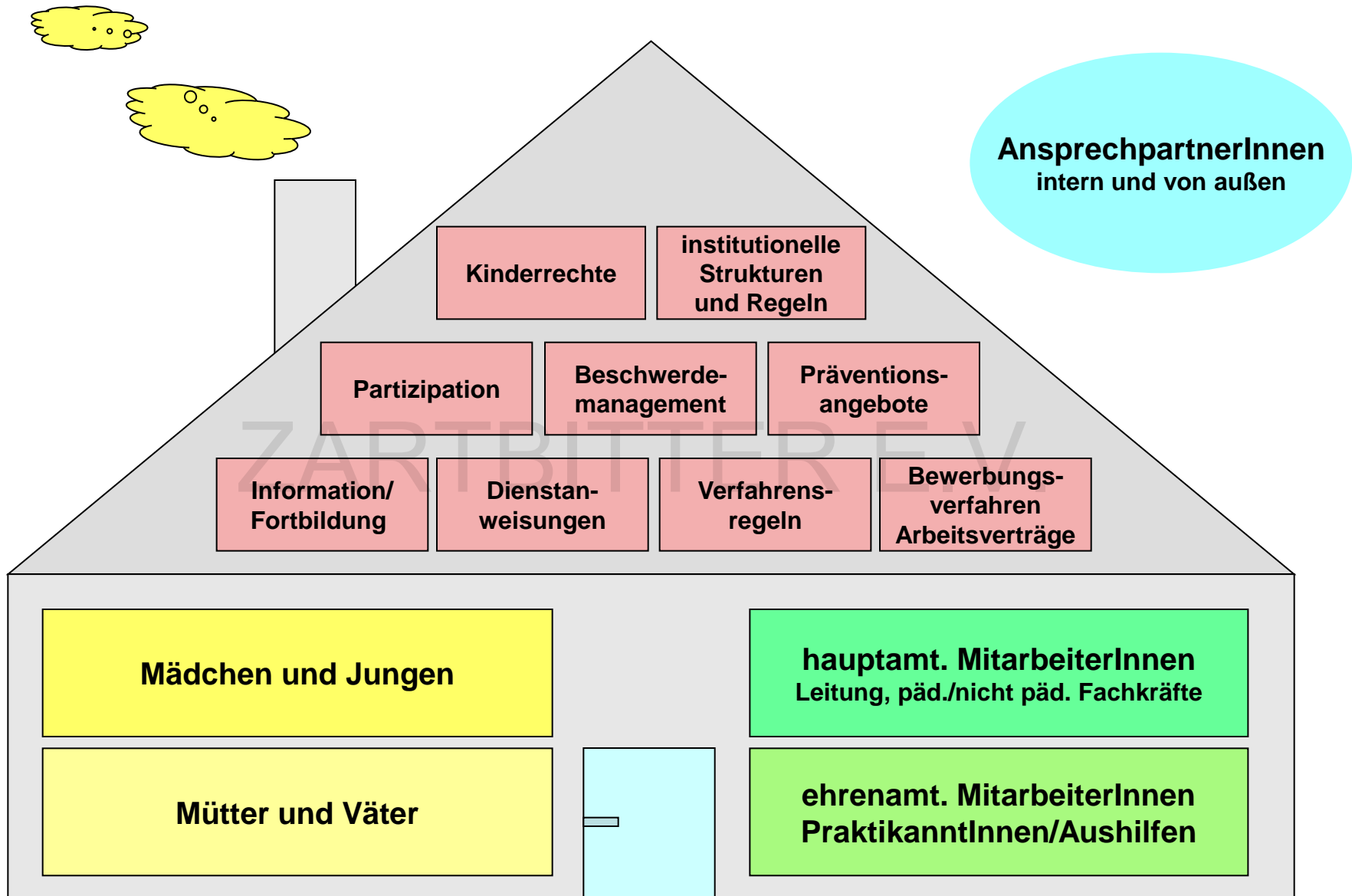
ZARTBITTER E.V.

Ursula Enders
Illustrationen von Dorothee Wolters

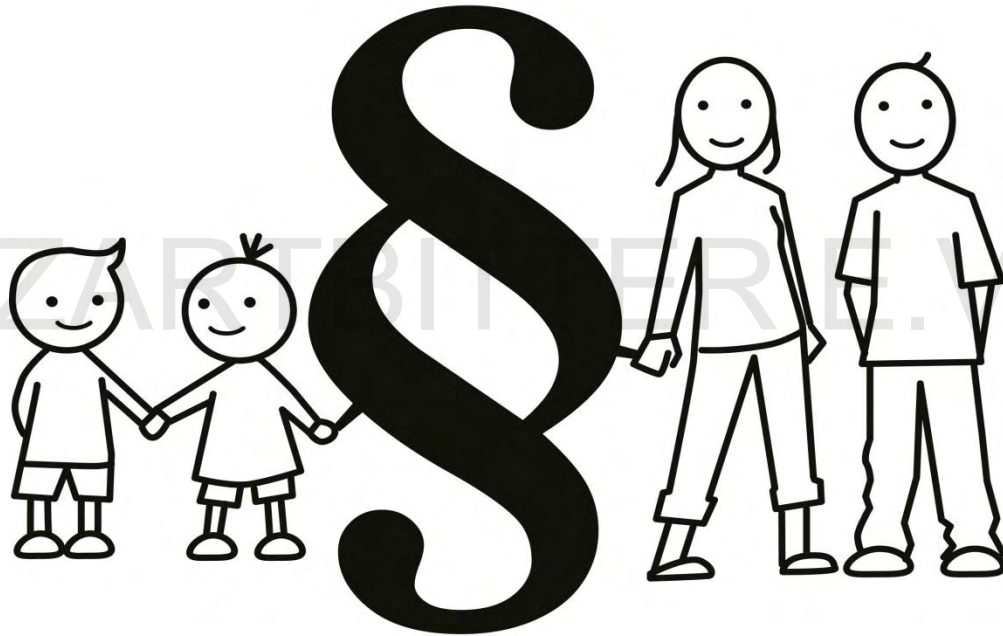
Böblingen 11.11.2014

Bundeskinderschutzgesetz

**gesetzliche Verpflichtung zur
Entwicklung von institutionellen
Schutzkonzepten**



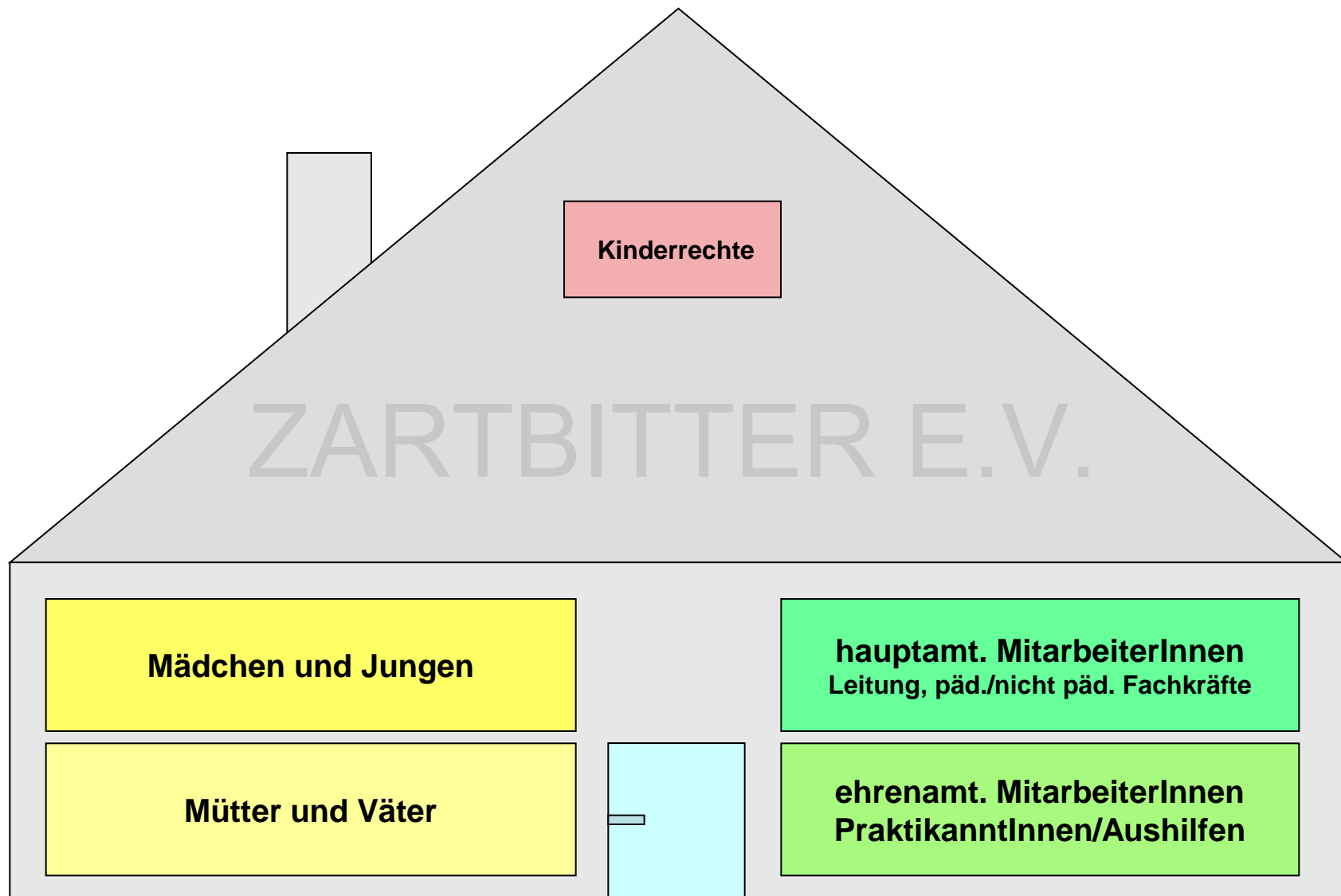
Kinderrechte



UN-Kinderrechtskonvention 1989

Artikel 3 der Kinderrechtskonvention:

- Recht auf Schutz vor Gewalt und Ausbeutung ("protection")
- Recht auf Beteiligung ("participation")





Aufnahme des Rechts auf sexuelle Selbstbestimmung ins Leitbild der Institution.

Rechte von Mädchen



ZARTBITTER E.V.

**Jedes
Mädchen hat das Recht,
sich wohl zu fühlen.**

Rechte von Mädchen



*Jedes Mädchen darf
ihre eigenen Ideen einbringen.*

Rechte von Mädchen



*Jedes Mädchen darf so sein,
wie sie ist.*

Rechte von Mädchen



*Jedes Mädchen hat
das Recht am eigenen Bild.*

Rechte von Mädchen



**Jedes
Mädchen hat das Recht, in Ruhe
gelassen zu werden.**

Rechte von Mädchen



*Jedes
Mädchen hat
ihre eigene Art
NEIN
zu sagen.*

ZARTBITTER E.V.

Rechte von Mädchen



UN-Behinderten-Rechts- Konvention 2006

**Recht auf gleichberechtigte Teilhabe aller Mädchen und Jungen,
junger Frauen und Männer am gesellschaftlichen Leben**



Inklusion



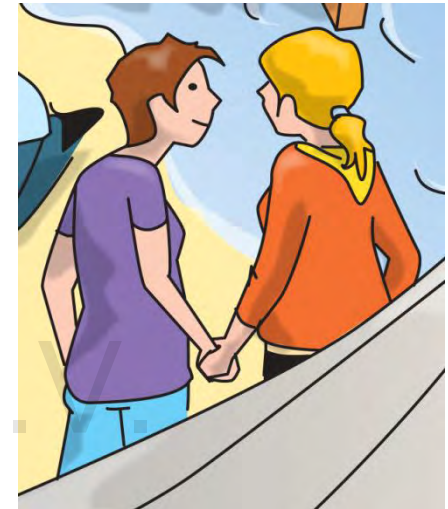
ZARTBITTER E.V.

Inklusion bedeutet in Leichter Sprache:

- Alle Menschen sollen überall dabei sein.
- Alle Menschen haben die gleichen Rechte.
- Alle Menschen können selbst bestimmen, was sie wollen.
- Niemand wird ausgeschlossen.



Recht auf selbstbestimmtes Leben



**Niemand darf dich
anfassen,
wenn du das nicht
willst!**



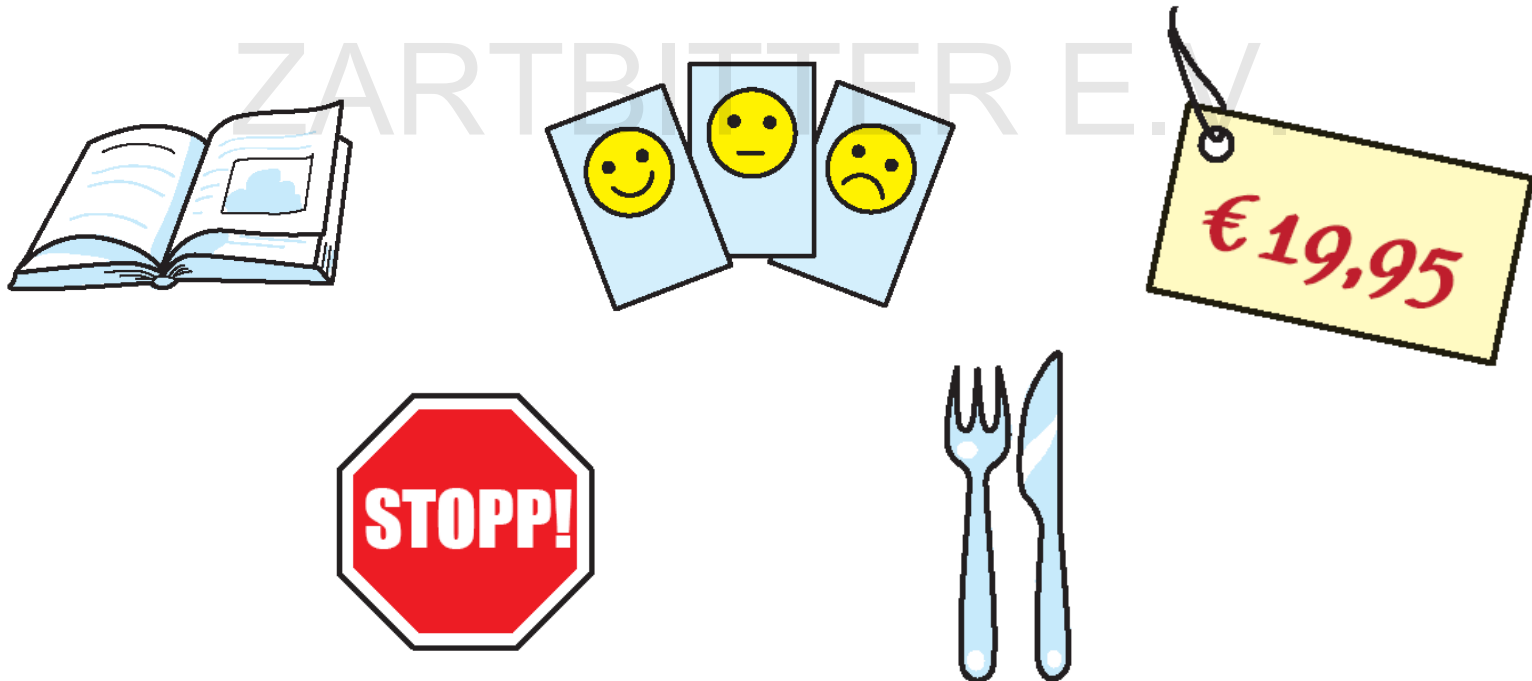
**Niemand darf dich
zum Sex zwingen!**

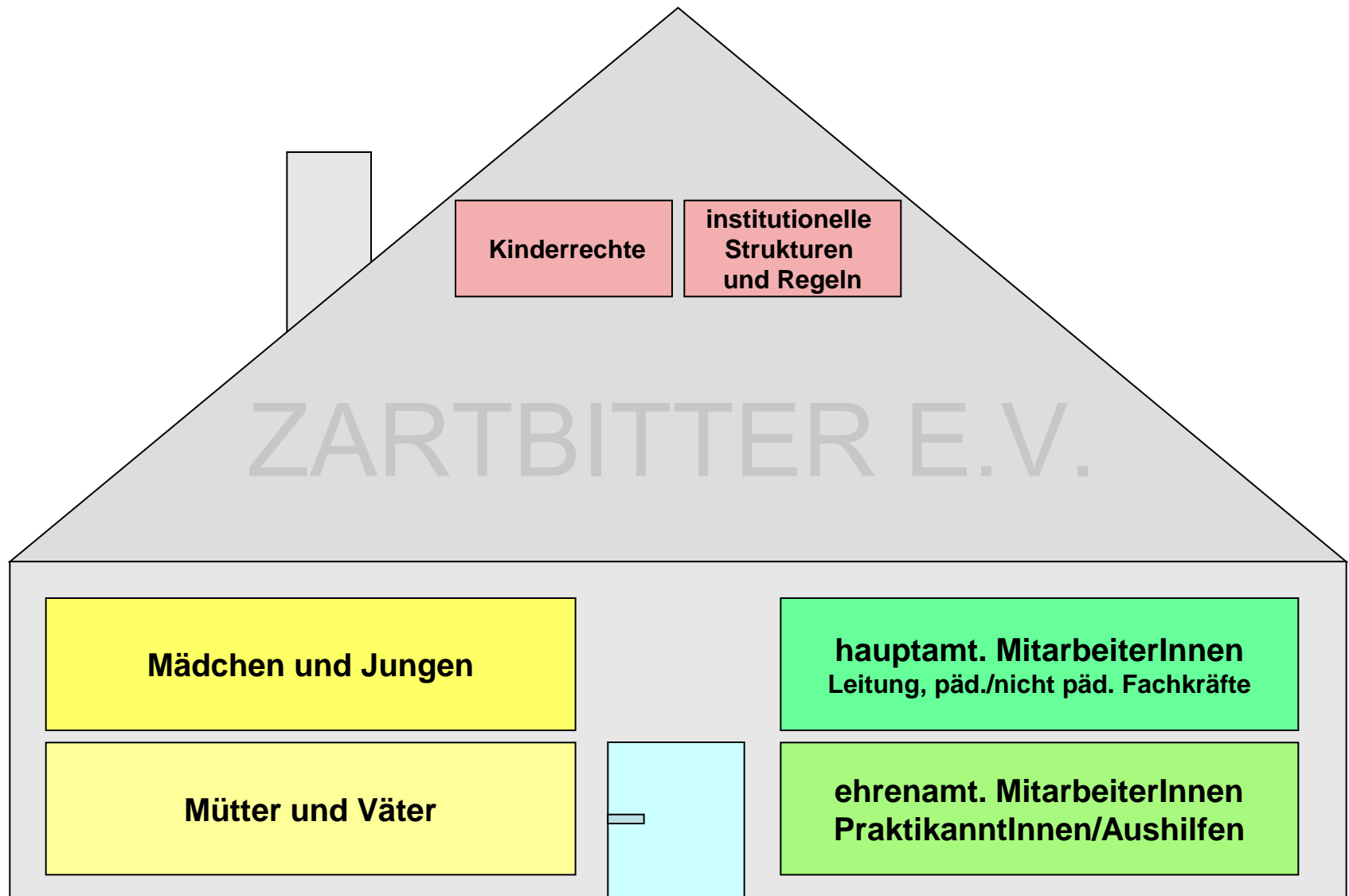


ZARTBITTER e.V.

UN-Behinderten-Rechts- Konvention 2006

Damit alle Menschen Informationen lesen und verstehen können:





Institutionelle Strukturen

klare und transparente Strukturen

- verbindliche Leitungs- und Entscheidungsstrukturen
- eindeutige Zuständigkeiten
- Aufgaben/Kompetenzen entsprechend Status und Qualifikation
- Differenzierung zwischen pädagogischen und nichtpädagogischen Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen

Institutionelle Regeln

- **Verbindlichkeit für alle institutionellen Ebenen**
- **positiv formulierte Verpflichtungen, keine unbegründete/strikte Verbote**
- **Veranschaulichung durch alltagsnahe Beispiele**

Regeln für Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen

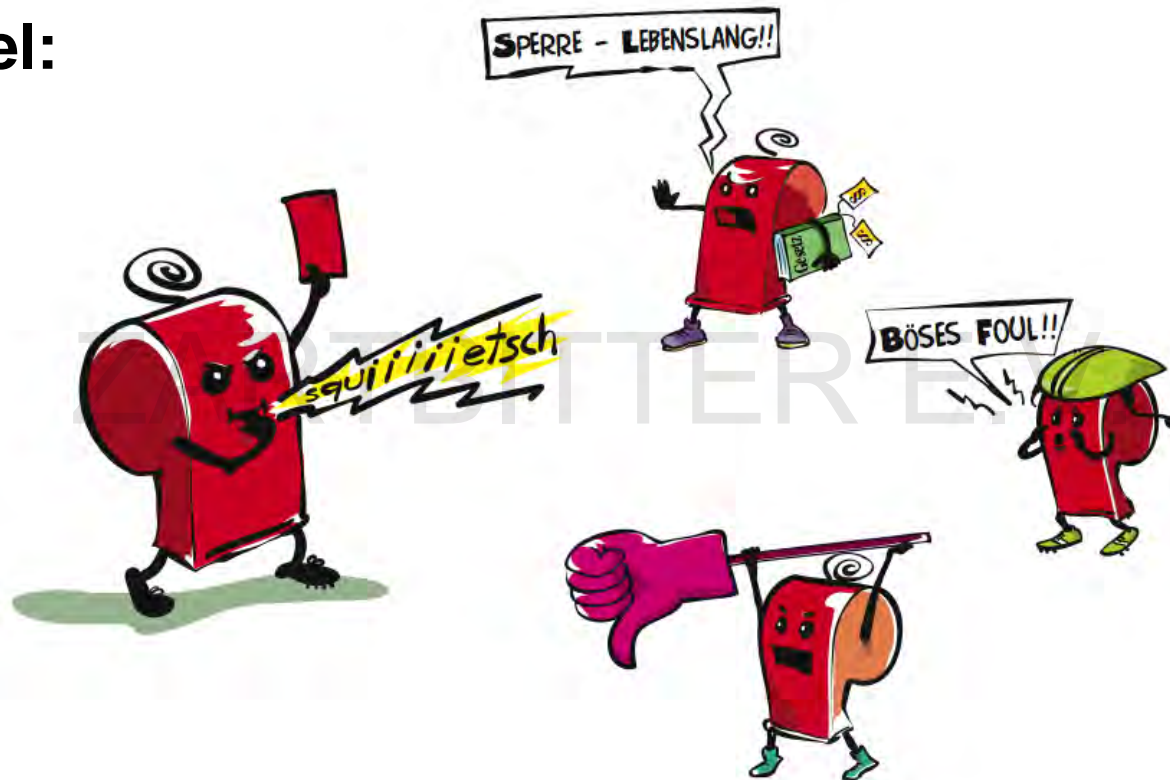
Beispiel:



Verantwortung der Erwachsenen für den Schutz von Kindern und Jugendlichen

Regeln für Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter

Beispiel:



**Bei Grenzverletzungen aktiv zum Schutze
der Opfer eingreifen!**

Regeln für Mädchen und Jungen

Beispiel:



Hilfe holen ist kein Petzen und kein Verrat!

Regeln für Mädchen und Jungen

Beispiel:



Hilfe holen ist kein Verrat!

Regeln für Mädchen und Jungen

Beispiel:



**Jedes Mädchen und jeder Junge hat das Recht,
ungestört die Toilette und das Bad zu benutzen!**

notwendig:



Analyse der Risikofaktoren des Arbeitsfeldes unter Partizipation

Risikofaktor

Beispiel:

Offene Ganztagschule:

**Keine privaten
Betreuungsdienste!**



Risikofaktor

**Beispiel:
Fahrten:**



**Keine Betreuerin/kein Betreuer übernachtet
mit Jugendlichen oder jungen Erwachsenen
im gleichen Zimmer/Zelt.**

Risikofaktor

**Beispiel:
Alkohol**

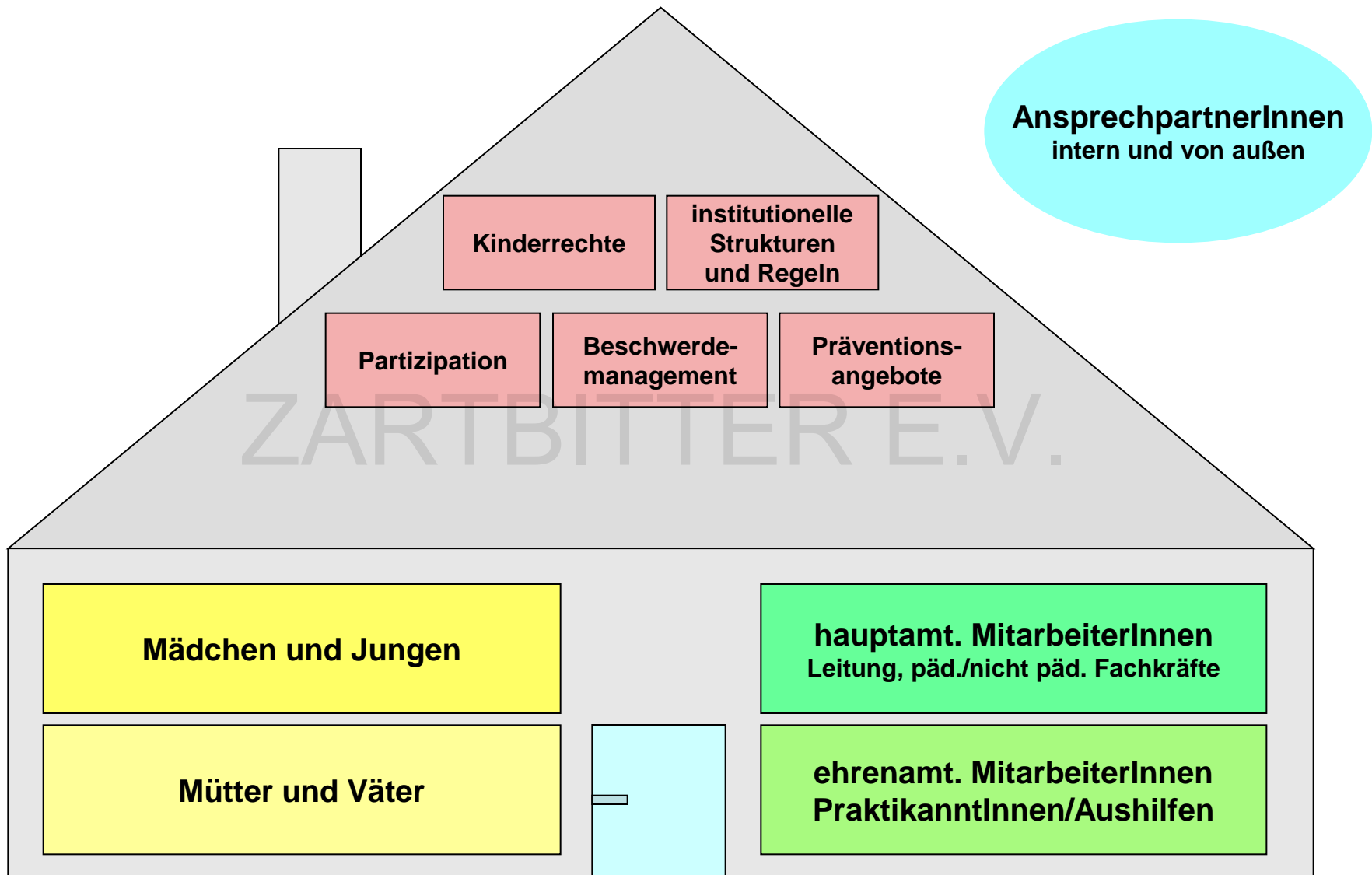
**Achtung der
Jugendschutzgesetze!**

**Begrenzter Alkoholkonsum
der jungen Erwachsenen und
Betreuungspersonen**



altersgerechte Information





Inklusion und Partizipation



Kinder und Jugendliche als Expertinnen und Experten ihrer eigenen Lebenswelten respektieren und beteiligen

Partizipation

Beteiligung von Mädchen und Jungen bei der (Weiter-)Entwicklung:

- institutioneller Risikoanalyse
- präventiver und inklusiver institutioneller Strukturen
- verbindlicher inklusiver institutioneller Regeln
- Präventionskonzepte und -materialien

Beschwerdemanagement

- **Information bei Eintritt in die Institution über:**
 - Rechte von Mädchen und Jungen, jungen Frauen und Männern
 - institutionelle Regeln und Verhaltenskodex
 - interne und externe trägerunabhängige Ansprechpersonen

Beschwerdemanagement

- **regelmäßige schriftliche Befragungen**

(barrierefrei und inklusiv)

- Zufriedenheit über das Angebot
- Schutz vor Grenzüberschreitungen, Übergriffen und Gewalt durch MitarbeiterInnen, Gleichaltrige und ältere Jugendliche
- Vorschläge für Verbesserung des Schutzes erfragen

- **Fragebogen nach Austritt aus der Institution**

(Jugendliche/PraktikantInnen/MitarbeiterInnen)

Qualitätsstandards der Präventionsarbeit

Qualitätsstandards der Präventionsarbeit

Sexuelle Übergriffe durch Gleichaltrige und Erwachsene benennen.



Qualitätsstandards der Präventionsarbeit

Formen sexueller Gewalt durch Gleichaltrige und Erwachsene benennen.

ZARTBITTER E.V.



**Keine Reduzierung auf sexuelle
Gewalt durch Fremde!**

ZARTBITTER E.V.

Keine „Trainings“!

**Keine einseitige Erziehung zum
„Nein-Sagen!“**

Solidarität in der Jugendgruppe stärken



Solidarität der Jugendgruppe fördern!

Korrektur der verwirrten Norm



Korrektur der verwirrten Norm

MIESE TYPEN - WEG!!!

ZARTBITTER E.V.



Korrektur der verwirrten Norm



Vertrauen in die eigene Wahrnehmung stärken



Altersentsprechende Widerstandsformen fördern



Reflektierte Mädchenbilder



Reflektierte Jungenbilder

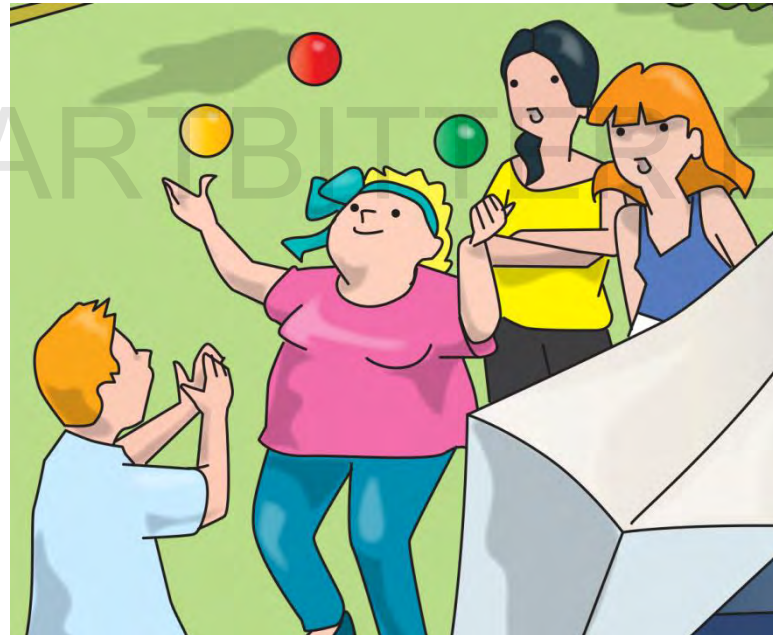


Inklusion



Inklusion

Es darf niemand rausfallen!



Prävention ist immer auch Intervention



Belastungen der Zeugenschaft ernstnehmen!

Prävention ist immer auch Intervention.



Möglichkeiten der Hilfe aufzeigen!

Prävention ist immer auch Intervention.



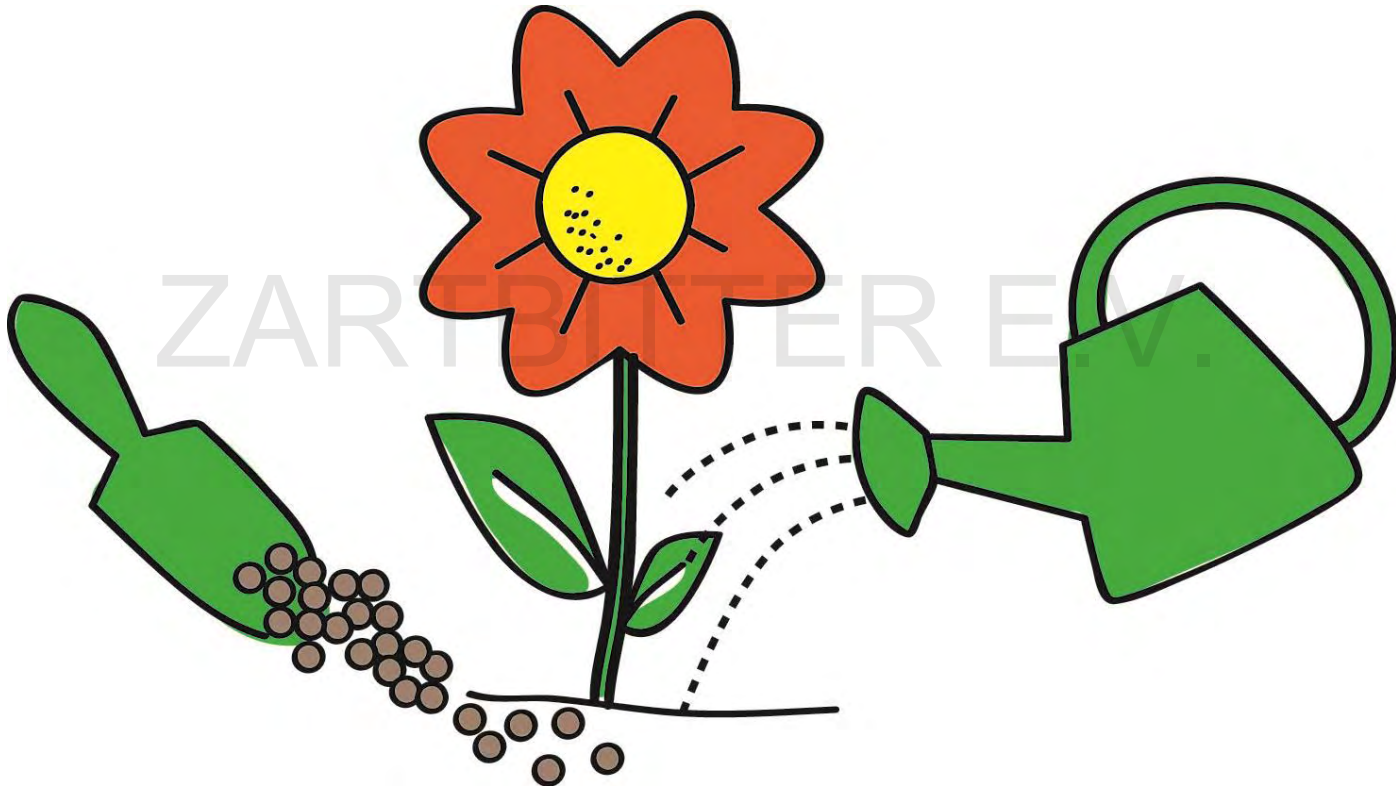
Hoffnung vermitteln!

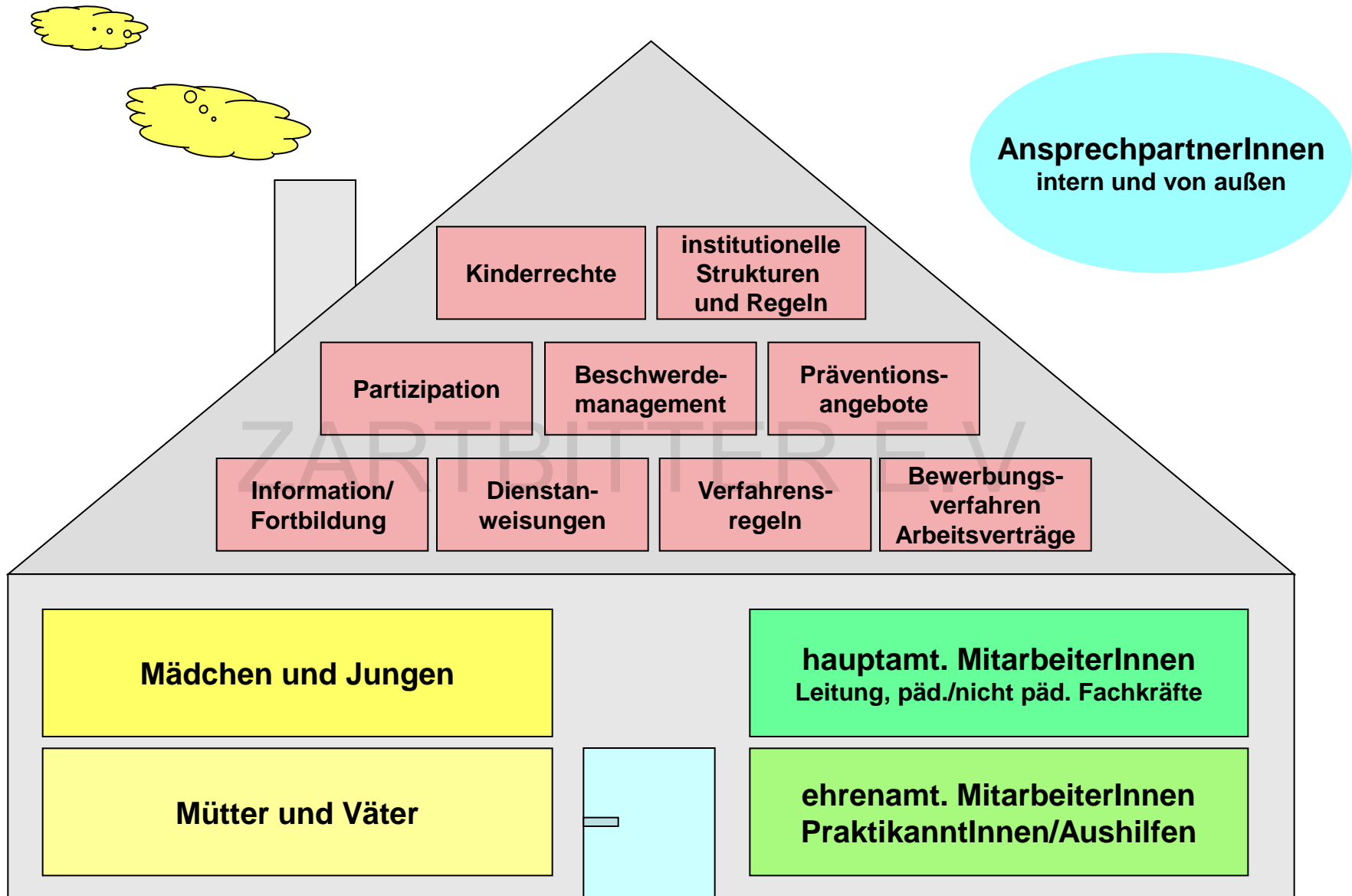
Prävention ist immer auch Intervention.



Hoffnung vermitteln!

Nachhaltigkeit





Information und Fortbildung

- verpflichtende Informationsveranstaltungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Informationsveranstaltungen für Mütter und Väter

ZARTBITTER E.V.

Dienstanweisungen

- **fachlich adäquater Umgang mit Nähe und Distanz**

Beispiele:

- Berufskleidung
- Trennung von Berufs- und Privatbereich ...
- Achtung der Intimsphäre von Jugendlichen und (jungen)Erwachsenen



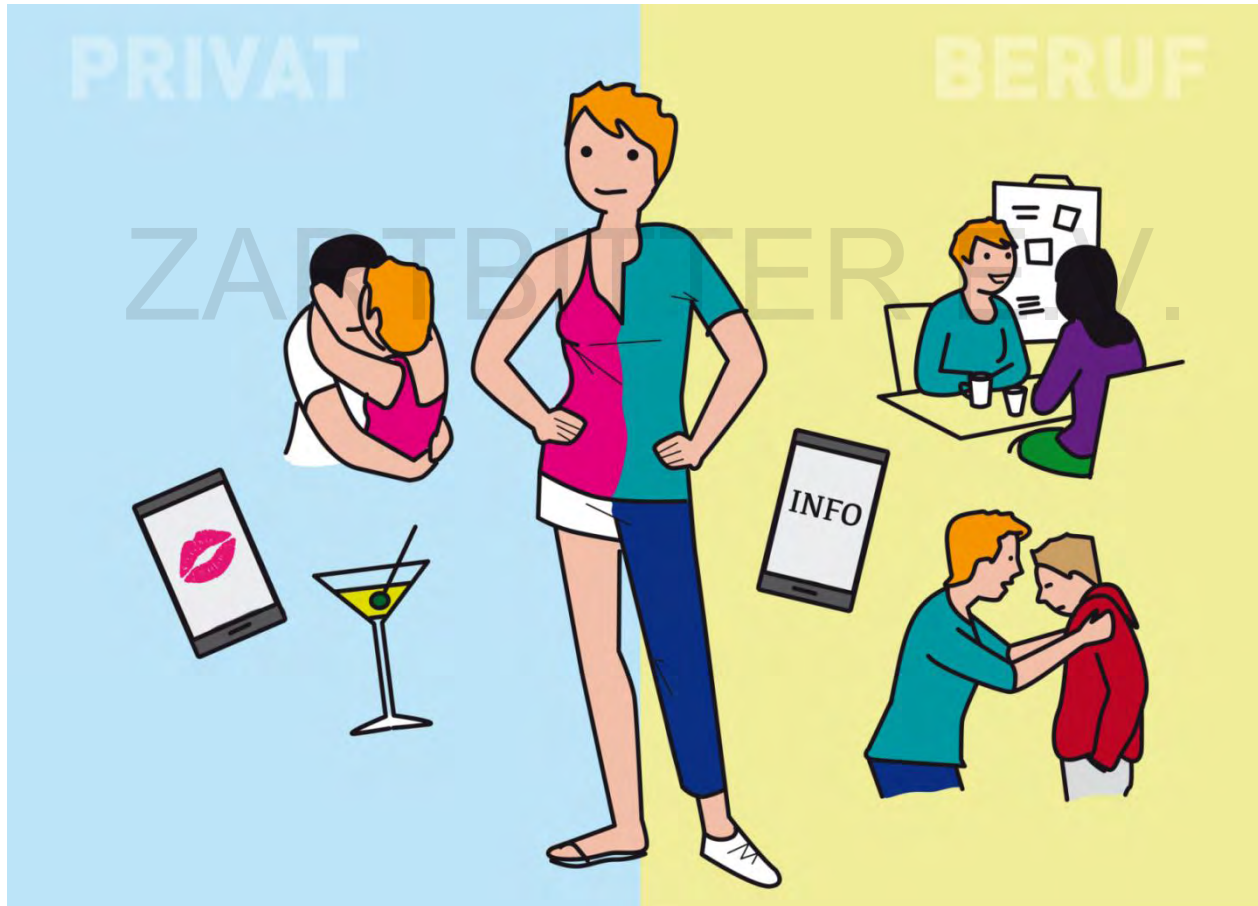
Keine sexuell aufreizende Kleidung im Berufsalltag!



Keine sexuell aufreizende Kleidung im Berufsalltag!



Trennung von Privatleben und Berufsalltag



**Achtung der Grenzen zwischen
den Generationen!**

**Berufsjugendliche sind
unprofessionell!**



Dienstanweisungen

- **Verantwortung für Opferschutz**
 - Verpflichtung aktiv einzugreifen
 - Fachberatung bei Übergriffen
durch Jugendliche und junge Erwachsene



Beispiele für Dienstanweisungen

- **Transparenz von privaten Kontakten**
- **keine „Privatgeschenke“**
- **keine Kosenamen**



Beispiele für Dienstsanweisungen



- Achtung des Rechts am eigenen Bild
- Teambuch über Grenzverletzungen
- keine Sanktionen durch nichtpädagogische
Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen

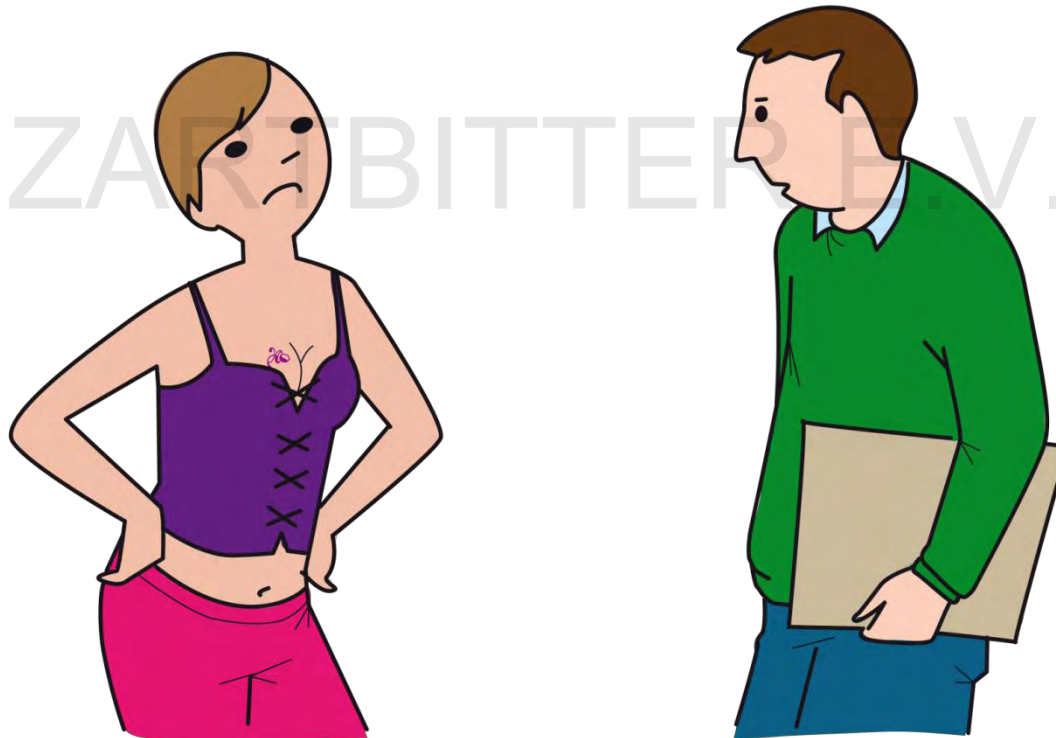
Verhaltenskodex



ZARTBITTER E.V.

**Wir greifen aktiv ein, wenn die Grenzen
von Jugendlichen und jungen
Erwachsenen verletzt werden.**

Verhaltenskodex für Erwachsene und Jugendliche!



Konzepte der Rehabilitierung in Fällen unberechtigter Verdächtigungen

ZARTBITTER E.V.

Bewerbungsverfahren/ Arbeitsverträge

Bewerbungsverfahren:

- institutionelle, präventive Strukturen darstellen
- schriftliche Informationen zu Kinderrechten, Standards der Einrichtung und Verfahrensregeln
- Offenheit für die Problematik abklären
- Möglichkeit einer telefonischen Nachfrage bei vorherigen Arbeitgebern nutzen

Bewerbungsverfahren /Arbeitsverträge

Anlagen zum Arbeitsvertrag:

- **Leitsätze/Leitbild der Einrichtung/des Verbandes**
- **Informationsmaterial über institutionelle Regeln**
- **Dienstanweisungen für einen grenzachtenden Umgang**
- **Verfahrensregeln zum Umgang mit Übergriffen und strafrechtlich relevanten Formen der Gewalt**

Bewerbungsverfahren /Arbeitsverträge

Passus im Arbeitsvertrag :

„Der Arbeitnehmer/die Arbeitnehmerin ist verpflichtet, ein fachlich angemessenes Verhältnis von Nähe und Distanz gegenüber Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen zu wahren“

Ursula Enders (Hrsg.):
**Grenzen achten! Schutz vor
sexuellen Übergriffen und
Missbrauch in Institutionen**
Köln: Kiwi 2012



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

ZARTBITTER e.V.

www.zartbitter.de

www.sichere-orte-schaffen.de

